

ESCUELA: ETOA

CUE: 700062600

DOCENTES: SÁEZ EMILIO, GENTILE ALBERTO, SILVA DANIEL

CURSO: 3ºAÑO - DIVISIONES: 1º2º3º

TURNO: MAÑANA - TARDE

AREA CURRICULAR: TECNOLOGÍA

GUÍA N° 11

TÍTULO DE LA PROPUESTA:

LA PRODUCCIÓN INDUSTRIAL. EL TAYLORISMO, EL FORDISMO Y EL TOYOTISMO: CARACTERÍSTICAS. EL IMPACTO SOCIAL.

Actividades

Lee atentamente el texto

¿QUE ES EL TAYLORISMO?

Fue un nuevo método de organización industrial, implementado a partir de principios del Siglo XX, cuyo fin fue el de aumentar **la productividad y evitar el control que el obrero podía tener en los tiempos de producción.**

El estadounidense Frederick Taylor, autor del denominado taylorismo, transformó a la industria en los siguientes sentidos:

- Mayor control de tiempo en la planta, lo que significaba mayor acumulación de capital.
- Estudio científico de movimientos del trabajador y el tiempo de cada operación en el proceso productivo.
- Aumento de la destreza del obrero a través de la especialización y el conocimiento técnico.
- División de las distintas tareas del proceso de producción (cada obrero hacia una o pocas tareas únicamente en el proceso productivo)

Según el propio Taylor, las etapas para poner en funcionamiento su sistema de organización del trabajo eran las siguientes:

1. Hallar diez o quince obreros (si es posible en distintas empresas y de distintas regiones) que sean particularmente hábiles en la ejecución del trabajo por realizar. Definir la serie exacta de movimientos elementales que cada uno de los obreros lleva a cabo para ejecutar el trabajo analizado, así como los útiles y materiales que emplea.
2. Determinar con un cronómetro el tiempo necesario para realizar cada uno de estos movimientos elementales y elegir el modo más simple de ejecución.
3. Eliminar todos los movimientos mal concebidos, los lentos o inútiles.
4. Tras haber suprimido así todos los movimientos inútiles, reunir en una secuencia los movimientos más rápidos y los que permiten emplear mejor los materiales más útiles. Cada una de las operaciones, por ejemplo, mover una herramienta, tiene un tiempo establecido. El operario tiene limitados todos los tiempos y por tanto debe cumplir una cantidad mínima de piezas preestablecida.

Para que el sistema ideado por Taylor funcionara correctamente era imprescindible que los trabajadores estuvieran supervisados en sus tareas. Así se conformó un grupo especial de empleados, los encargados y los supervisores que controlaban al obrero en su trabajo fabril.

Quedaba atrás, definitivamente, la época en que el artesano podía decidir cuánto tiempo le dedicaba a producir una pieza, según su propio criterio de calidad. Ahora, el ritmo de trabajo y el control del tiempo de las tareas del trabajador estaban sujetos a las necesidades de la competencia en el mercado.

La aplicación del sistema de Taylor **provocó una baja en los costos de producción porque significó una reducción de los salarios. Para estimular a los obreros a incrementar la producción, muchas empresas disminuyeron el salario pagado por cada pieza.**

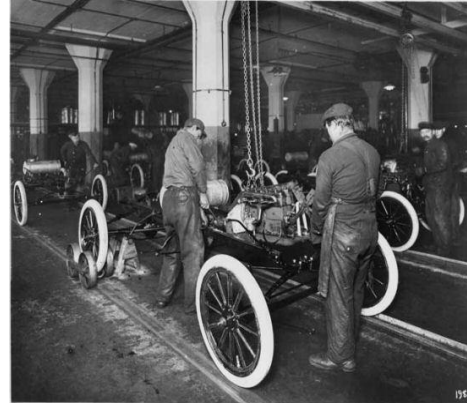


Hacia 1912 y 1913 se produjeron numerosas huelgas en contra de la utilización del sistema de Taylor.

¿QUE ES EL FORDISMO?

El término fordismo se refiere al modo de producción en cadena, la especialización, la transformación del esquema industrial y la reducción de costos, que llevó a la práctica Henry Ford; fabricante de automóviles de Estados Unidos.

La diferencia que tiene con el taylorismo, es esta innovación no se logró principalmente a costa del trabajador sino a través de una estrategia de expansión del mercado. La razón que si hay mayor volumen de unidades de un producto cualquiera (debido a la tecnología de ensamblaje) y su costo es reducido (por la razón tiempo/ejecución) **habrá un excedente de lo producido que superará numéricamente la capacidad de consumo de la élite, tradicional única consumidora de tecnologías con anterioridad.**



que
es
y

Aparece, en esta época, un **obrero especializado con un status mayor al proletariado de la industrialización** y también surge la clase media del modelo norteamericano que se transformará en la cara visible.

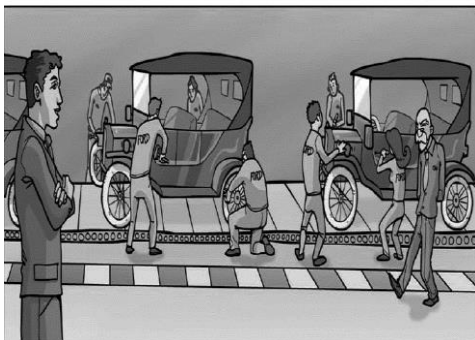
El fordismo tuvo las **siguientes características**:

- Una combinación y organización general del trabajo altamente especializada y reglamentada. (cada trabajador hacia su trabajo específico con rapidez y calidad)
- Cadenas de montaje, maquinaria especializada,
- Salarios más elevados y
- Un número elevado de trabajadores en la fábrica

Este sistema comenzó con la producción del Ford Modelo T, -a partir de 1908-. Fue utilizado posteriormente en forma extensiva en la industria de numerosos países, hasta la década de los años 70 del siglo XX.

CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA FORDISTA:

IDEÓ LA CADENA DE MONTAJE, CON LO QUE LOGRÓ PRODUCIR AUTOMÓVILES A UN PRECIO MUY ASESURABLE.



Al parecer la idea sobre la fabricación en cadena le vino a Ford al observar los métodos de producción en cadena en los grandes mataderos y conservas cárnicas de Cincinnati y Chicago (el departamento de despiece funcionaba desde 1905). Ford lo empezó a emplear consecuentemente en su fábrica de automóviles de Highland Park, Michigan. En lugar de despiezar, se trataría en el método fordista de fabricar y "montar".

Se incorporó en las fábricas la línea de montaje o cinta sin fin. El trabajador debía moverse rápidamente siguiendo el ritmo de la cinta: movimientos repetitivos y rutinarios, eliminando todo movimiento ajeno a la actividad específica asignada (tiempos muertos).

Elementos centrales del modelo fordista:

- Aumento de la división del trabajo.
- Profundización del control de los tiempos productivos del obrero (vinculación tiempo/ejecución).
- Reducción de costos y aumento de la circulación de la mercancía (expansión interclasista de mercado) e interés en el aumento del poder adquisitivo de los asalariados
- Políticas de acuerdo entre obreros organizados (sindicato) y el capitalista.
- Producción en serie

A Complete Line of Model T's to Choose From

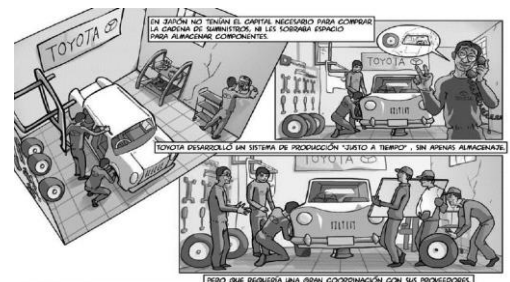


Ford Car Models Supply Every Demand



Objetivos:

Producción masiva de unidades estandarizadas, al permitirse el flujo continuo de procesamiento. Producción en serie.



IMPACTO INDUSTRIAL

- Alta demanda por trabajadores no especializados.
- Procesos mecanizados y estandarizados.
- Producción eficiente
- Optimización de la producción y alza en el rendimiento del trabajo.
- Producción en masa.
- Reducción del tiempo para producir y reducción en los costos.
- Precios más bajos de las mercancías en el mercado.
- Mayor capacidad para extraer ganancias, o plusvalía.

IMPACTO SOCIAL

Ford tuvo la visión de un nuevo modelo de sociedad: la sociedad caracterizada por la producción en masa y el consumo en masa. Si sus obreros ganan el doble de la media normal entonces, también podrán consumir el doble. Y Ford cree que ese modelo deberá difundirse en todo el mundo empresarial.

Algunas características fueron:

- Aplicación del taylorismo y el fordismo a todos los órdenes de la vida.
- Trabajo repetitivo y ausente de creatividad.
- Espacio de trabajo separado del espacio de vida.
- Tiempo de ocio.
- Nueva Sociedad: consumista.
- Crecimiento de las ciudades y los suburbios.

¿QUÉ ES EL TOYOTISMO?

El toyotismo corresponde a una relación en el entorno de la producción industrial que fue pilar importante en el sistema de procedimiento industrial japonés y coreano, y que después de la crisis del petróleo de 1973 comenzó a desplazar al fordismo como modelo referencial en la producción en cadena. Se destaca de su antecesor básicamente en su idea de trabajo flexible, aumento de la productividad a través de la gestión y organización (just in time) y el trabajo combinado que supera a la mecanización e individualización del trabajador, elemento característico del proceso de la cadena fordista.

Cuando el sistema económico keynesiano y el sistema productivo fordista dan cuenta de un agotamiento estructural en los años 73-74, las miradas en la producción industrial comienzan a girar al modelo japonés; modelo que permitió llevar a la industria japonesa del subdesarrollo a la categoría de potencia mundial en sólo décadas. Los ejes centrales del modelo lograban revertir la crisis que se presentaba en la producción en cadena fordista. Estos puntos serían:

- Flexibilidad laboral y alta rotación en los puestos de trabajo/roles.
- Estímulos sociales a través del fomento del trabajo en equipo y la identificación de jefe-subalterno.
- Sistema just in time; que revaloriza la relación entre el tiempo de producción y la circulación de la mercancía a través de la lógica de menor control del obrero en la cadena productiva y un aceleramiento de la demanda que acerca al "stock 0" y permite prescindir de la bodega y sus altos costos por concepto de almacenaje.
- Reducción de costos de planta permite traspasar esa baja al consumidor y aumentar progresivamente el consumo en las distintas clases sociales.

Características:

La manera en que se manifiesta idealmente esa nueva concepción vinculación/ejecución tiene que ver con una economía que tenga un crecimiento aceptable y un control amplio de mercados externos. A pesar de que sólo un pequeño grupo de países cumplen con ese escenario, el toyotismo también ha manifestado formas híbridas en otros países con el objetivo de perseguir la reducción de costos y el estímulo social a los trabajadores.

Un modelo de fábrica mínima, con un personal reducido y flexible. Sin duda, las innovaciones introducidas por el ingeniero Ohno en la empresa automotriz Toyota, impusieron este modelo al fordista. Estas son sus características:

- Se produce a partir de los pedidos hechos a la fábrica (demanda), que ponen en marcha la producción.
- La eficacia del método japonés está dada por los llamados “cinco ceros”: cero errores, cero averías (rotura de una máquina), cero demoras, cero papeles (disminución de la burocracia de supervisión y planeamiento) y cero existencias (significa no inmovilizar capital en stock y depósito, es decir, sólo producir lo que ya está vendido, no almacenar ni producir en serie como en el fordismo).
- La fabricación de productos muy diferenciados y variados en bajas cantidades. (No como el fordismo que producía masivamente un solo producto).
- Un trabajador multifuncional que maneje simultáneamente varias máquinas diferentes.
- La adaptación de la producción a la cantidad que efectivamente se vende: producir lo justo y lo necesario.
- La automatización, que introduce mecanismos que permiten el paro automático de máquinas defectuosas, para evitar desperdicios y fallos.

Actividades:

1. ¿Qué es el Taylorismo? ¿Qué características tiene?
2. ¿Cuáles son las etapas para poner en funcionamiento su sistema de organización del trabajo?
3. ¿Qué es el fordismo?
4. ¿Qué características posee el sistema fordista?
5. ¿Qué cambios produjo el sistema fordista?
6. ¿Qué es el toyotismo?
7. ¿Qué características posee el toyotismo?

BIBLIOGRAFÍA

<https://es.slideshare.net/tanitha08/fordismo-antecedentes-caracteristicas-ventajas-y-desventajas>
<https://www.uninotas.net/ventajas-y-desventajas-del-fordismo-y-taylorismo/>

Docentes - Correo electrónico: Prof. Emilio Sáez emiliosaez3@outlook.com
Prof. Alberto Gentile agentile335@gmail.com
Prof. Daniel Silva hdsilva.1976@gmail.com

Director: Jorge Grosso