

ESCUELA: C.E.N.S Nº 210

PROFESORES: Martín Olivares – Gisela Soria

Curso: Primer año. **Divisiones:** 3ª, 4ª y 6ª.

ESPACIO CURRICULAR: ADMINISTRACION DE COOPERATIVAS

TÍTULO DE LA PROPUESTA: “LAS COOPERATIVAS COMO RECUPERACIÓN DE FUENTES DE TRABAJO

Guía Nº 9.

Desde hace ya varios años el país está sufriendo una serie de cambios sociales y económicos importantes que tienen como efecto la disminución de la población que participa en diversos sectores de la economía y el trabajo. Estos cambios trajeron como consecuencia el cierre de fuentes de trabajo en el sector industrial y, por lo tanto, altos índices de desocupación y subocupación

Subocupación:

Acá tiene otra palabra que tiene un prefijo y un sustantivo

¿Cuál es el prefijo?

¿Cuál es el sustantivo?

¿Qué quiere decir el prefijo **sub**? ¿Qué quiere decir **subocupación**?

En general, el sector industrial se caracterizó por utilizar mucha mano de obra. La privatización y el cierre de algunas de estas industrias provocó que miles de trabajadores, con experiencia en el trabajo y cultura obrera, fueran expulsados del mercado laboral.

Ante esta situación se observa que cada vez con más frecuencia los trabajadores, ayudados en algunos casos por los gremios y funcionarios de diferentes sectores del gobierno, deciden continuar las actividades mediante la creación de cooperativas autogestionadas por los propios trabajadores.

Actividades.

Lea los dos ejemplos que se presentan de cooperativas manejadas por los obreros. Luego conteste las preguntas.

A- Cooperativa Yaguané

Cuando hace algo más de cuatro años se escuchaba el nombre del frigorífico

Yaguané, lamentablemente era porque aproximadamente 500 trabajadores estaban a punto de perder su trabajo. Hoy el frigorífico está en manos de los obreros los cuales formaron una cooperativa para salvar sus trabajos y el frigorífico es uno de los más grandes

de la Argentina.

A mediados de 1996 la empresa amenazó a los 526 trabajadores con cerrar si no se aceptaba la decisión de despedir a 250 trabajadores debido a las deudas que tenían. Como respuesta los trabajadores tomaron el frigorífico y con el apoyo de la Municipalidad de la Matanza y la Federación de la Carne, plantearon una opción para la recuperación de la empresa, la formación de una cooperativa de trabajo.

Las dificultades que debieron afrontar los trabajadores fueron muchas, meses de inactividad, clausuras, embargos, entre otras. Sin embargo, hoy la Cooperativa de Trabajo Frigorífico Yaguané Limitada, logró reinstalar el servicio de faena para terceros como uno de los mejores del país.

Las razones del éxito fueron varias, la principal fue que los trabajadores no se dieron por vencidos, pero también que contaron con el apoyo de funcionarios y dirigentes que colaboraron con ellos.

En medio de la profunda crisis que vive el país la cooperativa logró mantener el promedio de 4.500 cabezas semanales de faena, representando esto un retorno mensual de \$500 por asociado, cobertura de servicio de comedor, transporte, obra social y aportes jubilatorios al día.

Además de la recuperación de la empresa la Cooperativa inició otras actividades sociales y culturales, como la fundación del Centro Cultural y Biblioteca Popular “Trabajadores del Yaguané”, donde se dictan cursos gratuitos y se brinda apoyo escolar para toda la comunidad, acompañado de desayuno y merienda. También colaboran con entidades benéficas que atienden comedores sociales.

Adaptación de la Revista Imagen Cooperativa y Mutual

a) Subraye la información fundamental que pueda ser útil para explicarle a una persona que no haya leído el texto qué es la Cooperativa Yaguané. (identifique palabras claves y colóquelas en su cuaderno)

b) Elabore un informe para entregar a su docente. Para organizar la información tenga en cuenta lo que subrayó en el texto.

B- Cooperativa Industrial Argentina Metalúrgica (CIAM)

Esta cooperativa se especializa en la producción y elaboración de productos relacionados con la industria metalúrgica en general y en especial de electrodomésticos. En el año 1995 la empresa Aurora Grundig que contaba con 650 empleados estaba fuertemente endeudada y se declaró en cesación de pagos. Alrededor de 400 trabajadores tomaron la fábrica y luego de un año y medio de ocupación se tomó la decisión de constituir una cooperativa de trabajo.

Los ex empleados que participaron de la asamblea constitutiva, 260 asociados, decidieron aportar colectivamente el 60% del subsidio de desempleo, algo así como \$600.000 en total. Esta suma se integró como capital inicial.

La cooperativa estableció un acuerdo con los dueños de la empresa para alquilar la fábrica y utilizar la marca SIAM, muy prestigiosa y reconocida en el mercado de heladeras durante 5 años a cambio del 5% de la facturación.

Si bien CIAM es una organización cooperativa de reciente creación (1996) por la cantidad de miembros es la más grande en la actividad industrial dentro de las cooperativas de trabajo.

Los temas de mayor importancia para el funcionamiento de la cooperativa se discuten y aprueban en las reuniones del Consejo de Administración que está formado por un presidente, un secretario, un tesorero y dos vocales suplentes

Uno de los mayores esfuerzos de la cooperativa fue atender a capacitación y entrenamiento de sus asociados en temas como el funcionamiento de una cooperativa, normas legales vigentes, reglamentaciones específicas, etc. En los cursos participan todos los miembros de la cooperativa en grupos de 20 asociados. Los cursos se dictan semanalmente en la fábrica por docentes del Instituto Provincial de Acción Cooperativa de la provincia de Buenos Aires.

Adaptación de la Ponencia de M.Vuotto y M. Acosta en el IV Simposio de Análisis Organizacional. 1999.

Elabore por escrito una descripción de la Cooperativa CIAM. Tenga en cuenta:

- ¿de qué tipo de cooperativa se trata?
- ¿cuándo se creó?
- ¿quiénes participaron de la creación de la cooperativa?
- ¿de quién o quienes recibieron ayuda?
- ¿qué problemas debieron enfrentar?
- ¿cuáles son las principales actividades que realizan?

Recuerda enviar las guías al correo de tu profesor.
martiolivares@hotmail.com (1º4ta y 6ta).
gisesoriag@gmail.com (1º 3era)

Directora: Lic. Adriana Simone.