

“Escuela Aerotécnica Cornelio Saavedra”



Docente: Molinelli Eugenia

Curso: 7º 2º **Turno:** Tarde

Área curricular: Organización y Gestión de la Explotación Agropecuaria

Propuesta: Que el alumno reconozca todos los elementos de una Explotación Agropecuaria

Guía de trabajo

- 1) Leer el documento e identificar cuáles son los tipos de Organización. Buscar un ejemplo de cada uno.
 - Según su actividad:
 - ✓ Pública: ej.
 - ✓ Privada: ej.
 - Según su finalidad:
 - ✓ Con fines de lucro: ej.
 - ✓ Sin fines de lucro: ej.
 - Según su legalidad:
 - ✓ Legal: ej.
 - ✓ Ilegal: ej.
- 2) Según el documento y lo explicado en clase el día martes 10/03. Buscar información sobre empresa familiar y MICRO Y MACRO empresa.
¿En qué consisten? Explique en qué se diferencian.
- 3) Explique con sus palabras que entiende por:
 - Motivación
 - Comunicación
 - Liderazgo
 - Calidad
- 4) Terminar de forma correcta el dibujo designado en la clase anterior correspondiente al día Martes 10/03, la misma trataba de cómo se encuentra distribuida una Explotación Agropecuaria de acuerdo a los siguientes recursos:
 - Agua
 - Riego
 - Reservorio
 - Personal de trabajo / oficina
 - Ganadería
 - Horticultura
 - Frutales
 - Invernadero – Vivero

- Sala de implementos
- Callejones
- Almacenamiento de alimentos
- Industria

Puede utilizar su imaginación ya sea a través de recorte de imágenes, collage, dibujo etc.

Documento

Organización

Es una institución social donde un grupo de personas ordenadas y coordinadas cumplen una función en común.

Tipos de organización

Pueden clasificarse en tres:

✓ Segundo actividad

Publicas: son organizaciones del Estado, ya sea nacional, provincial o municipal.

Privadas: son organizaciones particulares creadas con distintos objetivos.

✓ Segundo la finalidad

Con fines de lucro: entidades dedicadas a la explotación de cualquier tipo de actividad económica con la finalidad principal de obtener beneficios.

Sin fines de lucro: organizaciones cuya finalidad principal es brindar un servicio a sus asociados o al público en general.

✓ Segundo legalidad

Legalidad: las que realizan actividades legales, adecuando sus contratos, estatutos y/o reglamentos a las disposiciones vigentes.

Ilegal: organizaciones clandestinas destinadas a explotar objetos no lícitos: drogas, juegos, etc.

Gestión

Gestión es la acción y el efecto de gestionar y administrar. De una forma más específica, una gestión es una diligencia, entendida como un trámite necesario para conseguir algo o resolver un asunto, habitualmente de carácter administrativo o que conlleva documentación.

Gestión es también un conjunto de acciones u operaciones relacionadas con la administración y dirección de una organización.

Este concepto se utiliza para hablar de proyectos o en general de cualquier tipo de actividad que requiera procesos de planificación, desarrollo, implementación y control.

Explotación Agropecuaria

Una explotación agraria es una unidad económica de producción agrícola sometida a una gerencia única. Comprende todo el ganado contenido en ella y toda la tierra dedicada total o parcialmente a la producción agropecuaria, independientemente del tamaño, título o forma jurídica. La gerencia única puede ser ejercida por una persona; por un hogar; por dos o más personas u hogares conjuntamente; por un clan o una tribu; por una persona jurídica, como una empresa o una colectividad agropecuaria; una cooperativa o un organismo oficial.

Las tierras de la explotación pueden constar de una o más parcelas situadas en una o más áreas separadas, en una o más divisiones territoriales o administrativas. Forman parte de una misma explotación todas las parcelas que comparten los mismos medios de producción, como mano de obra, edificios, maquinarias o animales de tiro.

Recursos productivos de un Explotación Agrícola:

- ✓ Tierra : factor de producción más importante
- ✓ Agua, riego, drenaje: Los servicios de agua, riego y drenaje son esenciales en la agricultura.
- ✓ Tecnología: en plantas y animales.
- ✓ Maquinaria: Instalaciones, equipo y transporte.
- ✓ Medios financieros: bancos comerciales, bancos agrarios o de fomento, prestamistas, cooperativas, organizaciones no gubernamentales, compañías de seguros y fuentes informales como parientes o amigos
- ✓ Capacitación y participación

Administración

Concepto: Es la planeación, organización, dirección y control de los recursos y metas para alcanzar eficiencia y eficacia.

EFICIENCIA: Medida de que tan bien se aprovechan los recursos, reduciendo al mínimo los costos, para alcanzar una meta.

EFICACIA: Medida de la pertinencia con las metas de la organización y el grado en que esa organización alcanza las metas.

El proceso administrativo consta de cuatro etapas:

- ✓ **Planear:** Abarca la definición de las metas u objetivos de la organización, el establecimiento de una estrategia global para alcanzar dichos objetivos.
- ✓ **Organizar:** Asignar tareas recursos y responsabilidades. Establecer una estructura de relaciones de modo de que los recursos humanos puedan actuar e interactuar
- ✓ **Dirigir:** orientar guiar motivar la actuación de cada individuo en la organización, el liderazgo la motivación y comunicación son procesos muy importantes a cumplimentar en esta etapa.
- ✓ **Controlar:** vigilar el desempeño de las actividades se ajuste a lo planificado, y establecer medidas correctivas en caso de ser necesario

Requisitos en la etapa de Dirección de una empresa.

Para comenzar conoceremos conceptos claves para con el trato con las personas dentro de una organización tanto con las personas que trabajan en ella como con el entorno.

Motivación: Fuerzas psicológicas que determinan la dirección del comportamiento de una persona en una organización, el nivel de esfuerzo que realiza el individuo y el nivel de persistencia de una persona ante los obstáculos.

Comunicación: consiste en compartir información entre dos o más individuos o grupos para llegar a un entendimiento común.

Liderazgo: Es la influencia interpersonal ejercida en situación y orientada a través del proceso de comunicación hacia el logro de una meta o metas especificadas.

La persona que ejerce tal influencia es el líder, si un líder es eficaz ayuda a cumplir con los objetivos organizacionales propuestos, además de incrementar la capacidad de la organización para enfrentar retos.

El líder debe tener un alto grado de sensibilidad, es decir la capacidad de percibir la realidad, de la situación laboral en la que se encuentra, y de ponderar la importancia relativa de los factores que la componen; y una acentuada flexibilidad que le permita ubicarse adecuadamente a través de su comportamiento directivo, siendo productivo y dinámico.

Calidad: Es el conjunto de atributos o propiedades de un producto. En una concepción más moderna del concepto podemos decir que calidad es el grado de adecuación del bien o servicio al uso que desea darle el cliente (usuario-contribuyente).

En una organización se una política de calidad se logra a través de la aplicación de una estrategia de mejoramiento continuo.

El producto que se ofrece en las organizaciones tiene la característica de ser intangibles, y la calidad está dada por la satisfacción del contribuyente.

