

## GUIA PEDAGOGICA N° 7

**Nivel: ADULTOS**

**Escuela: CENS N° 249 “CESAR H. GERRERO”**

**Docente: UTRERA, VIVIANA**

**Curso: 3° AÑO 1 Y 2 EDUCACIÓN DE ADULTOS**

**Turno: NOCHE**

**Área Curricular: TEORIA Y TÉCNICA DE LAS ORGANIZACIONES**

**CUE: 7000056-00**

### CONTENIDOS

- La organización: Ambiente Interno.

### OBJETIVOS

- Descubrir el valor de las organizaciones como disposiciones sociales significativas, desde donde el hombre se desenvuelve cotidianamente y se configura como persona construyendo, obrando, disponiendo y operando desde diferentes posicionamientos.

### CAPACIDADES A DESARROLLAR

- INTERPRETAR el ambiente interno.
- ANALIZAR la información.

### CONTENIDOS:

- Ambiente Interno:

### AMBIENTE INTERNO

Ejemplos de actividades en el **ambiente interno** de una empresa: Llamado Clima Organizacional. Grupos o Elementos de Interés **Interno**, que ejercen influencia directa en las actividades de la organización y caen dentro del ámbito y responsabilidad de un director y/o sus gerentes.

El ambiente interno de una empresa está compuesto por elementos que se encuentran dentro de la organización, incluyendo a los empleados actuales, el management y en especial la [cultura corporativa](#) que define el **comportamiento del empleado**. A pesar de que algunos elementos afectan a la empresa como un todo, otros afectan sólo al manager. La [filosofía del management](#) o el **estilo de liderazgo** impacta directamente en los empleados.

La estrategia de la empresa debe estar en consonancia con el **ambiente interno** y viceversa. Se necesita la estimación de la cantidad adecuada de los recursos internos en

el ambiente interno para seguir adelante y tener un proyecto o de lo contrario el proyecto puede derivar en consecuencias no deseadas.

Ambiente interno incluye también la cultura y otros aspectos intangibles como el trabajo en equipo, la coordinación, el nivel de eficiencia de los empleados, los sueldos de los empleados y costos de monitoreo. La estrategia para la competencia también debe estar en sintonía con los recursos internos en especial el ambiente interno.

Es su propio entorno. El ambiente interno representa todas las variables que existen dentro de la organización. Estas son:

- Objetivos
- Estrategias
- Socios y directivos
- Ambientes de trabajo y personal
- Aplicación de la tecnología

### **OBJETIVOS**

Son los elementos básicos de toda organización, son los que determinan su creación, la forma legal que asumirán en su constitución y su desenvolvimiento futuro

Los objetivos deben ser posibles de lograr, porque la determinación de metas inalcanzables pueden llegar a crear condiciones de conflictos y problemas entre el personal y las estructuras de la organización.

### **ESTRATEGIAS**

La estrategia se refiere a la optimización del uso de los medios, teniendo en cuenta: los adversarios (competidores), el espacio (territorio), y el tiempo (planeamiento).

### **SOCIOS Y DIRECTIVOS**

**Relación entre socios y directivos:** a diferencia de las pequeñas organizaciones en que los socios son generalmente también sus directivos, las empresas de mayor envergadura, los últimos son distintos a los primeros y muchas veces tienen intereses encontrados.

**Relación entre directivos y personal dependiente:** Es función de los directivos organizar y distribuir las tareas y responsabilidades del personal a cargo, dar las directivas correspondientes y prever las formas de control de los trabajos que se realizan.

### **AMBIENTE DE TRABAJO Y PERSONAL**

*Directivos:* forman parte del directorio o consejo de administración

*Gerentes generales:* Ejecutan dichas directivas, conduciendo al personal en el desempeño de sus tareas.

Gerentes de divisiones, jefe de departamentos, jefes de sección, capataces, etc.: con distintas responsabilidades según su jerarquía son los encargados del correcto desempeño de sus sectores.

Empleados administrativos, vendedores, etc: encargados de efectuar las tareas administrativas y de comercialización

*Operarios:* trabajan en línea de producción, mantenimiento, seguridad, limpieza y otras áreas productivas.

*Auditores:* tienen a su cargo el control de todas las actividades que se desarrollan en la organización.

Toda organización debe cuidar de modernizar sus ambientes de trabajo dotándolos del mayor confort y adelantos tecnológicos para que los empleados que se desempeñan en él puedan realizar sus tareas sin mayores dificultades.

### **APLICACIÓN DE LA TECNOLOGÍA**

*Capital disponible:* la implementación de los adelantos tecnológicos de última generación significa generalmente la movilización de grandes capitales.

*Disponibilidad de tecnologías:* además de la existencia es necesario que los últimos adelantos tecnológicos estén disponibles, es decir que pueda utilizarse, ya que por diversas circunstancias no pueden aplicarse aunque se disponga del capital necesario para incorporarlos.

### **ACTIVIDADES:**

1-Leer los conceptos.

2-Realiza un esquema con los componentes del ambiente interno.

**DIRECTORA: MARÍA VERÓNICA ARREDONDO**