



ESCUELA: EPET N° 2
PRACTICA PROFESIONALIZANTE – 7MO AÑO

GUIA PEDAGÓGICA: NIVEL SECUNDARIA TÉCNICA

AREA CURRICULAR: PRACTICA PROFESIONALIZANTE

CURSO: 7mo 1era - turno mañana

DOCENTE: OYOLA CLAUDIA.

OBJETIVO: Analizar la importancia de las nuevas metodologías de trabajo.

CONTENIDO: EL TRABAJO DESDE LA CASA

CAPACIDADES

COGNITIVA:

- Comprensión Lectora
- Compromiso y responsabilidad
- Pensamiento crítico

PROCEDIMENTALES:

- Interpretación de textos.
- Elaboración de resúmenes y síntesis
- Análisis de noticias periodísticas.

ACTITUDINAL

- Actitud responsable en la realización y cumplimientos de las tareas.

ACTIVIDADES

- a) Lea y analice el artículo periodístico “En cuarentena, pero conectados: la nueva (y difícil) experiencia de trabajar desde casa”. DIARIO: “La tercera.com”, (Chile). Puede leer el artículo completo en: <https://www.latercera.com/que-pasa/noticia/en-cuarentena-pero-conectados-la-nueva-y-dificil-experiencia-de-trabajar-desde-casa/l4EKENTPMNDCHAETL3GGLZEFPI/>. Luego conteste las preguntas planeadas.



ESCUELA: EPET N° 2
PRACTICA PROFESIONALIZANTE – 7MO AÑO

1. A partir de la Cuarentena planteada en varios países del mundo debido a la Pandemia de COVID – 19 (CORONAVIRUS), ¿qué nuevo desafío se presenta en el ámbito laboral?
2. ¿Qué es el teletrabajo? ¿Qué implica? ¿qué obstáculos presenta?
3. Luego de la lectura de todo el documento sintetice ventajas y desventajas a tener en cuenta a la hora de elegir esta nueva manera de trabajar.
4. Realice un esquema con las distintas aplicaciones que se utilizan para realizar reuniones en línea.
5. Busque información a través de internet de como en nuestro país se está aplicando esta nueva modalidad de trabajo.

EVALUACION: Socialización de la tarea presentada cuando se retomen actividades.

En cuarentena, pero conectados: La nueva (y difícil) experiencia de trabajar desde casa.



En medio de la pandemia, muchos se han visto obligados a enfrentar un nuevo escenario laboral. Las principales empresas tecnológicas en Chile cuentan sus secretos: desde cómo se han adaptado al trabajo remoto hasta qué herramientas utilizan para evitar el colapso.

A muchos nos tocó de golpe y en algunos casos era la única opción, pero no todos estábamos preparados. Así, de improviso y a causa de la pandemia de coronavirus, varios chilenos tuvimos que probar por primera vez la experiencia del teletrabajo (también llamado trabajo remoto o home office), modalidad que en EE.UU. y Europa tiene años de uso, pero que en Chile aún se encuentra en pañales.



ESCUELA: EPET N° 2
PRACTICA PROFESIONALIZANTE – 7MO AÑO

Las consultas más recurrentes en este caso tienen que ver con su implementación, el proyecto de ley, y “slack”, una de las herramientas más utilizadas en el entorno empresarial.

Otro escenario es el de las aplicaciones para celulares. Tanto en las descargas para iOS de Apple como para Android se pueden observar apps relacionadas con comunicación, reuniones y trabajo colaborativo, con plataformas como Zoom Cloud Meetings, Microsoft Teams y hangouts Meet de Google como los más requeridos por los usuarios.

Ante la expansión del virus, esta modalidad de trabajo se transformó en la medida más efectiva para proteger la salud de los trabajadores, aunque quienes quieran implementarlo aún están a tiempo.



Teletrabajo a la chilena

“El teletrabajo, es trabajo”, señala Cristian Salazar, Doctor en Sociedad de la Información y el Conocimiento y académico de la Universidad Austral de Chile.

Para el experto, “se democratiza el acceso al trabajo, implica un cambio cultural en la relación laboral y en cómo éste se ejerce.

“No es una profesión, sino una forma de desarrollar una tarea y requiere una reorganización cultural para su eficiente aplicación. Culturalmente ha sido difícil cambiar el concepto arraigado de trabajo, el cual es asociado con una acción de desplazamiento. Hoy nos enfrentamos a un cambio de paradigma de ‘ir al trabajo’ vs ‘realizarlo’ en cualquier momento y lugar”, añade.

“Por lo cual, tanto en los colegios y centros de educación superior debemos educar a las nuevas generaciones que gracias a las nuevas tecnologías puedes trabajar desde tu propio



ESCUELA: EPET N° 2
PRACTICA PROFESIONALIZANTE – 7MO AÑO

hogar acabando con el concepto tradicional: para trabajar es necesario estar físicamente en la empresa. Tanto los teletrabajadores como las organizaciones deben convencerse que un teletrabajador puede ser tan o más eficiente y productivo trabajando en su hogar”, indica.

Obstáculos legales

Al respecto, Salazar comenta que “uno de los grandes obstáculos que han reportado las empresas es que en el actual ordenamiento jurídico no existen disposiciones que regulen de manera especial el contrato de teletrabajo. En 2017 gracias a la Reforma Laboral se modificó el art.22 quedando excluidos de limitación de jornada laboral quienes trabajan sin fiscalización directa, pudiendo prestar sus servicios en su propio hogar, fuera del lugar o sitio de funcionamiento de la empresa, utilizando medios informáticos o de telecomunicaciones. Así también, con esta Reforma, aquellas empresas que tengan una afiliación sindical igual o superior al 30% del total de sus trabajadores, sus sindicatos podrán acordar con el empleador pactos sobre condiciones especiales de trabajo, entre las cuales puede ser teletrabajo”.

Ventajas y desventajas

Para el experto de la Universidad Austral, dada las características geográficas de Chile, el teletrabajo podría ayudar a descongestionar las grandes ciudades y permitir que las personas trabajen en el lugar que elijan para vivir y formar una familia: “Trabajar allá, vivir acá y gastar acá”, dice.

“El teletrabajo permitiría descentralizar las grandes urbes, y las regiones dejarían de perder talentos que migran a grandes ciudades donde hay más oportunidades laborales y de desarrollo”.

Transición

De acuerdo a Randstad Chile, tras el anuncio del primer caso de coronavirus en el país, sólo el 22% de las empresas adoptaron políticas de seguridad de salud frente al COVID-19, siendo la más usada la difusión de información sobre síntomas y buenas prácticas, seguida por la ejecución de protocolos de sanidad, y restricción de viajes de negocio. El trabajo remoto estuvo en los últimos lugares, siendo en realidad una de las soluciones más



ESCUELA: EPET N° 2
PRACTICA PROFESIONALIZANTE – 7MO AÑO

efectivas; en todo el mundo se están buscando formas de implementarlas rápida y estratégicamente, con especial foco en las empresas que no están preparadas.

Como todo nuevo proceso, esto implica diferentes desafíos o inseguridades frente a la transición. “La clave está en que la empresa se prepare tecnológicamente para que cada uno de sus colaboradores sea capaz de entregar la misma propuesta de valor a los clientes sin que la calidad se vea afectada. Una clave es realizar la transición de a poco, probando a

Brecha generacional

“Esta forma de trabajo se contrapone ante una fuerza laboral del país acostumbrada a los horarios de oficina. Un estudio realizado por Adecco reveló que sólo el 28% de los trabajadores tuvo facilidades para trabajar desde su casa, mientras que un 72% dijo no.

Consejos

Pero el teletrabajo no es sólo tomar el computador y trabajar desde casa. Claudio Torres, Regional Manager de D-Link, afirma que “la adopción del trabajo a distancia requiere que las empresas consideren aspectos técnicos básicos, como la calidad de la conexión a internet que disponen los colaboradores en sus hogares”.

“Es importante que las organizaciones acepten que no se puede hacer desde las casas lo mismo que se hace en la oficina. Existirán tareas que se pueden remotizar y otras que tendrán que ser redefinidas o ajustadas de acuerdo a las nuevas condiciones”, explica.

A la hora de trabajar desde el hogar, la recomendación principal es habilitar un espacio dedicado a esta actividad, similar a lo que se aconseja en el caso de los estudiantes, con el fin de limitar las distracciones. El experto de D-Link además destaca la relevancia de contar con una conectividad wi-fi estable y de calidad.

Aplicaciones para reuniones en línea: Una de las aplicaciones más utilizadas en estos días es Microsoft Teams, centro para el trabajo en equipo en Microsoft 365 donde los equipos pueden chatear, reunirse, hacer llamadas, y colaborar en un lugar seguro. De acuerdo a la



ESCUELA: EPET N° 2
PRACTICA PROFESIONALIZANTE – 7MO AÑO

empresa, desde fines de enero se ha visto un incremento del 500 por ciento en su uso, así como un aumento de un 200% en el uso de la plataforma desde dispositivos móviles. Será gratuito durante el brote de COVID-19.

Webex: Solución que ofrece un conjunto de herramientas de software y video que brindan una experiencia de colaboración segura, confiable y por demanda en la web. Disponible para iOS y Android.

GoToMeeting: Paquete de software de reunión en línea, uso compartido de escritorio y videoconferencia que permite al usuario reunirse con otros usuarios de computadoras, clientes, clientes o colegas a través de Internet en tiempo real. Disponible para iOS y Android.

Skype: Llamadas online gratis, mensajes, llamadas internacionales, etc. Máximo 10 personas en videollamadas al mismo tiempo, y 25 por voz.

Houseparty: Sólo permite 8 usuarios, pero añade juegos para disfrutar en grupo.

WhatsApp: Permite videollamadas, pero sólo desde el teléfono y hasta cuatro personas como máximo.

Google Hangouts: Permite 10 personas conectadas por videollamada, aunque en su versión empresarial aumenta a 25 personas.

Discord: No tiene versión web, lo que nos obliga a instalar la aplicación. Sin embargo, es gratuita y alberga hasta 50 usuarios de manera simultánea ó Zoom: Es gratuita y permite reuniones grupales de hasta 100 usuarios con una duración máxima de 40 minutos.

FaceTime: Una de las aplicaciones populares para realizar video llamadas. Podrás invitar hasta 32 personas a unirse a una llamada grupal. Cuando se recibe una invitación, las personas pueden optar por unirse usando audio o video desde iPhone, iPad y Mac.

E.P.E.T N° 2 - Director: Lic. Néstor Lepez

Docente Responsable: Oyola Claudia