

Plan Fines I: Deudores – Teoría de las organizaciones

Plan Fines I: Deudores.

Escuela: CENS Pocito.

Asignatura: Teoría de las organizaciones.

Docente: Valbe Tejada Alberto Adrián.

Título de la propuesta: Guía N°1 “Introducción a la teoría de las organizaciones”

Contenidos: Organización: concepto; elementos que caracterizan la organización. Tipos de organización. El contexto de las organizaciones.

Organización:

Organización”, es una palabra que se emplea con diferentes significados en diferentes contextos. Por eso no es sencillo definir este término.

En ocasiones suele presentarse como analogía la idea de un Panal de abejas. Se dice entonces que una organización es como un panal donde los individuos que conforman la organización se comparan a las abejas que forman el panal y que trabajan organizadamente: cada uno cumple su función para lograr el bien común.



También es probable que hayas oído hablar de las Organizaciones No Gubernamentales, conocidas por sus siglas ONG.

Las ONG son tipos de organizaciones compuestas por personas dedicadas al bien común. En Argentina, por ejemplo, existe "Red Solidaria".

Nuestra vida diaria esta rodeada de organizaciones que muchas veces no identificamos como tales; por ejemplo:



Damos una definición y luego la analizaremos:

Plan Fines I: Deudores – Teoría de las organizaciones

Organización: es un sistema social compuesto por individuos o grupos de ellos que, teniendo valores compartidos, se interrelacionan y utilizan recursos con los que se desarrollan actividades tendientes al logro de objetivos comunes.

De esta definición se desprende:

- Es un sistema social porque está constituida por un conjunto de personas cuyas actividades se relacionan entre sí para lograr objetivos.
- Cada individuo desempeña un rol indispensable para que el sistema subsista.
- La organización siempre tiene un propósito, que a veces puede ser claro y en otras no tanto

De todo lo expuesto anteriormente surgen elementos que caracterizan a las organizaciones:

1. **Objetivos:** los Objetivos son los fines hacia los cuales se encamina la actividad de la organización.



2. **Metas:** las Metas son fines específicos, expresados en forma cuantitativa.



3. **Recursos Humanos:** son las personas o grupos de personas que trabajan en la organización y se relacionan entre sí, aportando su esfuerzo físico e intelectual, así como sus valores, ideas y conocimientos.



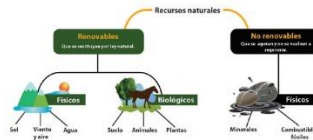
4. **Recursos Materiales:** son los medios físicos, naturales y financieros que utiliza la organización para alcanzar los fines propuestos:

- a) **Recursos Físicos:** materias primas, maquinarias, herramientas, vehículos, computadoras, etc.



Plan Fines I: Deudores – Teoría de las organizaciones

b) Medios Naturales: los combustibles y la energía eléctrica, hidráulica, eólica, etc.



c) Recursos Financieros: el dinero, los préstamos, las acciones, títulos, bonos, etc.



5. Información: son los recursos que genera la mente humana, apoyados o no por el uso de la tecnología.



La información es fundamental para la toma de decisiones. Por ejemplo el sistema contable, los informes de producción, las evaluaciones de los recursos humanos, los informes de precios y características de productos competidores de los nuestros, etc.

Tipos de organizaciones:

- Organizaciones formales: Son las que distribuyen entre sus miembros las actividades, responsabilidades y autoridad de forma precisa, explícita y relativamente permanente. Ej.: las escuelas, las facultades y las empresas en general.
- Organizaciones Informales: Son las que no tienen una distribución de actividades, responsabilidades y autoridad de una forma explícitamente definida. Las relaciones entre sus integrantes son muy dinámicas, el número de sus integrantes y el liderazgo varían constantemente y hay un continuo proceso de formación y disolución de grupos. Ej.: amigos que organizan un campamento o se encuentran los sábados por la noche, un grupo de trabajadores de cierto sector que se reúnen a tomar un café y a conversar sobre un tema determinado.

Plan Fines I: Deudores – Teoría de las organizaciones

La organización y su contexto.

Son todos los elementos que de una manera u otra afectan o influyen en la actividad de la organización. Se clasifican en:

Contexto de vinculación próxima: Son organizaciones que interactúan o influyen en el desenvolvimiento de la organización. Por ej. Proveedores, clientes, competidores, los organismos normativos o del controlador de estado, etc.

Contexto de vinculación intermedia: es el espacio en el que actúan las organizaciones del mismo tipo. Por ej. Si es una empresa metalúrgica, el conjunto de empresas metalúrgicas, las uniones empresariales, etc.

Contexto de vinculación general: está dado por el sistema social, político, y cultural en el que actúa la organización.

- El ambiente social está formado por actitudes, deseos y costumbres de la población.
- El ambiente político es el marco jurídico que reglamenta el accionar de las organizaciones.
- El ambiente cultura son los valores y formas de conducta general aceptados y practicados.

ACTIVIDADES:

1. Supongamos que te encuentras ante dos organizaciones: una escuela y un supermercado. Indica cuales serian sus:

- Objetivos.
- Metas.
- Recursos humanos.
- Recursos materiales.
- Información.

Toma como modelo la lista de elementos que se muestran mas arriba en la parte teórica.

2. Lee atentamente las consignas que figuran a continuación y descubre la/s palabras y completa el crucigrama.

- a. Medios físicos, naturales y financieros que utiliza la organización.
- b. Organizaciones que no tienen una distribución de actividades.
- c. El ambiente político es el marco jurídico que_____ el accionar de las organizaciones.
- d. Conjunto de valores creencias, normas, forma de actuar compartidos por los miembros.
- e. Recursos que genera la mente humana.
- f. Fines hacia donde se encamina la actividad de la organización.

Plan Fines I: Deudores – Teoría de las organizaciones

- g. En las organizaciones informales varían el numero de integrantes y el _____.
- h. Cuantificación del objetivo.
- i. Personas que trabajan en la organización.
- j. La información es importante para la toma de _____.
- k. Organización que distribuye en sus miembros responsabilidades.
- l. Elementos externos que afectan o influyen en la actividad de la organización.

-----O-----
---R---
--G-----
-----A
--N-----
-----I---
-----Z---
--A---
--C-----
--I-----
--O-----
--N-----