

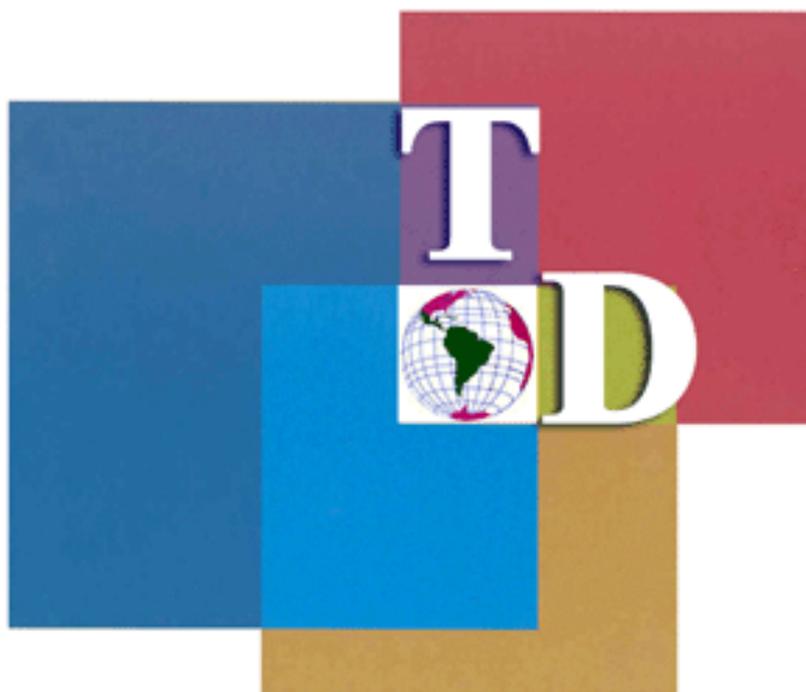
# LaborAL

Red Regional de Bibliotecas OIT  
para América Latina y el Caribe



Oficina  
Internacional  
del Trabajo

*Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, Nº 1*



## TRABAJO DECENTE

*Fuentes de información OIT*

*(Documento en actualización permanente)*

**Actualización: Noviembre, 2008**

Las publicaciones de la Oficina Internacional del Trabajo gozan de la protección de los derechos de propiedad intelectual en virtud del protocolo 2 anexo a la Convención Universal sobre Derecho de Autor. No obstante, ciertos extractos breves de estas publicaciones pueden reproducirse sin autorización, con la condición de que se mencione la fuente. Para obtener los derechos de reproducción o de traducción, deben formularse las correspondientes solicitudes a Publicaciones de la OIT (Derechos de autor y licencias), Oficina Internacional del Trabajo, CH-1211 Ginebra 22, Suiza, o por correo electrónico a: [pubdroit@ilo.org](mailto:pubdroit@ilo.org), solicitudes que serán bien acogidas.

---

OIT. RED REGIONAL DE BIBLIOTECAS OIT PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE.

*Trabajo decente: fuentes de información de la OIT. (Documento en actualización permanente).*

Lima: OIT, 2007. (Serie: Bibliografías Temáticas Digitales OIT, N° 1)

Trabajo decente, derechos de los trabajadores, fuentes de información, Bibliografía, América Latina, Caribe. 13.01.1

**ISBN:** 978-92-2-319625-7 (web pdf)

**Última actualización: Noviembre de 2008.**

Datos de catalogación de la OIT

---

Las denominaciones empleadas, en concordancia con la práctica seguida en las Naciones Unidas, y la forma en que aparecen presentados los datos en las publicaciones de la OIT no implican juicio alguno por parte de la Oficina Internacional del Trabajo sobre la condición jurídica de ninguno de los países, zonas o territorios citados o de sus autoridades, ni respecto de la delimitación de sus fronteras.

La responsabilidad de las opiniones expresadas en los artículos, estudios y otras colaboraciones firmados incumbe exclusivamente a sus autores, y su publicación no significa que la OIT las sancione.

Las referencias a firmas o a procesos o productos comerciales no implican aprobación alguna por la Oficina Internacional del Trabajo, y el hecho de que no se mencionen firmas o procesos o productos comerciales no implica desaprobación alguna.

Las publicaciones de la OIT pueden obtenerse en las principales librerías o en oficinas locales de la OIT en muchos países o pidiéndolas a: OIT. Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Las Flores 275, San Isidro, Lima 27, ó al Apartado Postal 14-124, Lima, Perú. También pueden solicitarse catálogos o listas de nuevas publicaciones a la dirección antes mencionada o por correo electrónico a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)

Vea nuestro sitio en la red: [www.oit.org.pe](http://www.oit.org.pe)

## PRESENTACIÓN

*La presente recopilación, es el primer documento que de forma colectiva publica la Red Regional de Bibliotecas OIT para América Latina y el Caribe. Es, a la vez, una de las iniciativas más concretas de las Bibliotecas de la OIT en la región.*

*Este documento tiene como base la bibliografía elaborada por nuestra colega Patricia Bustos de la Biblioteca de la OIT en Santiago, a quien la Biblioteca Regional en Lima propuso ampliar, completar y actualizar, con el aporte y la contribución de las demás unidades de información de la región.*

*Es así como este documento nos muestra toda la gama de recursos y fuentes de información de la OIT disponibles en los centros de información de la región y en las diferentes páginas web de la OIT.*

*Queremos subrayar el carácter de “documento digital” de la publicación, ya que en ella se ha priorizado incluir aquellos documentos e información disponibles en línea, que pueden ser accesibles desde el propio documento.*

*Esta publicación ha sido preparada como un aporte a la investigación y al debate que se ha generado en la actualidad sobre el tema, debate que por iniciativa de la OIT, ha sido puesto en la agenda de los principales foros mundiales y regionales, como un punto importante a tratar, en el marco de las discusiones políticas, económicas y sociales de los países.*

*Esperamos que este material sea de gran ayuda para nuestros colegas, funcionarios, técnicos y especialistas de la región, así como para todos aquellos que estén involucrados o interesados en el tema de la generación de un Trabajo Decente para todos. Asimismo, como el tema que nos ocupa, es relativamente nuevo y está vigente, seguramente aún habrá muchos aportes que más adelante se sigan haciendo. Los invitamos a participar en el enriquecimiento de este documento enviándonos las referencias y/o los documentos que en sus investigaciones o labores vayan encontrando.*

Coordinación  
Biblioteca Regional OIT - LIMA  
**Red Regional de bibliotecas OIT**  
**América Latina y el Caribe**

## ÍNDICE

1. [Textos básicos o conceptuales](#)
2. [Trabajo decente y:](#)
  - [Diálogo social](#)
  - [Discapacidad](#)
  - [Empleo de jóvenes](#)
  - [Formación profesional](#)
  - [Género](#)
  - [Pequeña empresa y economía informal](#)
  - [Políticas de empleo](#)
  - [Salud y seguridad en el trabajo](#)
3. [Informes y Memorias del Director General](#)
4. [Documentos del Consejo de Administración](#)
5. [Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo](#)
6. [Planes y Programas Nacionales](#)
7. [Artículos](#)
8. [Otros Documentos en línea](#)
9. [Bases de datos y enlaces](#)
10. [CD-ROMs](#)
11. [Videos](#)
12. [Documentos de otras instituciones](#)
13. [Cronología del Trabajo decente](#)
14. [Discursos del Director General](#)
15. [Red de Bibliotecas OIT en América Latina y el Caribe](#)
16. [Formulario de pedido de publicaciones](#)

## Textos básicos o conceptuales

**Democracia y trabajo decente en América Latina.** LEVAGGI, Virgilio. Lima: OIT, 2006, 161 p. ISBN 92-2-318931-4.

En el presente libro, su autor, pasa revista a los aspectos centrales del Trabajo Decente, impulsado por la OIT desde 1999 y, muy especialmente, desde el 2004, cuando la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización en su informe: "Por una globalización justa: crear oportunidades para todos", propuso convertir el Trabajo Decente en un objetivo global.

**Cap. I:** El contexto: la globalización.- **Cap. II:** La centralidad del trabajo decente.- **Cap. III:** Democracia económica e informalidad.- **Cap. IV:** La voluntad política del liderazgo hemisférico.- **Cap. V:** La agenda hemisférica.- **Cap. VI:** A modo de conclusión.- ANEXOS: algunos pronunciamientos sobre el trabajo decente.

[Texto disponible](#)



US\$ 10.00

**Promoviendo el trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015.** Lima: OIT, 67 p. ISBN 92-2-318988-8.

Este documento es una versión sintetizada de Trabajo decente en las Américas: una agenda hemisférica, 2006-2015. Informe del Director General presentado en la XVI Reunión Regional Americana (mayo, 2006). Su propósito es facilitar el acceso a esta agenda hemisférica y contribuir a su difusión entre los actores sociales en los países de la región, apoyando así a la "Década de la Promoción del Trabajo Decente".

[Texto disponible](#)



**El Consenso de Mar de la Plata, IV Cumbre de las Américas, 2005. Análisis y perspectivas. Trabajo decente y equidad de género en América Latina.** Buenos Aires: OIT, 2006. 139 p. ISBN: 92-2-318993-4.

Presenta las perspectivas que se abren a partir del acuerdo continental expresado en la Declaración y el Plan de Acción de Mar del Plata, de las reflexiones y análisis de destacados especialistas y autoridades gubernamentales, muchos de ellos participantes de la IV Cumbre.

**Contenido:** Una agenda hemisférica: crecimiento con empleo.- Comercio Internacional.- El empleo como eje de la agenda hemisférica.- Formación de la fuerza laboral.- El incentivo a la micro y pequeña empresa brasileña.- Desafíos para la creación del trabajo decente en América Latina.- Desafíos para la creación del trabajo decente en el Caribe.

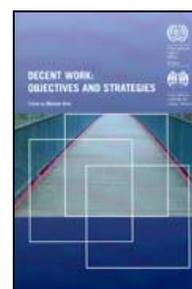
[Texto disponible](#)



**Decent work: objectives and strategies.** DHARAM, Ghai. Geneva: ILO / International Institute for Labour Studies, 2006. 224 p. ISBN: 92-9014-785-7.

El objetivo principal de ese texto, es que sea un texto introductorio de los conceptos, estrategias y políticas del trabajo decente. Explora la evolución y contenido del concepto del trabajo decente y sus componentes claves y muestra su relevancia y aplicabilidad en diversos escenarios institucionales y diversos escenarios de desarrollo.

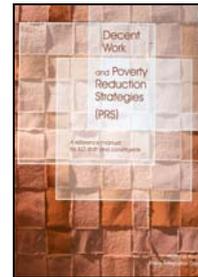
[Texto disponible](#)



**Decent work and poverty reduction strategies (PRS): reference manual for ILO staff and constituents.** INTERNATIONAL LABOUR OFFICE. POLICY INTEGRATION DEPT. NATIONAL POLICY GROUP. Geneva: ILO, 2005. ISBN 92-2-116600-7. (Incluye CD-Rom )

**Contenido:** Section 1. Decent Work and PRS's, an overview Section 2. Preparing a PRS Section 3. National budgets and financing of PRSs Section 4. Implementation and Annual Reviews Section 5. Poverty monitoring Section 6. The revision process. Glossary.

[Texto disponible](#)



### **Los Programas de Trabajo Decente por País de la OIT: Guía.**

Ginebra, Oficina Internacional del Trabajo, 2005. 36 p.  
ISBN 92-2-317543-7(print)  
ISBN 92-2-317544-5 (web pdf)

La presente guía tiene por objeto proporcionar a todos los colegas de la OIT, en las oficinas exteriores y las unidades de la sede, informaciones más pormenorizadas sobre los PTDP: qué son, por qué se necesitan, cómo se elaboran y se ponen en práctica. Se presta una atención particular a las funciones y responsabilidades de los directores de las oficinas exteriores y de las unidades técnicas en la sede.

[Texto disponible](#)



**Trabajo Decente: memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª reunión, 1999 (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 1999. ISBN 92-2-318931-4.

La presente Memoria propone una finalidad primordial para la OIT, la disponibilidad de un trabajo decente para los hombres y las mujeres del mundo entero. Es la necesidad más difundida, que comparten los individuos, las familias y las comunidades en todo tipo de sociedad y nivel de desarrollo. El trabajo decente es una reivindicación mundial con la que están confrontados los dirigentes políticos y de empresa de todo el mundo. Nuestro futuro común depende en gran parte de cómo hagamos frente a ese desafío.

[Texto disponible](#)  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**Reducir el déficit de trabajo decente - un desafío global: memoria del Director General** / Conferencia Internacional del Trabajo (89ª reunión: 2001 Informe 1 A) Ginebra, OIT, 2001.

La gente aspira a un futuro que le ofrezca oportunidades de trabajo decente en un entorno sostenible. Dichas aspiraciones se refieren al reconocimiento y la dignidad, a la seguridad y la participación, y a la igualdad de género y la solidaridad. Ahora bien, existe un déficit global de trabajo decente que es un reflejo de las diversas desigualdades de nuestras sociedades, lo cual es un motivo de profunda preocupación.

[Texto disponible](#)  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**El Trabajo decente para un desarrollo sostenible.** Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª reunión (Memoria Informe 1/A) Ginebra: OIT, 2007. 20 p.

En la Memoria de este año se tratan algunas de las cuestiones clave inherentes a la promoción del trabajo decente para un desarrollo sostenible. En ella se destacan puntos del orden del día de la reunión de la Conferencia, en los que, a juicio del Director General, el tripartismo y el diálogo social se enfrentan con retos importantes y respecto de los cuales la OIT, debe mostrarse dispuesta a pensar de manera innovadora y a actuar con urgencia, tanto en la formulación de políticas como en la mejora de su capacidad institucional.

**Texto disponible**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**Toolkit for mainstreaming employment and decent work.** Chief Executives Boards for Coordination. Ginebra: OIT, 2007.

En julio de 2006, el Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas aprobó una Declaración Ministerial en la que se alentaba al sistema onusiano en su conjunto a dotarse de una guía práctica para la promoción del trabajo decente. Desde entonces, se ha procurado dar curso a esa orientación en estrecha cooperación con otros miembros del sistema y movilizándolo en toda la Oficina. El producto final, la Guía práctica para la incorporación sistemática del empleo y el trabajo decente, ayudará a todas las organizaciones del sistema multilateral a evaluar y mejorar los aportes de sus respectivas políticas, programas y actividades al empleo y el trabajo decente. El 20 de abril, la Guía práctica fue presentada y aprobada sin reservas por la Junta de los Jefes Ejecutivos del Sistema de las Naciones Unidas para la Coordinación (JJE), presidida por el Secretario General Ban Ki-moon.

**Texto disponible**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)

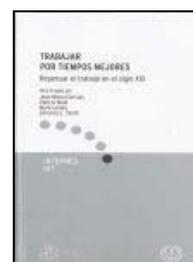


**Trabajar por tiempos mejores. Repensar el trabajo en el siglo XXI.** Amartya Sen, Martha Nussbaum, Joseph Stiglitz, Robert Reich, Sir Bob Hepple y Alain Supiot. Madrid: Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, : OIT, 2008. 875 p. (Colección Informes OIT, Núm. 77) ISBN: 978-84-8417-246-8.

Este volumen ofrece una exploración única en su género del pensamiento actual y de las diferentes políticas sobre estas cuestiones. Contiene una selección de artículos de la Revista Internacional del Trabajo, entre los que se incluyen algunos de distinguidos autores como Amartya Sen, Martha Nussbaum, Joseph Stiglitz, Robert Reich, Sir Bob Hepple y Alain Supiot. Esta edición en idioma español ha sido traducida y publicada por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales en Madrid, España, bajo la serie Colección Informes OIT, Núm. 77.

**trabajo, trabajo decente, empleo, calidad de la vida de trabajo, equilibrio trabajo-vida, futuro del trabajo, países desarrollados, países en desarrollo**

**Disponible sólo en versión impresa**



## TRABAJO DECENTE Y OTROS TEMAS

### Diálogo Social

**Diálogo social institucionalizado en América Latina. Estudio comparado de Argentina, Brasil, Ecuador, México y Perú.** GARCÍA FEMENÍA, Ana; MORGADO VALENZUELA, Emilio; RUEDA CATRY, Marleen. Proyecto: Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social". Lima: OIT, 2007. 101 p. (Documento de Trabajo, 207) ISBN: 978-92-2-319895-4 (impreso); 978-92-2-319896-1 (web pdf)

El presente documento estudia la evolución de los procesos de diálogo social que se están desarrollando entre las organizaciones cúpula de trabajadores y empleadores y los gobiernos en el seno de instituciones que han sido creadas para ello en los últimos años en Latinoamérica. Presta un atención particular a cinco países de la región en los que ha intervenido el proyecto regional de la OIT: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España.

[Texto disponible](#)



**CONQUISTAS E DESAFIOS DE UM PROCESSO DE DIÁLOGO SOCIAL: REFLEXÕES DOS ATORES PARA O FUTURO. MEMORIA DO FORUM NACIONAL DO TRABALHO DO BRASIL. ESPAÇO DE NEGOCIAÇÃO E DIÁLOGO.** *Logros y desafíos de un proceso de diálogo social: Reflexión de los actores para el futuro. Memoria del Foro Nacional del Trabajo en Brasil. Espacio de Negociación y Diálogo.* Lima: OIT/ Proyecto: "Fortalecimiento de los Mecanismos Institucionales para el Diálogo Social", 2007. 176 p.  
ISBN 978-92-2-019372-3 (impreso)  
ISBN 978-92-2-019373-0 (web pdf)

El Foro Nacional del Trabajo, constituido por el gobierno brasileño en el ámbito del Ministerio de Trabajo y Empleo en julio de 2003, ha supuesto una importante contribución al proceso de diálogo en el Brasil, así como uno de los ejemplos más interesantes de diálogo llevados a cabo en la región latinoamericana en los últimos tiempos. Se trata de una innovadora experiencia de diálogo social, enmarcada en la tendencia de crear instituciones que aseguren una mayor participación de los actores sociales en los distintos procesos de toma de decisiones, particularmente en materia sociolaboral.

La OIT, a través de su Oficina en Brasil, y del Proyecto Regional OIT "Fortalecimiento de los mecanismos institucionales para el diálogo social", financiado por el Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales de España, que ha venido apoyando este proceso, consideró oportuno plasmar la experiencia del FNT en esta publicación bilingüe. El objetivo que nos anima es contribuir al conocimiento y difusión de esta experiencia, tanto en Brasil, como entre los interlocutores implicados en otros procesos de diálogo social en la región.

Este documento pretende exponer los logros y retos de este proceso incorporando las distintas visiones de los actores que han sido sus protagonistas.

[Texto disponible](#)



Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



BIBLIOTECA REGIONAL, Lima - Perú

Alerta Labor@l

BOLETIN BIBLIOGRÁFICO ELECTRÓNICO

**Promover los principios y derechos fundamentales a través del diálogo social.** Buenos Aires: OIT, 2005. 186 p. ISBN 92-2-317221-7

Presenta una recopilación de los documentos sobre los métodos y medidas para hacer efectiva la Declaración de los Derechos Humanos presentados por la OIT durante el Congreso celebrado en Buenos Aires en el año 2004. Analiza los siguientes cuatro principios: la libertad sindical y de asociación y reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva, la eliminación de todas formas de trabajo forzoso u obligatorio, el trabajo infantil y la no discriminación en el empleo ocupación e igualdad de remuneración. Desarrolla una introducción general de cada principio, muestra un análisis a nivel nacional de cada uno y finaliza con un análisis de la ley y de la práctica en Argentina. Plantea una propuesta para cada principio en la Argentina.

[Texto disponible](#)



**Guía práctica para fortalecer el diálogo social en la reforma de los servicios públicos.** RATNAM, Venkata; TOMODA, Shizue. Programa de Actividades Sectoriales. Ginebra: OIT, 2005. 44 p. ISBN: 92-2-316842-2 (impreso); 92-2-316843-0 (web pdf)

En sus conclusiones, la Reunión paritaria sobre la incidencia de la descentralización y privatización en los servicios municipales, celebrada en Ginebra del 15 al 19 de octubre de 2001, decidió, entre otras cosas, solicitar a la OIT que elaborara materiales educativos y de asesoramiento destinados a promover el diálogo social en todos los niveles, en el contexto de la reforma de los servicios públicos, y que pusiera dichos materiales a disposición de los interlocutores sociales, los gobiernos de los Estados Miembros y las organizaciones internacionales. Esta *Guía Práctica para fortalecer el Diálogo Social en la Reforma de los Servicios Públicos* es una de las respuestas concretas a dichas conclusiones.

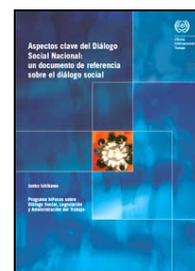
[Texto disponible](#)  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**Aspecto clave del Diálogo Social Nacional: un documento de referencia sobre el diálogo social.** ISHIKAWA, Junko. Programa InFocus sobre Diálogo Social, Legislación y Administración del Trabajo. Ginebra: OIT, 2004. 46 p. ISBN: 92-2-314901-0

El objetivo de este documento de referencia es presentar los diversos conceptos de diálogo social y las condiciones necesarias para que este funcione con eficacia, así como demostrar empíricamente aquellas características positivas del diálogo social. Aunque el diálogo social puede tener lugar a diversos niveles, es decir, nacional, regional, sectorial o de empresa, este libro se centra en el diálogo social a nivel nacional. Sin embargo, la información que se facilita en el puede aplicarse también al diálogo social de ámbito provincial, regional o estatal, especialmente en aquellos países que tienen una estructura federal.

[Texto disponible](#)  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



[Índice](#)

## Discapacidad y Trabajo decente

**Informe sobre el Día Internacional de las personas con discapacidad 2007: Trabajo decente para las personas con discapacidad.** Ginebra: OIT, 2008. 54 p. + DVD NTSC ISBN: 978-92-2-320923-0

Este nuevo informe de la OIT dice que si bien durante los últimos años se avanzó bastante en la mejora de las vidas de las personas con discapacidad, la mayoría continúa experimentando una violación de sus derechos. En el mundo del trabajo suelen registrar alto desempleo, subempleo, ingresos menores que las personas sin discapacidad, y con frecuencia prefieren retirarse de los mercados laborales. Sin embargo hay cada vez mayor conciencia sobre el enorme y desaprovechado potencial que representan estas personas, y sobre la valiosa contribución que pueden hacer a las economías de sus países

**Persona con discapacidad, derechos de las personas con discapacidad, trabajo decente, papel de la OIT, actitud sindical, actitud de la dirección**

[Texto disponible](#)



**El derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades.** Ginebra: Oficina Internacional del Trabajo, 2007. O'Reilly, Arthur. Ginebra, OIT, 2007. 166 p. ISBN 978-92-2-320144-9

Este documento examina los progresos alcanzados hasta la fecha en materia de la promoción de la igualdad de oportunidades en el empleo para las personas con discapacidades, destaca las cuestiones que deben abordarse y establece un plan de acción para aplicar esos instrumentos adecuadamente. Esta publicación se basa en un documento de trabajo de la Organización Internacional del Trabajo, el cual fue realizado para contribuir a las negociaciones de la Convención de las Naciones Unidas sobre los derechos de las personas con discapacidad (CDPD), adoptada en diciembre de 2006.

**Derecho al trabajo, trabajo decente, fomento del empleo, persona con discapacidad, trabajador con discapacidad, derecho internacional, legislación del trabajo, comentario, países desarrollados, países en desarrollo**

[Texto disponible](#)



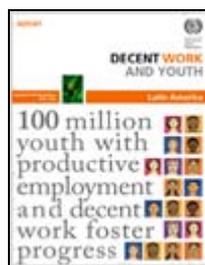
**El derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades.** O'REILLY, Arthur. Programa InFocus sobre conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad (SKILLS). Ginebra: OIT, 2003. 93 p. (Documento de Trabajo No. 14).

Documento presentado como una contribución a las deliberaciones, como preparación para el desarrollo de una Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidades. Este documento intenta tener relevancia específica para aquellos involucrados en el delineamiento de las disposiciones referidas al empleo y trabajo en la convención propuesta. Al examinar el desarrollo en el tiempo del «derecho al trabajo» de las personas con discapacidades, la modalidad en que los instrumentos internacionales y las legislaciones nacionales han tratado el tema y la experiencia en la implementación de oportunidades de empleo y trabajo.

[Texto disponible](#)



[Índice](#)



[Español – English](#)

**Trabajo decente y juventud. América Latina** OFICINA REGIONAL PARA AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE. Lima: OIT, 2007. 124 p. ISBN: 978-92-2-320217-0

La realidad de millones de jóvenes que no estudian ni trabajan, así y cómo el hecho de que la pertenencia a un género o raza pueden dificultar el acceso a trayectorias de trabajo decente, son desafíos tan importantes como el desempleo y la economía informal en los esfuerzos por fortalecer las democracias en la región y darle un carácter integral al desarrollo de nuestros pueblos.

“Trabajo Decente y Juventud en América Latina” reúne numerosas propuestas que combinan la reflexión sobre el tema y algunas experiencias concretas para recoger lecciones aprendidas que permitan a los responsables de políticas y a nuestros jóvenes conocer lo bueno realizado por otros, mucho de ello en nuestra propia región.

En este marco, la OIT ha publicado estudios específicos de varios países de la región como son: **Argentina, Chile, México y Perú**. Asimismo, se ha publicado los documentos base que sostienen estos informes y que le servirán a quienes quieren profundizar más sus estudios en el tema. Usted puede consultarlos visitando las siguientes direcciones de nuestra página web:

**Informes Nacionales**

[http://white.oit.org.pe/tdj/tdj\\_infnac.html](http://white.oit.org.pe/tdj/tdj_infnac.html)

**Documentos Base (II Volúmenes):**

[http://white.oit.org.pe/tdj/tdj\\_documbase.html](http://white.oit.org.pe/tdj/tdj_documbase.html)

“En la promoción de un modelo de desarrollo sustentable, con equidad, son prioritarias políticas orientadas a que los jóvenes accedan a un trabajo decente. Especialmente en una realidad como la latinoamericana, donde hay más jóvenes que nunca en su historia. Esta tendencia solo se mantendrá hasta 2015, año en el que la tasa de crecimiento demográfico disminuirá.

Esperamos que la publicación que alcanzamos sea de utilidad para que más jóvenes puedan acceder a un trabajo decente que les permita desarrollarse como personas y contribuir así con el progreso de sus familias y de sus sociedades. Hoy la juventud tiene que ser vista como uno de los principales valores del capital social de la región y debe dejar de pensarse en ella como si fuera algo lejano, del porvenir. En cierta medida el futuro comienza todos los días. La juventud es presente y ojalá mejor futuro para la región americana”

**Anexo Estadístico**

[http://white.oit.org.pe/tdj/tdj\\_anxestad.html](http://white.oit.org.pe/tdj/tdj_anxestad.html)

**Trabajo decente / Juventud/ Empleo juvenil / Desempleo de jóvenes / Informe / América Latina**

[Página web especial](#)

**Informe - País**



[Argentina](#)



[México](#)



[Perú](#)



[Chile](#)

**Documentos Base**



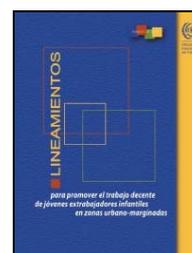
[Volumen I](#)

[Volumen II](#)

**Lineamientos para promover el trabajo decente de jóvenes extrabajadores infantiles en zonas urbano-marginadas.** San José: Costa Rica. Oficina Internacional del Trabajo, IPEC, 2006. 98 p. ISBN 978-92-2-319593-9 (impreso)

Esta propuesta de lineamientos para promover el acceso al trabajo decente de jóvenes ex-trabajadores infantiles de zonas urbano-marginadas se enmarca dentro del Proyecto "Prevención y Erradicación del Trabajo Infantil en los Basureros de El Salvador, Guatemala y Honduras", que desarrolló el Programa Internacional para la Erradicación del Trabajo Infantil, OIT-IPEC, con el apoyo económico de la Cooperación Italiana.

**Texto disponible:**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#)



**Empleo de los jóvenes: vías para acceder a un trabajo decente.** Informe VI. Conferencia Internacional del Trabajo, 93ª reunión 2005. OIT. Ginebra: OIT, 2005. 108 p. ISBN 92-2-315373-5 y ISSN 0251-322

Este informe de la Conferencia, titulado «Empleo de los jóvenes: vías para acceder a un trabajo decente», comienza presentando un panorama general de la situación del empleo de los jóvenes y los factores socioeconómicos que les facilitan o dificultan la obtención de un trabajo decente. En el informe se examinan las iniciativas adoptadas a escala nacional y se determina una serie de enseñanzas clave para la formulación de políticas y programas eficaces. Además, se muestra el apoyo prestado por la OIT a sus mandantes para promover el trabajo decente, haciendo hincapié en los enfoques e Instrumentos que les han resultado, o les pueden resultar, útiles.

**Texto disponible**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**Tendencias mundiales del empleo juvenil 2006.** Oficina Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2006. 55 p. ISBN 92-2-318627-7 y 978-92-2-318627-2

El informe destaca que en el mundo del trabajo actual la juventud enfrenta importantes vulnerabilidades y alerta que la falta de trabajo decente, cuando ocurre a una edad temprana, puede comprometer en forma permanente las posibilidades de empleo futuras. Destaca que es urgente responder al llamado de la ONU para desarrollar estrategias que les den a los jóvenes la oportunidad de maximizar su potencial productivo a través de empleos dignos... "La juventud ociosa es costosa", dice el informe, y hace notar que la imposibilidad de encontrar un empleo genera una sensación de vulnerabilidad, inutilidad y de estar de más. Hay costos para la juventud, pero también para las economías y las sociedades, en términos de disminución de ahorros, pérdida de demanda agregada, disminución de inversiones, y costos sociales como los que se requieren para servicios de prevención del crimen o del uso de drogas.

**Texto disponible**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**Un buen comienzo: Trabajo decente para los jóvenes.** Documento informativo. Reunión Tripartita sobre el empleo de los jóvenes: el camino a seguir. Ginebra, 13-15 octubre de 2004. Ginebra: OIT, 2004.

En este documento se analiza el debate actual sobre el empleo de los jóvenes en el contexto del Programa de Trabajo Decente, del Programa Global de Empleo y de las recomendaciones del Grupo de Alto Nivel de la Red de Empleo de los Jóvenes. En él se examinan iniciativas nacionales emprendidas para promover empleos de calidad para los jóvenes de ambos sexos, y se presta particular atención a las lecciones aprendidas y las buenas prácticas, y sobre todo al papel del tripartismo en la promoción del empleo de los jóvenes. En él se destacan puntos para la discusión en la Reunión tripartita.

**Texto disponible**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**Pathways to livelihoods and decent work: Strategies and tools for investing in young people.** GRIERSON, John & SCHNUR, JAMIE, Eds. Cote D'Ivoire: ILO, IDRC; 2005. 168 p.

La vida de los jóvenes (empleado, independiente, empresario) y el trabajo decente es prioritario en la Agenda de Desarrollo. Trabajo decente y productividad para los jóvenes es una de las Metas del Milenio que debe tener un impacto a nivel mundial. Esta necesidad ha sido reforzada con la creación de la Red de Naciones Unidas para Jóvenes entre la OIT y la Cumbre Mundial y la Década de Acción (YES), apoyada por el Centro de Educación y Desarrollo.

**Texto disponible**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**Trabajo digno: una meta común de la juventud y los sindicatos.** Ginebra: OIT, 2002. 12 p.

Un trabajo productivo y bien remunerado es lo que aspiran todas las personas. Esto es, trabajo donde se juntan personas con aspiraciones, no solamente por los ingresos, sino también porque brinda seguridad a ellos y su familia, sin discriminación, y equidad entre el hombre y la mujer. Para los jóvenes, esto es algo significativo cuando crecen. Con trabajo, las mujeres y los hombres, son independientes y libres de tomar sus propias decisiones en sus vidas.

**Texto disponible:** [\(español\)](#); [\(inglés\)](#)



**Trabajo decente y formación para jóvenes.** Boletín temático publicado en: Jóvenes, Formación y Empleo. Montevideo: CINTERFOR, 2002.

El déficit de trabajo decente en la región de América Latina y el Caribe encuentra una de sus más notorias manifestaciones en la desigualdad que enfrentan los jóvenes en sus oportunidades de acceso al mercado de trabajo. Ellos suelen tener empleos irregulares, ocasionales y de baja productividad, y su desempleo es mucho mayor que el de los adultos. Es pertinente recalcar que el trabajo decente se vincula fuertemente con la formación (también un derecho humano), abarca de la formación básica enriquecida por la formación continua, la actualización y la recalcificación.

**Texto disponible**

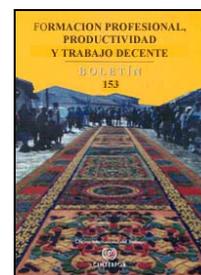


[Índice](#)

**Formación profesional, productividad y trabajo decente.** Casanova, Fernando.  
En: Boletín técnico Interamericano de Formación Profesional. Nº 153.  
Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002.

El presente trabajo aborda los procesos de cambio que han tenido lugar en el campo de la formación profesional de América Latina y el Caribe en los últimos decenios, y el modo como las instituciones de formación de la región los han enfrentado. Se presta particular atención a los vínculos de la formación con aspectos vinculados al desarrollo económico y social de los países, como lo son la productividad, la competitividad y el objetivo del trabajo decente.

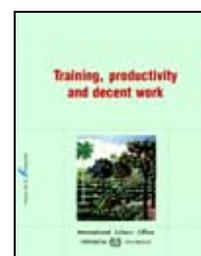
[Texto disponible](#)



**Training, productivity and decent work.** Rodgers, G.; Casanova, F.; Ramírez Guerrero, J. Galhardi, R.M.A.A.; Vargas, F.; Gamerding, G. Montevideo: Cinterfor/ILO, 2002. 159 p.

El proceso de la globalización de la economía, ha transformado la relación de competitividad entre las empresas, los sectores o ramas de actividades y los sistemas nacionales de productividad, en uno, si no es el más importante de los factores, condicionante del desarrollo económico y social de las naciones, y de la mejora gradual del bienestar de su gente.

[Texto disponible](#)



**Formación para el trabajo decente.**  
Montevideo: CINTERFOR, 2001. 114 p. (Trazos de la Formación, 12)  
ISBN 92-9088-126-7

Como quiera que la consecución del trabajo decente haya sido erigida en objetivo central de la OIT, este libro constituye un aporte sustantivo a la definición del concepto y a la promoción del objetivo del trabajo decente, desde la perspectiva del papel que la formación profesional juega al respecto.

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente y formación profesional**  
Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. Número 151,  
2001. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2001.

El número 151 del Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional está dedicado a la estrecha relación que existe entre los conceptos de trabajo decente y formación profesional.

[Texto disponible](#)



**Competencias, productividad y crecimiento del empleo: el caso de América Latina.** Gallart M.A. Montevideo: OIT/ Cinterfor, 2008. 111 p. (Trazos de la Formación, 36). ISBN: 978-92-9088-236-0.

A través del análisis de la información existente y del estudio de cuatro casos nacionales –Argentina, Brasil, Chile, y Perú– se procura ilustrar las relaciones entre la formación y las habilidades de los trabajadores, la productividad y el crecimiento del empleo de calidad en las sociedades de América Latina.

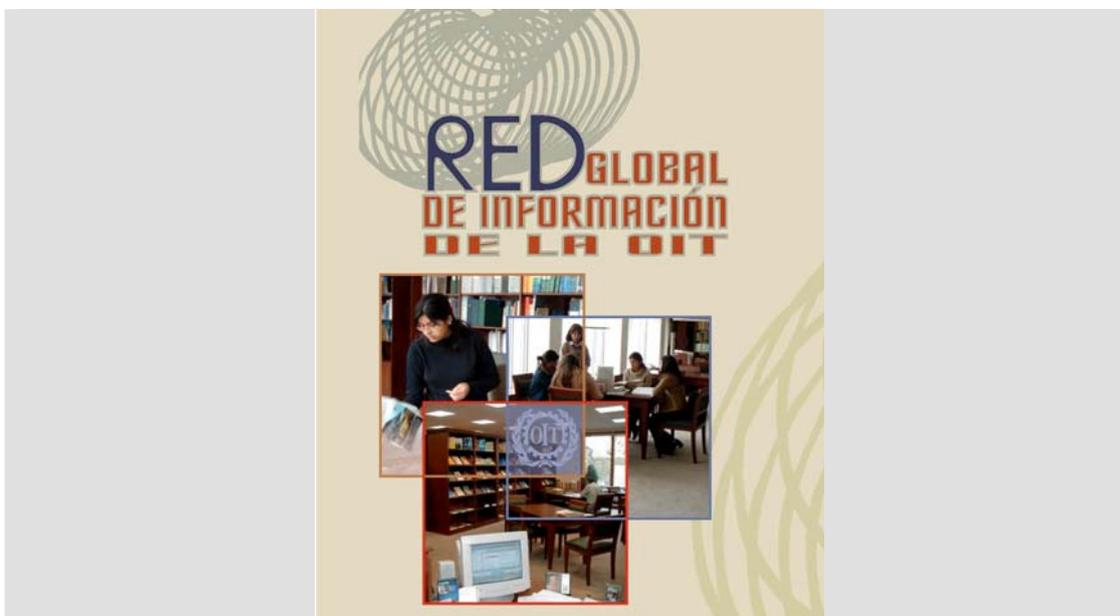
**Formación profesional, competencia, empleo, productividad, sistema educativo, economía informal, pobreza, juventud, programa de formación, política de formación, trabajo decente, empresa, Argentina, Brasil, Chile, Perú, América Latina**

[Texto disponible](#)



<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/>

[Índice](#)



**La igualdad de género en el corazón del trabajo decente, campaña 2008-2009**

Para la Organización Internacional del Trabajo (OIT) el año 2009 es significativo en muchos aspectos. Se celebra el 90º aniversario de la creación de la OIT y el 10º aniversario de su plan de acción sobre igualdad de género. También es el año en que la Conferencia Internacional del Trabajo tendrá una discusión general sobre “La igualdad de género como eje del trabajo decente”.

Anticipándose a dicha discusión, la OIT lanza una campaña internacional sobre la igualdad entre los hombres y las mujeres en el mundo del trabajo.

[Folleto de la campaña](#)

[Página Web](#)



**Hacia el trabajo decente en el Perú: la mujer en la industria pesquera.** PEJERREY PIEDRA, Gerardo. Ginebra: OIT, 2008. 92 p. (Documento de Trabajo Núm. 261)

Se examinan los déficits del trabajo decente al nivel de las condiciones generales de trabajo de las mujeres - los derechos laborales, remuneraciones y sindicalización; leyes específicas para las mujeres del sector pesquero; las prácticas laborales en las empresas y las plantas de transformación; el Estado y la industria pesquera; la institucionalidad estatal y privada en el sector pesquero; el reparto de utilidades y la productividad.

**trabajadora, industria pesquera, salario, condiciones de trabajo, trabajo decente, Perú**

Disponibile sólo en versión impresa: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Igualdad de género y trabajo decente - Convenios y recomendaciones claves para la igualdad de género.** Ginebra: OIT, 2006. 203 p. ISBN 978-92-2-319256-3

Esta nueva edición de "Promoviendo la igualdad de género - Guía de los convenios y recomendaciones de la OIT de interés particular para las trabajadoras", publicado en 2004, reproduce los instrumentos claves de la OIT en relación con los principios y derechos fundamentales al trabajo:

- a) La libertad de asociación y la libertad sindical y el reconocimiento efectivo del derecho de negociación colectiva;
- b) La eliminación de todas las formas de trabajo forzoso u obligatorio;
- c) La abolición efectiva del trabajo infantil; y
- d) la eliminación de la discriminación en materia de empleo y ocupación.

También se incluye otros convenios con referencias específicas a la igualdad de género, en particular los relativos a la promoción del empleo, las condiciones de trabajo y los trabajadores migrantes.

[Texto disponible](#)



**Déficit de Trabajo Decente en hombres y mujeres. Una aproximación a través de indicadores.** ACTIS DE PASQUALE, Eugenio. Buenos Aires: OIT, Red Académica para el Diálogo Social, junio 2005. 43 p.

En esta investigación se busca medir el déficit de trabajo decente entre hombres y mujeres asalariados de la Argentina entre los 1995-2002. El estudio comprende un análisis descriptivo a través de indicadores tradicionales –desempleo, empleo, feminización, segregación ocupacional, discriminación, protección social, estabilidad, brecha de ingresos- y otros poco explorados denominados complementarios –tasas de situación y tasas de comportamiento- Luego, con los siete de mayor poder explicativo se efectúa un ejercicio de aproximación al índice de dTD.

Los resultados obtenidos a través del amplio abanico de indicadores demuestran que la condición de rezago social en que se desenvuelven las mujeres asalariadas es superior a la de los hombres. A su vez, el indicador agregado permite confirmar que el dTD de cada género ha crecido, como también la brecha entre ambos.

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente e igualdad de género en América Latina.**

ABRAMO, Laís (Editora). Santiago: OIT/Proyecto: Género, Pobreza y Empleo en América Latina, 2006. 324 p. ISBN: 92-2-318556-4 / 978-92-2-318556-5 (impreso).

Este libro busca contribuir al esfuerzo para avanzar en la definición de propuestas de políticas que permitan lograr la equidad de género a través de la promoción del trabajo decente. Reúne los principales resultados de investigaciones y actividades llevadas a cabo por especialistas de la OIT en el marco de las prioridades de trabajo en América Latina entre los años 1999 y 2005.

[Texto disponible](#)



**Igualdad de género y trabajo decente. Buenas prácticas en el lugar de trabajo.** Ginebra: OIT/ Oficina para la Igualdad de Género, 2005. 125 p. ISBN 92-2-216991-3

Esta publicación, presenta una selección de prácticas consideradas como aptas para promover la igualdad entre los hombres y las mujeres en sus áreas respectivas. En su conjunto, estas prácticas muestran como los mandantes de la OIT – gobiernos, sindicatos y organizaciones de empleadores (y comunidades de negocios)- han desarrollado estrategias para reforzar la igualdad de género en sus respectivas estructuras y programas.

[Texto disponible](#)



**Acciones sindicales para la promoción de un trabajo decente para las mujeres.** SEPÚLVEDA MALBRÁN, Juan Manuel (Ed.); OLGUÍN MARTÍNEZ, Gabriela; TOMEI, Manuela. San José: OIT, 2004. 119 p. ISBN 92-2-316040-5

La presente publicación, es un producto obtenido del trabajo realizado, la cual presenta una propuesta para acciones sindicales, en el marco de los objetivos estratégicos de la OIT, que plantea una agenda documentada, que incorpora los diagnósticos elaborados en cada país y plantea tareas que pueden realizarse desde las organizaciones sindicales para alcanzar el paradigma del trabajo decente para las mujeres, a través del seguimiento a la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo, la promoción del empleo y la generación de ingresos para las mujeres, la protección social, y la salud y seguridad ocupacional APRA todas las mujeres, así como el fortalecimientos de las Secretarías de la Mujer y sus estructuras internas a través de una mayor participación de las mujeres.

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

**Economía informal, trabajo no declarado y administración del trabajo.**

DAZA PÉREZ, José Luis. Ginebra: OIT, junio 2005. (DIALOGUE, Documento N° 9)

ISBN 92-2-117360-7 español

Este documento fue validado en una reunión de expertos sobre "Economía informal, Trabajo no declarado y Administración del Trabajo" que tuvo lugar en Turín entre los días 4 y 6 de mayo de 2004. El departamento DIALOGUE presenta este trabajo como una contribución al debate en curso sobre la promoción del trabajo decente en la economía informal y el rol cambiante de los ministerios de trabajo en ésta área.

**Texto disponible**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**Políticas para pequeñas empresas: crear el entorno adecuado para un empleo digno.** Reinecke, Gerhard; White, Simon. Madrid: OIT/Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, 2004. 253 p. (Informes OIT, 69) ISBN: 84-8417-173-6.

Esta obra –realizada tras los estudios llevados a cabo en siete países tales como Chile, Guinea o Pakistán- analiza el conjunto de normas y políticas que rodean a este tipo de empresas. Con la idea de ser una herramienta para mejorar la calidad de los empleos en las MPE, la misma disecciona los pasos, fases, y elementos a tener en cuenta a lo largo de ese proceso de desarrollo. Las conclusiones que se extraen de este trabajo tienen el potencial de aplicarse más allá de los países objeto del estudio y merecen la atención de los encargados de diseñar políticas, profesionales del desarrollo e investigadores de todo el mundo.

**Disponible sólo en versión impresa**



**El trabajo decente y la economía informal.** Conferencia Internacional del trabajo, 90ª. Reunión. Ginebra, 2002. Ginebra: OIT, junio 2002. (Informe VI) ISBN 92-2-312429-8

El informe trata de describir, qué es la economía informal y quiénes forman parte de ella, y de explicar por qué la economía informal está creciendo; poner de relieve los déficit de trabajo decente en la economía informal; y proponer los elementos clave de una estrategia global e integrada para tratar tanto las causas subyacentes como las manifestaciones externas de la actividad informal y del proceso de informalización y, de esta forma, promover el trabajo decente en todo el continuo económico que va del extremo formal al extremo informal de la economía.

**Texto disponible**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**El trabajo decente y el sector informal en los países del istmo centroamericano.** TREJOS SOLORZANO, Juan Diego; DEL CID, Miguel. San José-Costa Rica: OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para Centroamérica, 2002. (Documento de trabajo, 158) ISBN 92-2-313509-5

El presente estudio, integra de manera coherente otros ejercicios de medición y análisis realizados respectivamente para los distintos países de la subregión y tiene la gran virtud de mostrar una visión subregional del sector informal, en cuanto a la dimensión del empleo u ocupación en dicho segmento, las características de la fuerza laboral, y los indicadores sobre sus condiciones de empleo y de trabajo (salarios, ingresos, jornadas de trabajo, etc.). Se intenta, así, aportar algunas evidencias sobre las condiciones de trabajo decente en el sector informal, teniendo como referente la compleja heterogeneidad del mismo.

[Texto disponible](#)

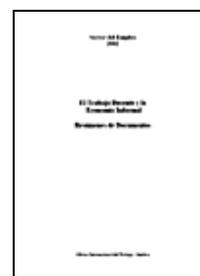


**El trabajo decente y la economía informal: resúmenes de documentos.**

Ginebra: OIT. Sector Empleo, 2002.

Describe la economía informal y hace hincapié en el déficit de trabajo decente. Propone una estrategia integrada para tratar la causas subyacentes de la economía informal y para promover el trabajo decente en todos los sectores de la economía, tanto formales como informales.

[Texto disponible](#)  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



[Índice](#)

Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



BIBLIOTECA REGIONAL, Lima - Perú

*Alerta Labor@l*

BOLETIN BIBLIOGRÁFICO ELECTRÓNICO

## Políticas de empleo

**Seguridad de los mercados laborales: combinando flexibilidad y seguridad para el trabajo decente.** AUER, Peter. Ginebra : OIT, Unidad de Análisis e Investigación del Empleo, Departamento de Análisis Económicos y Laborales , 2008. 18 p. (Documento N° 2008/3)

Describe los conceptos de seguridad en el trabajo, seguridad en el empleo, y de flexibilidad. Argumenta que es posible lograr mercados laborales flexibles y seguridad para los trabajadores si se cumplen ciertas condiciones: inversión en políticas de mercado laboral y de derechos sociales, equilibrio entre la flexibilidad orientada al empleador y al trabajador, flexibilidad interna y externa; y, en términos de procedimiento, un diálogo social auténtico. Cita algunos países de la UE que han organizado exitosamente sus mercados laborales combinando flexibilidad y seguridad, logrando efectos beneficiosos para el trabajo decente.

***Flexibilidad del trabajo, seguridad en el empleo, trabajo decente, países de la UE***

[Texto disponible](#)



***Pursuing decent work goals: priorities for research.*** Kuptsch, Christiane. Rodgers, Gerry.Eds. International Institute for Labour Studies. Geneva : ILO, 2008. 81 p. (Research Series 115). ISBN: 978-92-9014-858-6.

Presenta los amplios temas de investigación provenientes de discusiones durante la conferencia sobre el Trabajo Decente, Pólizas Sociales y Desarrollo organizado por el Instituto Internacional de Estudios del Trabajo en el 2006. Entre los temas que requieren un nuevo análisis, el crecimiento en la economía informal y el empleo informal son vistos como los temas clave que no son del todo comprendidos, lo que dificulta al realizar las estadísticas sobre este tema. En líneas más generales, el marco conceptual del análisis del mercado laboral tiende a basarse en la asunción de trámites de empleo regular y estable.

[Texto disponible](#)



**Decent working time: New trends, new issues.** BOULIN, J., LALLEMENT, J.; MESSENGER, Jon C.; MICHON, F. (eds.). Ginebra: OIT, 2006. 464 p. ISBN: 978-92-2-117950-4.

La duración del trabajo ha sido siempre un objetivo primordial y un tema de gran importancia desde el comienzo de la Revolución Industrial y un tema central en la política laboral. Esto también se refleja en el hecho de que es material del primer convenio de la OIT.

En esta publicación se ha seleccionado documentos presentados en el Simposio de París y representa una importante contribución para desarrollar nuestro conocimiento en base a las experiencias en el campo. Provee una buena información para los que diseñan las políticas, académicos y ayuda de la OIT para desarrollar y afinar las propuestas, dentro del marco de política sobre "Trabajo Decente y horas de trabajo".

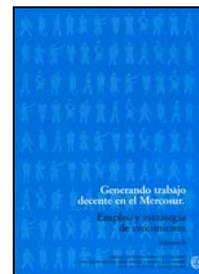
**Disponible sólo en versión impresa: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)**



**Generando trabajo decente en el Mercosur: empleo y estrategia de crecimiento.** OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Buenos Aires: OIT/Oficina Regional para América Latina y el Caribe, Oficina en Argentina, 2005. 752 p.  
ISBN 92-2-316950-X  
Volumen I y II

El presente documento desarrollado, en dos volúmenes, contiene propuestas que la OIT ha elaborado en materia de política de empleo a solicitud de la Comisión Sociolaboral del MERCOSUR. Se pone énfasis en políticas de empleo y en la estrategia de crecimiento que se debería tomar. Este enfoque abarca políticas del nivel macroeconómico, orientadas a alcanzar objetivos intermedios que se identifican como imprescindibles para acelerar el crecimiento, elevar la creación de empleos de calidad y transformar las actividades informales.

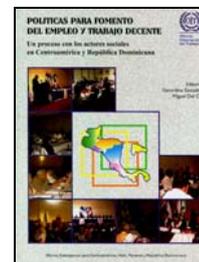
[Texto disponible](#)



**Políticas para fomento del empleo y trabajo decente. Un proceso con los actores sociales en Centroamérica y República Dominicana.** GONZÁLEZ, Gerardina; DEL CID, Miguel (Ed.). San José: OIT/ Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana, 2005. 520 p.  
ISBN 92-2-317612-6  
Foro Subregional Tripartito para el Empleo realizado del 28 al 30 de junio de 2005 en Tegucigalpa.

[Texto disponible por capítulos](#)

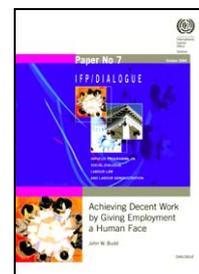
**Contenido:** Cap. I.- [Desafíos y políticas para el fomento del empleo y el trabajo decente en Centroamérica y República Dominicana.](#) Cap. II.- [Las políticas económicas en los países centroamericanos y República Dominicana y su efecto sobre el empleo. Desafíos y propuestas de políticas.](#) Cap. III.- [Mercados laborales y trabajo decente en Centroamérica y República Dominicana. Situación, desafíos y políticas.](#) Cap. IV.- [Políticas de fomento de las micro y pequeñas empresas \(MYPE\) en Centroamérica y República Dominicana.](#) Cap. V.- [Fomento rural y empleo agrícola en Centroamérica y República Dominicana. Propuestas de políticas. Anexos.](#)



**Achieving Decent Work by Giving Employment a Human Face.** BUDD, John W. Geneva, ILO/ InFocus Programme on Social Dialogue, Labour Law and Labour Administration, 2004. 15 p. (Paper Dialogue N° 7)  
ISBN 92-2-116671-6

En este documento, profesor Juan W. Budd, de la Carlson School of Management de la Universidad de Minnesota, analiza el "empleo con rostro humano". Esto, como se enfatiza, puede ser visto como la declaración clásica de los principios básicos que subyacen al estudio y la práctica moderna de los recursos humanos y las relaciones laborales. Como sabemos, las relaciones laborales pueden ser un aporte importante al buen gobierno y empujar hacia adelante la estrategia del trabajo decente para todos, de la OIT. La misma, tiene que estar basada en nuevas formas y contenidos del diálogo social, al examinar nuevas formas de interrelacionar la competitividad con la cohesión social, al crear mejores perspectivas de empleo y mejorar las condiciones de trabajo en que se vive.

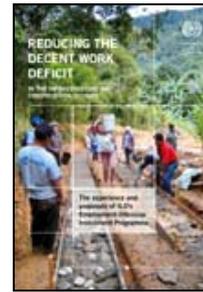
[Texto disponible](#)



**Reducing the decent work deficit in the infrastructure and construction sector.** ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Geneva: OIT, 2004. 41 p. ISBN 92- 2- 115456- 4

La presente publicación forma parte del Programa de Inversiones Intensivas en Empleo, en la cual nos da una mirada a la agenda del programa OIT. Focaliza en la generación de empleo y reducción del déficit del trabajo decente en los sectores de infraestructura y construcción.

[Texto disponible](#)



**Panamá: políticas de empleo y trabajo decente para la década del 2000.** Brú Bautista, Enrique y Del Cid, Miguel (Editores). San José, Costa Rica: OIT, 2002. 488 p. ISBN: 92-2-313205-3

Informes generados en el marco del ejercicio de análisis y revisión de políticas de empleo en Panamá (ARPE), conducido por la Oficina Internacional del Trabajo (OIT), conjuntamente con los interlocutores sociales panameños.

[Texto disponible](#)



***Green Jobs: Towards decent work in a sustainable, low-carbon world. [Empleos verdes: Hacia el trabajo decente en un mundo sostenible y con bajas emisiones de carbono Mensajes normativos y principales conclusiones para los responsables de la toma de decisiones].*** Kuptsch, Christiane. Rodgers, Gerry.Eds. International Institute for Labour Studies. Geneva : ILO, 2008. 81 p. (Research Series 115). ISBN: 978-92-9014-858-6.

El informe titulado: Green Jobs: Towards Decent Work in a Sustainable, Low-Carbon World ("Empleos verdes: Hacia el trabajo decente en un mundo sostenible con bajas emisiones de carbono"), afirma que la transformación de modelos de empleo e inversiones como consecuencia de los esfuerzos por reducir el cambio climático y sus efectos generan nuevos empleos en muchos sectores y economías, y podrían crear millones de puestos más, tanto en los países industrializados como en países en desarrollo.

[Texto completo disponible](#) (inglés)

[Resumen del informe en español](#)



[Índice](#)

## Salud y seguridad en el trabajo

**Trabajo decente = Trabajo seguro: Seguridad y salud en el trabajo; Salvar vidas, proteger empleos: el VIH/SIDA en el trabajo.** EN: Trabajo la Revista de la OIT, N° 63. Ginebra: OIT, agosto 2008.

La seguridad y salud en el trabajo han constituido un objetivo principal de la OIT desde su fundación en 1919. Este número de Trabajo se centra en la labor realizada en todo el mundo para mejorar la salud y la seguridad en el trabajo (SST) en el contexto de la globalización.

**Seguridad en el trabajo, salud en el trabajo, trabajo decente, países desarrollados, países en desarrollo**

[Texto disponible](#)



**El trabajo decente como objetivo global y realidad nacional.** Conferencia Internacional, Düsseldorf, Alemania 18-20 Septiembre 2007

La Organización Internacional del Trabajo (OIT), en colaboración con otras organizaciones del sector, realizará una Conferencia Internacional sobre el tema: "Trabajo decente como objetivo global y realidad nacional" en el marco de la Feria Mundial de seguridad y salud laboral, que tendrá lugar en la Messe Düsseldorf en Alemania. Entre los días 18 y 20 de Septiembre del 2007, esta Conferencia discutirá entre otros temas los desafíos de fortalecer los sistemas de inspección laboral, así como las estrategias y prácticas laborales de la Agenda por un trabajo decente a nivel global y al interior de los programas de nivel nacional.

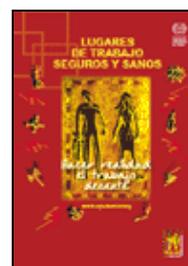
[Página Web](#)



**Lugares de trabajo seguros y sanos - Hacer realidad el trabajo decente.** Informe de la OIT para el Día mundial de la seguridad y salud en el trabajo. Ginebra: OIT, 2007.

En este informe se describe el vínculo entre el trabajo decente y la seguridad en el trabajo a través del prisma de los cuatro objetivos estratégicos de la OIT. Asimismo, se destaca el nuevo Convenio sobre el marco promocional para la seguridad y salud en el trabajo, 2006 (núm. 187).

[Texto disponible](#)



[Índice](#)

***Trabajo Decente: algunos retos estratégicos en perspectiva. Informe del Director General.*** Conferencia Internacional del Trabajo, 97ª, 2008. Informe. Ginebra: OIT, 2008. 44 p. ISBN 978-92-2-319500-7

Este informe examina cómo puede el Programa de Trabajo Decente ayudar a paliar la propagación del impacto económico y social de la agitación financiera desencadenada por la crisis estadounidense de las hipotecas de alto riesgo, que hoy amenaza con degenerar en una verdadera recesión mundial. Las medidas de recuperación podrían abonar el terreno y dar una pauta de desarrollo mundial más sostenible y una globalización más justa, pero para que resulten más eficaces deberán coadyuvar a los objetivos del trabajo decente. En un apartado posterior del informe se invitará a deliberar sobre el protagonismo que corresponde al trabajo decente en el progreso social, tanto a escala nacional como internacional.

***trabajo decente, informe, políticas, estrategias, tripartismo, papel de la OIT***

[Texto disponible](#)



***Medición del trabajo decente: Documento de debate para la Reunión tripartita de expertos sobre la medición del trabajo decente. Ginebra, 8-10 de septiembre de 2008.*** (TMEMDW/2008). Organización Internacional del Trabajo. Ginebra: OIT, 2008 iv, 67 p. ISBN: 978-92-2-321641-2 (print)

En su reunión de marzo de 2008, el Consejo de Administración aprobó la celebración de una reunión tripartita de expertos que, además de prestar asistencia más detallada en cuanto a la viabilidad de las opciones, ofrezca asimismo orientación sobre los diversos métodos para medir las dimensiones del trabajo decente, con el objeto de elaborar recomendaciones pormenorizadas para su examen por el Consejo de Administración.

***Documento de conferencia, reunión de la OIT, trabajo decente, medición***

[Texto disponible](#)



***El fortalecimiento de la capacidad de la OIT para prestar asistencia a los miembros en la consecución de sus objetivos en el contexto de la globalización.*** Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. Reunión 2007. Ginebra: OIT, 2007. 66 p. ISBN 978-92-2-318139-0 (Informe V)

El presente informe sobre El fortalecimiento de la capacidad de la OIT no pretende hacer una recapitulación del debate que tuvo lugar al principio del decenio. Se trata más bien de ayudar a la Conferencia Internacional del Trabajo a tomar distancia y reflexionar acerca de la manera de reforzar la maquinaria de la Organización y, con ello, su capacidad para prestar asistencia a sus Miembros. Se procura así ofrecer una base para un examen exhaustivo y desapasionado de una serie de acontecimientos institucionales que han tenido como telón de fondo la rápida aparición de la economía de mercado global.

***Conferencia Internacional del Trabajo / Reunión de la OIT / Cooperación técnica / Globalización / Papel de la OIT / Trabajo decente.***

[Texto disponible](#)



**La igualdad en el trabajo: afrontar los retos que se plantean.** Informe global con arreglo al seguimiento de la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo 2007. Informe del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 96a reunión, 2007, Informe I (B) 2007. 144 p. ISBN 978-92-2-318130-7

La igualdad en el trabajo: afrontar los retos que se plantean examina la problemática de la discriminación y la desigualdad en el trabajo, al tiempo que se estudian las medidas que permitirán erradicarlas. También se evalúa la eficacia de los instrumentos normativos tradicionales y de los nuevos, como las políticas activas de mercado de trabajo y la contratación pública, para crear lugares de trabajo más heterogéneos y equitativos.

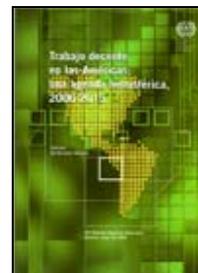
[Texto disponible](#)



**Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015.** Informe del Director General. XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, may de 2006. Ginebra: OIT, 2006. 89 p. ISBN 92-318509-2

Este informe, toma en consideración los avances, tanto técnicos como políticos, que los mandantes de la OIT del continente han logrado en relación con la dimensión sociolaboral del desarrollo, su pertinencia y su papel fundamental. Busca resultados a partir de un programa que ayudará a evitar la dispersión de iniciativas, teniendo en cuenta que la promoción del trabajo decente requiere la integración de las políticas económicas y sociales y la contribución de los sectores público y privado.

[Texto disponible](#)



**Tendencias mundiales del empleo.** Ginebra: OIT, 2006. 12 p.

El informe sostiene que la debilidad de la mayor parte de las economías para convertir su PIB en creación de puestos de trabajo o en aumento de salarios, junto a una serie de catástrofes naturales y al aumento del precio de la energía, afectan con particular dureza a los trabajadores pobres del mundo. Demuestra que a pesar del crecimiento de 4,3 por ciento del PIB en 2005, sólo 14,5 millones de los más de 500 millones de trabajadores del mundo en condiciones de pobreza extrema lograron superar la línea de la pobreza de 1 dólar al día por persona. Además, de los más de 2,8 miles de millones de trabajadores en el mundo en 2005, hay 1,4 miles de millones que no ganan aún lo suficiente para elevarse a sí mismos y a sus familias por encima de la línea de pobreza.

[Texto disponible](#)



**Informe sobre el empleo en el mundo: 2004-2005.** OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Ginebra: OIT, 2005. 278 p. + CD-ROM ISBN 92-2-314813-8 (ISBN 92-2-316360-9 web pdf)

En el informe se abordan tres temas conexos, a saber: el empleo, la productividad y la reducción de la pobreza. Las inversiones destinadas a mejorar la productividad permiten que los trabajadores y las trabajadoras obtengan ingresos y bienes con los que puedan escapar de la pobreza. Cuando tienen empleos decentes y productivos, los trabajadores pueden invertir en la salud y la educación de sus hijos y, por tanto, en el futuro de la economía en general.

[Texto disponible](#)



**Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos.** OIT/ Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra: OIT, 2004. 185 p. ISBN: 92-2-315426-X

Informe del Director General presentada en la 92ª reunión de la CIT, 2004. El informe se inicia con una visión general respecto de la manera en que la OIT puede desarrollar una recomendación fundamental que hace la Comisión, a saber, que el trabajo decente se convierta en un objetivo global, y no únicamente en un objetivo de la OIT. Se tratan, además de otros temas de alcance general: las políticas nacionales para abordar la globalización; el trabajo decente en los sistemas globales de producción; la coherencia política global con miras al crecimiento, la inversión y el empleo.

[Texto disponible](#)



**Globalización y trabajo decente en las Américas. XV Reunión Regional Americana.** Lima, diciembre de 2002. Informe del Director General. Lima: OIT, 2003. 76 p.

La decimoquinta *Reunión Regional Americana* convocada por la Organización Internacional del Trabajo se celebró en la ciudad de Lima, Perú, del martes 10 al viernes 13 de diciembre de 2002.

La Reunión Regional tiene como finalidad proporcionar una plataforma para que las delegaciones tripartitas expresen sus opiniones sobre el programa de actividades regionales de la OIT y su aplicación.

[Texto disponible](#)



**Superar la pobreza mediante el trabajo. Memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo (91ª reunión: 2003 Informe 1 A) Ginebra, OIT, 2003.

La Memoria versa sobre lo que pueden hacer la OIT y sus mandantes para atender mejor las aspiraciones y las necesidades cotidianas de quienes viven en la pobreza. Habla sobre la conexión directa entre el trabajo decente como aspecto del desarrollo y la erradicación de la pobreza. Versa sobre la importancia fundamental de la igualdad, y en particular de la igualdad entre los hombres y las mujeres, para el trabajo decente y la eliminación de la pobreza.

[Texto disponible](#)  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**Reducir el déficit de trabajo decente - un desafío global: memoria del Director General** / Conferencia Internacional del Trabajo (89ª reunión: 2001 Informe 1 A) Ginebra, OIT, 2001.

La gente aspira a un futuro que le ofrezca oportunidades de trabajo decente en un entorno sostenible. Dichas aspiraciones se refieren al reconocimiento y la dignidad, a la seguridad y la participación, y a la igualdad de género y la solidaridad. Ahora bien, existe un déficit global de trabajo decente que es un reflejo de las diversas desigualdades de nuestras sociedades, lo cual es un motivo de profunda preocupación.

[Texto disponible](#)  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**El trabajo decente y la reducción de la pobreza en la economía mundial.** Documento presentado por la Oficina Internacional del Trabajo al segundo período de sesiones del Comité Preparatorio del período extraordinario de sesiones de la Asamblea General sobre la aplicación de los resultados de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y el estudio de iniciativas ulteriores (3-14 de Abril de 2000). Ginebra: OIT, 2000. 25 p.

**Texto disponible**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



**Trabajo decente y protección para todos. Memoria del Director General.** Decimocuarta Reunión Regional de los Estados Miembros (Agosto, 1999: Lima, Perú). Ginebra: OIT, 1999.

La primera parte de la Memoria analiza los principales desafíos que enfrentan los mercados de trabajo de la región como consecuencia de la globalización. En la segunda parte, se resume las acciones emprendidas por la OIT en la región para abordar la compleja situación descrita anteriormente y los principales problemas encontrados. Para cumplir con estas responsabilidades en América Latina y el Caribe en los años venideros, la Oficina Internacional del Trabajo propone a sus mandantes una agenda con cuatro objetivos estratégicos, que representan la esencia del Programa y Presupuesto para los años 2000-2001,

**Texto disponible**



**Trabajo Decente: memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª reunión, 1999 (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 1999. ISBN 92-2-318931-4.

La presente Memoria propone una finalidad primordial para la OIT, la disponibilidad de un trabajo decente para los hombres y las mujeres del mundo entero. Es la necesidad más difundida, que comparten los individuos, las familias y las comunidades en todo tipo de sociedad y nivel de desarrollo. El trabajo decente es una reivindicación mundial con la que están confrontados los dirigentes políticos y de empresa de todo el mundo. La Memoria apunta a centrar las energías de la OIT en este problema capital de nuestro tiempo.

**Texto disponible**  
[\(español\)](#); [\(inglés\)](#); [\(francés\)](#)



[Índice](#)

Suscríbase gratuitamente a nuestro Boletín Informativo, a: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



BIBLIOTECA REGIONAL, Lima - Perú

Alerta Labor@l

BOLETIN BIBLIOGRÁFICO ELECTRÓNICO

## Documentos del Consejo De Administración de la OIT

- **Informe del Director General. Tercer informe complementario: Reunión tripartita de expertos sobre la medición del trabajo decente.** Consejo de Administración, 303ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2008. (GB.303/19/3). 7 p.  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_099899.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_099899.pdf)
- **Informe del Foro de la OIT sobre el trabajo decente para una globalización justa.** Consejo de Administración, 301ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2008. (GB.301/WP/SDG/2 Rev.). 26 p.  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_091153.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_091153.pdf)
- **Perspectivas y políticas actuales en materia de trabajo decente: El reto de la cooperación multilateral y la coherencia política en pro una de globalización justa.** Consejo de Administración, 301ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2008. (GB.301/WP/SDG/1). 14 p.  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_091339.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_091339.pdf)
- **El Programa de Trabajo Decente en el centro de los documentos de estrategia de lucha contra la pobreza (DELP): acontecimientos recientes.** Consejo de Administración, 301ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2008. (GB.301/ESP/2). 24 p.  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_090259.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_090259.pdf)
- **El Programa de Trabajo Decente en el centro de documentos de estrategia de lucha contra la pobreza (DELP) Acontecimientos recientes.** Consejo de Administración, 298ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2007. (GB.298/ESP/5). 23 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb298/pdf/esp-5.pdf>
- **Iniciativa empresarial de la mujer y la promoción del Trabajo Decente: evaluación temática.** Consejo de Administración, 298ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2007. (GB.298/TC/1). 24 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb298/pdf/tc-1.pdf>
- **Avances en la aplicación de los programas de trabajo decente por país.** Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/TC/1). 13 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb297/pdf/tc-1.pdf>
- **Fortalecimiento de la capacidad de la OIT para que pueda llevar a cabo sus funciones fundamentales y promover el trabajo decente para todos a principios del siglo XXI.** GB 294/2/1 (Add). 294ª Reunión, Consejo de Administración. Ginebra, noviembre 2006. 5 p.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb294/pdf/gb-2-1-ad.pdf>
- **Declaración Ministerial del Consejo Económico y Social de las Naciones Unidas (ECOSOC) sobre generación de empleo pleno y productivo y trabajo decente para todos.** Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/WP/SDG/1). 20 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb297/pdf/sdg-1.pdf>
- **Negociación colectiva y Programa de Trabajo Decente.** Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/ESP/2). 19 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb297/pdf/esp-2.pdf>
- **Puesta en práctica de los Programas de Trabajo Decente por país: lista de comprobación de las áreas de política relativas a la protección social.** Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/ESP/7). 33 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb297/pdf/esp-7.pdf>
- **Los Programas de Trabajo Decente por país y el papel de la Cooperación Técnica.** Consejo de Administración, 295ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2006. (GB.295/TC/1). 7 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb295/pdf/tc-1.pdf>
- **Estrategias de empleo para los Programas de Trabajo Decente por país: conceptos, enfoques y herramientas para la aplicación del Programa Global de Empleo.** Consejo de Administración, 295ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2006. (GB.295/ESP/1/1). 27 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb295/pdf/esp-1-1.pdf>

- **Modalidades sugeridas para la evaluación del PGE en el contexto de los Programas de Trabajo Decente por país: Consejo de Administración, 295ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2006.** (GB.295/ESP/1/3). 7 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/reim/gb/docs/gb295/pdf/esp-1-3.pdf>
- **Hacer del Trabajo Decente un objetivo global: hechos recientes y propuestas con miras a la creación de un foro de sobre políticas de globalización.** Consejo de Administración, 294ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2005. (GB.294/WP/SDG/1). 9 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/reim/gb/docs/gb294/pdf/sdg-1.pdf>
- **La promoción del empleo decente por medio de la iniciativa empresarial.** Consejo de Administración, 289ª. Reunión. Ginebra, marzo de 2004. (GB.289/ESP/1). 24 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/reim/gb/docs/gb289/pdf/esp-1.pdf>

## [Índice](#)

## Documentos de la Conferencia Internacional del Trabajo

- **Trabajo Decente: algunos retos estratégicos en perspectiva.** Informe del Director General. Conferencia Internacional del Trabajo, 97ª, 2008. Informe I (C). Ginebra: OIT, 2008. 38 p.  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_093604.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_093604.pdf)
- **Las tendencias del empleo rural y los déficit de trabajo decente.** Conferencia Internacional del Trabajo, 97ª reunión. Ginebra: OIT, 2008. En: La promoción del empleo rural para reducir la pobreza (Informe IV) Capítulo 3, pp. 31-47.  
[http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed\\_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms\\_092056.pdf](http://www.ilo.org/wcmsp5/groups/public/---ed_norm/---relconf/documents/meetingdocument/wcms_092056.pdf)
- **Acción integrada en pro del trabajo decente: fortalecimiento de la «gobernanza horizontal».** Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. Reunión 2007. Ginebra: OIT, 2007. ISBN 978-92-2-318139-0 (Informe V) Capítulo 3, pág. 21  
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-v.pdf>
- **Nuevas asociaciones en pro del trabajo decente.** Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. Reunión 2007. Ginebra: OIT, 2007. ISBN 978-92-2-318139-0 (Informe V) Capítulo 3. Capítulo 4, pág. 33  
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-v.pdf>
- **Una OIT reforzada: responder a la necesidad de una dimensión social de la globalización a través del Programa de Trabajo Decente.** Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª. Reunión 2007. Ginebra: OIT, 2007. ISBN 978-92-2-318139-0 (Informe V) pág. V  
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-v.pdf>
- **El Trabajo decente para un desarrollo sostenible.** Conferencia Internacional del Trabajo, 96ª reunión (Memoria Informe 1/A) Ginebra: OIT, 2007. 20 p.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc96/pdf/rep-i-a.pdf>
- **Cambios en el mundo del trabajo. Informe del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 95ª. Reunión. Ginebra, junio de 2006. (Informe I-C). 89 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc95/pdf/rep-i-c.pdf>
- **Una Alianza Global contra el Trabajo Forzoso. Informe del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 93ª. Reunión. Ginebra, junio de 2005. (Informe I-B). 97 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc93/pdf/rep-i-b.pdf>
- **Por una globalización justa. El Papel de la OIT. Informe del Director General sobre la Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización.** Conferencia Internacional del Trabajo, 92ª. Reunión. Ginebra, junio de 2004. (Informe). 67 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc92/pdf/rep-i-b.pdf>
- **Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos. Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización.** Conferencia Internacional del Trabajo, 92ª. Reunión. Ginebra, junio de 2004. (Informe). 185 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc92/pdf/rep-wc.pdf>
- **En el ámbito de la relación de trabajo.** Conferencia Internacional del Trabajo, 91ª. Reunión. Ginebra, junio de 2003. (Informe V). 103 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc91/pdf/rep-v.pdf>
- **Trabajo decente y la economía informal.** Conferencia Internacional del Trabajo, 90ª. Reunión. Ginebra, junio de 2002. (Informe VI). 146 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc90/pdf/rep-vi.pdf>
- **Reducir el déficit de trabajo decente: un desafío global. Memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 89ª. Reunión. Ginebra, junio de 2001. (Informe I-AI). 88 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc89/pdf/rep-i-a.pdf>
- **Trabajo Decente. Memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª. Reunión. Ginebra, junio de 1999. (Informe I-AI). 88 p.  
<http://www.oit.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc87/rep-i.htm>

## [Índice](#)

## Planes Nacionales de Trabajo Decente

### DOCUMENTOS OIT:

**Trabajo decente: del Programa Piloto al Programa por País.** OFICINA INTERNACIONAL DEL TRABAJO. Ginebra: OIT, 2006.

Los programas por país se introducen progresivamente en todos los países miembros de la OIT interesados, y esta publicación es una contribución a la enseñanza institucional y a la síntesis de las mejores prácticas. Pretende compartir ampliamente las enseñanzas del PPTD sobre las formas en las que se pueden enfocar, integrar, controlar a nivel nacional y orientar hacia los resultados los programas por país de la OIT y proporcionar un apoyo eficaz a los esfuerzos nacionales por conseguir el objetivo del trabajo decente.

[Texto disponible](#)



**Los Programas de Trabajo Decente por País de la OIT: Guía.**

Ginebra, Oficina Internacional del Trabajo, 2005. 36 p.

ISBN 92-2-317543-7(print)

ISBN 92-2-317544-5 (web pdf)

La presente guía tiene por objeto proporcionar a todos los colegas de la OIT, en las oficinas exteriores y las unidades de la sede, informaciones más pormenorizadas sobre los PTDP: qué son, por qué se necesitan, cómo se elaboran y se ponen en práctica. Se presta una atención particular a las funciones y responsabilidades de los directores de las oficinas exteriores y de las unidades técnicas en la sede.

[Texto disponible](#)



**Avances en la aplicación de los programas de trabajo decente por país.** Consejo de Administración, 297ª. Reunión. Ginebra, noviembre de 2006. (GB.297/TC/1). 13 p.

[Texto disponible](#)

## PROGRAMAS NACIONALES:

### ARGENTINA:

**Argentina saliendo de la crisis. Evento especial Conferencia Internacional del Trabajo (14 de junio)/ Argentina emerging for crisis. Special event International Labour Conference (14 June 2004) (Texto Bilingüe).** Ginebra: OIT/, 2004. 40 p.

El informe ofrece un resumen detallado de las presentaciones de un evento especial sobre Argentina realizado el 14 de junio de 2004, en el marco de la 92a. Sesión de la Conferencia Internacional del Trabajo y constó de tres partes: una exposición con el tema "Argentina: enfrentando el impacto de la globalización"; una mesa redonda: "Argentina: Desde la crisis hacia nuevas oportunidades de trabajo decente", y la firma del Memorando de Entendimiento con el que se lanzó el Programa nacional de Trabajo Decente.

[Texto disponible](#) (español) [Texto disponible](#) (inglés)



**Déficit de trabajo decente en hombres y mujeres. Una aproximación a través de indicadores. Argentina.** Buenos Aires: Real Academia para el Diálogo, 2005.  
[http://www.oit.org.ar/documentos/actis\\_informe\\_final.pdf](http://www.oit.org.ar/documentos/actis_informe_final.pdf)

**Programa Nacional de Trabajo Decente Argentina (2004-07).**

Buenos Aires: OIT, 2005.

[Texto disponible](#)

**Memorándum de Entendimiento para la puesta en marcha en la República Argentina del Programa Nacional de Trabajo Decente por País. Argentina (2008-2011).**

Buenos Aires, sep. 2008

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/program/dwcp/download/argentina.pdf>

**BRASIL:**

**Agenda Nacional de Trabalho Decente.** Brasilia: MTE, 2006.

<http://www.oitbrasil.org.br/info/downloadfile.php?fileId=237>

**BAHAMAS:**

**The Bahamas Decent Work Country Programme.** Nassau, April 2008.

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/program/dwcp/download/bahamas.pdf>

**BOLIVIA:**

**Bolivia: Programa de Apoyo al Trabajo Decente (PATD).** La Paz: 2007.

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/program/dwcp/download/bolivia.pdf>

**EL SALVADOR:**

**Programa de Trabajo Decente: El Salvador (2008 - 2011).** El Salvador: Octubre 2007.

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/program/dwcp/download/elsalvador.pdf>

**HONDURAS:**

**Programa de Trabajo Decente: Honduras (2008 - 2011).** Tegucigalpa: Agosto 2007.

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/program/dwcp/download/honduras.pdf>

**NICARAGUA:**

**Programa de Trabajo Decente: Nicaragua (2008 - 2011).** Managua, sep. 2008.

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/program/dwcp/download/nicaragua.pdf>

**PANAMÁ:**

**Programa de Trabajo Decente: Panamá.** Panamá: 2007.

<http://www.ilo.org/public/english/bureau/program/dwcp/download/panama.pdf>

**PERÚ:**

**Perú: Propuesta de Programa Nacional de Trabajo Decente, 2004-2006. Informe Preliminar.** Lima: OIT/ Oficina Subregional para los Países Andinos, 2003. 122 p.

[Texto disponible](#)

**URUGUAY:**

**Programa Nacional de Trabajo Decente.** Montevideo: MTSS, febrero-2007.

[http://www.ilo.org/intranet/english/bureau/program/dwcp/download/dwcp\\_uruguay.pdf](http://www.ilo.org/intranet/english/bureau/program/dwcp/download/dwcp_uruguay.pdf)

[Índice](#)

- **Pueblos indígenas y afrodescendientes en la región: hacia la igualdad de oportunidades y el trabajo decente.** EN: [Panorama laboral 2007: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2007. pp. 38-54.
- **El Caribe: compromiso con el trabajo decente y situación del mercado laboral.** EN: [Panorama laboral 2006: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2006. pp. 45-46.
- **Trabajar juntos para salir de la pobreza: Sin milagros, sólo trabajo decente.** EN: [Trabajo. Revista de la OIT](#). N° 58, diciembre 2006. Ginebra, 2006.
- **El Caribe: compromiso con el trabajo decente y situación del mercado laboral.** EN: [Panorama laboral 2006: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2006. pp. 45-46.
- **Extrema pobreza, desigualdad y el trabajo decente.** EN: [Panorama laboral 2006: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2006. pp. 16-23.
- **Trabajo decente para todos.** Iniciativa de las Naciones Unidas para promover el trabajo decente con miras a reducir la pobreza y al desarrollo sostenible. EN: [Trabajo, Revista de la OIT](#). N° 57, septiembre, 2006. pp. 4-7 Ginebra: OIT, 2006.
- **Crear trabajo decente: una visión integral de desarrollo.** LEVAGGI, Virgilio. EN: [El Consenso de Mar de Plata](#). IV Cumbres de las Américas 2005. Análisis y perspectivas. Buenos Aires: OIT, 2006. pp. 64-73.
- **Empezar bien el milenio, con empleo decente para los jóvenes,** por Gianni ROSAS y Giovanna ROSSIGNOTTI. Revista Internacional del Trabajo, Vol. 124, N° 2, 2005. p. 153-177 (**disponible sólo por Intranet**)  
[http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2005-2/download/s2\\_rosas.pdf](http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2005-2/download/s2_rosas.pdf)
- **Desafíos para la creación de trabajo decente en América Latina.** CHACALTANA, Juan. EN: [El Consenso de Mar de Plata](#). IV Cumbres de las Américas 2005. Análisis y perspectivas. Buenos Aires: OIT, 2006. pp. 64-73.
- **Desafíos para la creación de trabajo decente en el Caribe.** MONTANO, Danny. EN: [El Consenso de Mar de Plata](#). IV Cumbres de las Américas 2005. Análisis y perspectivas. Buenos Aires, OIT, 2006. pp. 54-61.
- **Crecimiento económico con trabajo decente.** MARTINEZ, Daniel. EN: [Trabajo](#). Año 1, N° 1, jul-dic., 2005. México: Centro de Análisis del Trabajo, A.C., 2005. pp. 11-24.
- **Competitividad, productividad y trabajo decente:** desafíos para la industria manufacturera. MERTENS, Leonard; BROWN, Flor; DOMINGUEZ, Liliana. EN: [Trabajo](#). Año 1, N° 1, jul-dic., 2005. México: Centro de Análisis del Trabajo, A.C., 2005. pp. 25-63.
- **Desarrollo y trabajo decente para todos.** SACHS, Ignacy. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 123, N° 1-2. pp. 187-213 Ginebra: OIT, 2004.
- **Generar trabajo decente en economías abiertas: estrategia de crecimiento con empleo de calidad.** EN: [Panorama laboral 2005: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2005. pp. 63-85.

- **Generación de trabajo decente en el MERCOSUR: la estrategia del crecimiento con el empleo de calidad.** EN: [Panorama laboral 2004: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2004. pp. 50-59.
- **Políticas de trabajo decente y mundialización.** Reflexiones sobre un planteamiento jurídico renovado. SERVAIS, Jean-Michel. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 123, Nº 1-2. pp. 215-238 Ginebra: OIT, 2004.
- **Trabajo decente y competitividad. Aspectos laborales de la adhesión a la Unión Europea.** EGGER, Philippe. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 1. pp. 7- 33. Ginebra: OIT, 2003.
- **Trabajo decente: concepto e indicadores.** DHARAM, Ghai. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 125- 160. Ginebra: OIT, 2003.
- **La medición de trabajo decente con indicadores estadísticos.** ANKER, Richard; CHERNYSHEV, Igor; EGGER, Philippe; MEHRAN, Farhad; RITTERDHARAM, Joseph A. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 161-196. Ginebra: OIT, 2003.
- **Siete indicadores para medir en trabajo decente. Comparación internacional.** BESCOND, David; CHÂTAIGNIER, Anne; MEHRANDHARAM, Farhad. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 197- 232. Ginebra: OIT, 2003.
- **Una familia de índices de trabajo decente.** BONNET, Florence; FIGUEIREDO, José B.; STANDING, Guy. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 233-262. Ginebra: OIT, 2003.
- **Trabajo decente y las políticas de desarrollo.** FIELDS, Gary S. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 263-290. Ginebra: OIT, 2003.
- **El Trabajo decente y el desarrollo humano.** Iftikhar AHMED. EN: [Revista Internacional del Trabajo](#), Vol. 122, Nº 2. (número monográfico) pp. 291-299. Ginebra: OIT, 2003.
- **El trabajo decente como una meta para la economía global.** RODGERS, Gerry. EN: [Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional](#). No. 153 (2002). Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002.
- **Trabajo decente y calidad de vida familiar.** EN: [Panorama laboral 2002: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2002. pp. 79-91.
- **El Trabajo decente como una meta para la economía global.** RODGERS, Gerry. EN: [Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional](#), Nº 153. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002. pp. 9-28.
- **Empresa humanizada: Trabajo decente y productividad.** BRU, Enrique. EN: [Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional](#), Nº 153. Montevideo: OIT/ CINTERFOR, 2002. pp. 145-152.
- **América Latina y el Caribe, Agenda para un crecimiento con trabajo decente: Una propuesta.** EN: [Panorama laboral 2002: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2002. pp. 37-62.
- **Índice de desarrollo del trabajo decente: 1990-2000.** EN: [Panorama laboral 2001: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2001. pp. 45-47.

- **Nuevos indicadores para el índice de trabajo decente.** EN: [Panorama laboral 2002: América Latina y el Caribe](#). Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2002. pp. 63-69.
- **Pronunciamientos políticos sobre crecimiento económico, progreso social, trabajo decente.** EN: [Panorama Laboral 2003: América Latina y El Caribe](#). Lima: OIT/Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2003. pp. 90-93.

#### Otros artículos [no OIT]

- **Índice de trabalho decente.** PAULINO, Ana Yara. EN: [Observatorio social](#). Sao Paulo: Instituto Observatorio Social, jan-fev 2008.

#### [Índice](#)

**Construir futuro con trabajo decente. Experiencias de enseñanza y aprendizaje en torno al trabajo decente y los principios y derechos fundamentales en el trabajo.** ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO. MINISTERIO DE EDUCACION, CIENCIA Y TECNOLOGIA. MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. Buenos Aires: Oficina de la OIT en Argentina, 2006.

**Contenido:**

Introducción.- Capítulo 1: Sobre el concepto de *trabajo decente* y su aplicación en la enseñanza.- Capítulo 2: Experiencias de enseñanza.- Capítulo 3: Recursos para planificar actividades.- Guía de películas relacionadas con la temática del trabajo.- Guía bibliográfica y sitios en Internet

[Texto disponible](#)



**Construir futuro con trabajo decente. Manual de formación para docentes.** ORGANIZACION INTERNACIONAL DEL TRABAJO. MINISTERIO DE EDUCACION, CIENCIA Y TECNOLOGIA. MINISTERIO DE TRABAJO, EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL. Buenos Aires: Oficina de la OIT en Argentina - United States Department of Labour, 2005.

**Contenido:**

Introducción.- Capítulo 1: Los jóvenes: la educación y el trabajo decente.- Capítulo 2: Breve panorama de la dinámica sociolaboral desde la Revolución industrial hasta nuestros días.- Capítulo 3: La Argentina, una historia social del trabajo.- La Organización Internacional del Trabajo, los derechos fundamentales y el trabajo decente.

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente y Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM). Carpeta informativa.** Ginebra: OIT, 2005.

El objetivo de Trabajo Decente para Todos y los compromisos definidos en la Declaración del Milenio van de la mano. El Programa de Trabajo Decente de la OIT, en un contexto de globalización justa, es esencial para la realización de dichos objetivos comunes.

Las síntesis de cada uno de los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM) que se proponen en la carpeta de información indicada a continuación contienen referencias y enlaces a muchas otras fuentes que analizan la forma en que el empleo decente y productivo, la protección social, los derechos en el trabajo y el diálogo contribuyen a cristalizar los ODM.

[Texto disponible](#)

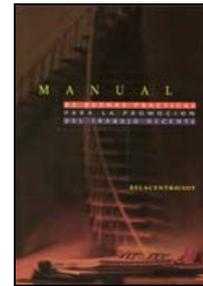


[Índice](#)

**Manual de buenas prácticas para la promoción del trabajo decente.** San José: OIT/ Proyecto Relacentro, 2004. 109 p. ISBN: 9968-9997-1-7.

Este manual hace un recuento de las principales "Buenas prácticas" adoptadas por las empresas participantes del "Programa de Buenas Prácticas para la Promoción del Trabajo Decente" ejecutado por el Proyecto RELACENTRO de la OIT, con el auspicio de la cooperación técnica del Departamento de Trabajo de los Estados Unidos (USDOL). Se brindó asistencia técnica aproximadamente a 490 empresas de Honduras, Nicaragua, Panamá y República Dominicana, abarcando alrededor de 66,000 trabajadores, para que pudieran mejorar las condiciones de trabajo.

[Texto disponible](#)



**Chile trabajo decente y calidad de vida familiar, 1990-2000.** INFANTE, Ricardo. SUNKEL., Guillermo. Santiago: OIT, 2004. 133 p. ISBN: 92-2-316817-1.

El estudio, busca contribuir a la comprensión de las relaciones entre el trabajo decente y la calidad de vida familiar, considerando que una de las misiones fundamentales de la OIT es la promoción de las políticas laborales y de instituciones para fomentar el diálogo entre los actores sociales y avanzar hacia el trabajo decente.

**Contenido:** Cap. I.-Mercado laboral, calidad del empleo y equidad. Cap. II.-Efectos de la modernización en la estructura de las familias. Cap. III.-Calidad de vida y calidad del empleo de las familias. Cap. IV.-Relaciones entre trabajo decente y calidad de vida familiar. Cap. V.-Consideraciones finales.

[Texto disponible](#)



**Por una globalización justa. Crear oportunidades para todos.** Comisión Mundial sobre la Dimensión Social de la Globalización. Ginebra: OIT, 2004.

El presente informe, examina la globalización a través de la mirada de la gente. Son muchos los que reconocen las oportunidades que presenta la globalización para lograr una vida mejor. Creemos que sus esperanzas pueden hacerse realidad, pero sólo en la medida en que la globalización se vea sometida a una mejor gobernanza en todos los planos.

[Texto disponible](#)



**Estimular el crecimiento con trabajo decente: más y mejores empleos.** Reflexiones para la discusión. Lima: OIT, 2003. 119 p.

En este documento se examinan, por un lado, algunas alternativas para reorientar la política macroeconómica hacia la recuperación del crecimiento económico con más y mejores empleos y, por otro, se plantean diferentes criterios que se consideran centrales en una política para recuperar el crecimiento económico y para generar empleo e ingresos en beneficio de aquellos trabajadores y trabajadoras que requieren una atención inmediata.

[Texto disponible](#)



**El derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades.** O'REILLY, Arthur. Programa InFocus sobre conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad (SKILLS). Ginebra: OIT, 2003. 93 p. (Documento de Trabajo No. 14).

Documento presentado como una contribución a las deliberaciones, como preparación para el desarrollo de una Convención de las Naciones Unidas sobre los Derechos de las Personas con Discapacidades. Este documento intenta tener relevancia específica para aquellos involucrados en el delineamiento de las disposiciones referidas al empleo y trabajo en la convención propuesta. Al examinar el desarrollo en el tiempo del «derecho al trabajo» de las personas con discapacidades, la modalidad en que los instrumentos internacionales y las legislaciones nacionales han tratado el tema y la experiencia en la implementación de oportunidades de empleo y trabajo.

[Texto disponible](#)



**Mercado de Trabajo en República Dominicana: Problemas y Desafíos para una política de Empleo y Trabajo Decente.** REYES, Rolando. OIT/ Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá, República Dominicana. San José: OIT, 2003. ISBN: 92-2-314821-9

La presente publicación resume un estudio conducido por la Oficina Subregional de la OIT con sede en San José, Costa Rica, a solicitud de la Secretaría de Estado de Trabajo de la República Dominicana. El mismo contiene un análisis del contenido y énfasis de la política económica seguida por el país durante los años noventa hasta el presente año 2000, así como de la evolución del mercado laboral en sus principales variables.

[Texto disponible](#)



**Economic growth, social policy and decent work.** MAJID, Nomaan. Geneva: ILO, Employment Sector, 2001. 64 p. (Employment Paper 2001/19). ISBN: 92-2-112579-3.

Este documento examina la Agenda de la OIT sobre trabajo decente para todos, desde una perspectiva de política de desarrollo. Comienza con una interpretación sobre TD y su relación con el desarrollo humano. En la segunda parte también toca la parte conceptual pero ligado a la parte operacional sobre el desarrollo de agenda económicas y elaborando políticas dentro del marco de TD. Relaciona las dimensiones del TD y el crecimiento económico, teniendo como punto focal, las dimensiones sociales en los países con un nivel bajo de desarrollo económico.

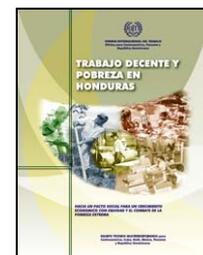
[Texto disponible](#)



**Trabajo decente y pobreza en Honduras: hacia un pacto social para un crecimiento económico con equidad y el combate de la pobreza extrema /** Del Cid, José Rafael. 2003. OIT Equipo Técnico Multidisciplinario. San José: OIT, 2003.

El presente estudio fue realizado por el consultor de OIT, José Rafael del Cid, con la colaboración de Fidel Ordoñez, ambos profesionales hondureños, el texto ha sido editado, guardando algunas normativas de la política de publicaciones de OIT y respetando el estilo de los autores en la forma de abordar el análisis y de presentar la amplia información compilada y procesada. Se incluye una sección de síntesis y lineamientos de política, elaborado por Miguel Del Cid.

[Texto disponible](#)



**Condiciones de trabajo decente, seguridad y protección social. Trabajo en la Pesca Convenio núm. 188, Recomendación núm. 199.** Ginebra, OIT, Dpto. De Diálogo Social, Legislación, Administración del trabajo y de las Actividades Sectoriales, 2007. 20 p. ISBN: 978-92-2-220869-1.

Este folleto proporciona información sobre un instrumento jurídico importante que tiene el potencial de transformar las condiciones de trabajo de los pescadores en todo el mundo. Más de quince millones de personas trabajan a tiempo completo a bordo de buques pesqueros.

**Pesca, trabajo decente, convenio OIT, recomendación OIT, trabajador de la pesca**

[Texto disponible](#)



**Hacia el trabajo decente en el sector del azúcar, México.** MERTENS, Leonard. Ginebra : OIT, 2008. 83 p. (Documento de Trabajo N° 259)

La apertura del mercado del azúcar prevista en el marco del Tratado de Libre Comercio de América del Norte (TLCAN) podría acarrear la diversificación de los usos industriales de la caña y sin duda un proceso de reconversión y recalificación de la fuerza de trabajo. Para México, la modernización del sector del azúcar constituye un asunto trascendente que brinda oportunidades para promover los principios del trabajo decente de la OIT. En el marco laboral, México se está preparando por aceptar los retos de dicha apertura.

Industria del azúcar, trabajador de las plantaciones, trabajo decente, empleo, condiciones de trabajo, salud en el trabajo, seguridad en el trabajo, condiciones de empleo

[Texto disponible](#)



**La promoción del empleo rural para reducir la pobreza.** OIT. Conferencia Internacional del Trabajo, 97, reunion, 2008. Ginebra : OIT, 2008. 158 p

Para abordar el reto de promover el empleo y reducir la pobreza en las zonas rurales, el presente informe adopta una perspectiva basada en el trabajo decente, y examina cuestiones relacionadas con el empleo, la protección social, los derechos y el diálogo social en las zonas rurales de manera integrada.

**Pobreza, trabajo decente, empleo rural, desarrollo rural, diálogo social**

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente en la agricultura: Documento de información.** Coloquio internacional de trabajadores sobre el trabajo decente en la agricultura. Ginebra, del 15 al 18 de setiembre, 2003. Ginebra: OIT/ Oficina de Actividades para los Trabajadores, 2003.

<http://www.ilo.org/public/spanish/dialogue/actrav/new/agsymp03/iwsdwa.pdf>

[Índice](#)

### Bases de datos OIT regionales:

**LaborAL:** Base de datos de referencias bibliográficas de la Biblioteca Regional sobre diversos temas del Mundo del Trabajo en América Latina y el Caribe.

NOTA: Paulatinamente esta base de datos incorpora documentos a texto completo editados por la Oficina Regional de la OIT para América Latina y el Caribe.

<http://www.oit.org.pe/bdlaboral>

**INFOR:** Base de datos bibliográfica del Centro Interamericano de Investigación y Documentación sobre Formación Vocacional (**CINTERFOR**).

[http://anubis.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/sid/b\\_infor/index.htm](http://anubis.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/sid/b_infor/index.htm)

**SIPROMICRO:** Sistema de Información Bibliográfica sobre la Microempresa en América Central. Es un servicio de documentación e información especializado en el sector microempresarial de la región. Es administrado por la Fundación GALILEO, gracias a un acuerdo de colaboración con el Proyecto PROMICRO de la Organización Internacional del Trabajo (OIT).

<http://sipromicro.com/>

### Base de datos OIT - Ginebra:

#### **Integración de políticas. Trabajo Decente.**

Sitio del Departamento de Integración de Políticas, OIT – Ginebra.

<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/integration/decent/index.htm>

#### **Base de datos relativa a los recursos sobre pobreza, desarrollo local y trabajo decente**

Base de Datos que contiene más de 200 herramientas y recursos referidos directa o indirectamente a la pobreza desde una macro-perspectiva y/o desde la perspectiva de desarrollo local en el contexto del trabajo decente de la OIT.

[http://www.oit.org/dyn/dwresources/dwbrowse.home?p\\_lang=es](http://www.oit.org/dyn/dwresources/dwbrowse.home?p_lang=es)

#### **Base de Datos sobre condiciones de Trabajo y Empleo (TRAVAIL)**

Incluye amplia información legal sobre países de todas partes del mundo. Cubre protección de la maternidad, salario mínimo y tiempo de trabajo.

<http://www.oit.org/public/english/protection/condtrav/database/index.htm>

#### **Programa Infocus sobre Intensificación del Empleo mediante el Desarrollo de Pequeñas Empresas (SEED)**

El Programa de Inversiones Intensivas en Empleo (PIIE) es una unidad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que promueve la orientación de la inversión en infraestructura hacia la creación de niveles más altos de empleo productivo y mejora del acceso a los bienes y servicios básicos para los pobres

[http://www.ilo.org/dyn/empent/empent.portal?p\\_prog=S&p\\_lang=EN](http://www.ilo.org/dyn/empent/empent.portal?p_prog=S&p_lang=EN)

#### **Encuesta de Mano de Obra**

Compila sitios web que contienen datos de agencias nacionales de estadísticas, de la OIT y otras fuentes. Incluye enlaces para acceder a sitios web y referencias de publicaciones impresas disponibles en la Biblioteca de la OIT.

[http://www.oit.org/dyn/lfsurvey/lfsurvey.home?p\\_lang=es](http://www.oit.org/dyn/lfsurvey/lfsurvey.home?p_lang=es)

#### **Programa de inversiones intensivas en Empleo (PIIE)**

El Programa de Inversiones Intensivas en Empleo (PIIE) es una unidad de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) que promueve la orientación de la inversión en infraestructura hacia la creación de niveles más altos de empleo productivo y mejora del acceso a los bienes y servicios básicos para los pobres

<http://www.ilo.org/public/spanish/employment/recon/eiip/index.htm>

#### **Skills development for the informal economy**

Durante estas últimas tres décadas, la economía informal ha crecido de una manera sorprendente, siendo uno de los cambios más sorprendente en la Agenda de Trabajo Decente. El desarrollo de herramientas para este sector, ha sido el mejor instrumento para promocionar el trabajo decente en la economía informal.

<http://www.ilo.org/public/english/employment/skills/informal/index.htm>

### **Key Indicators of the Labour (KILM)**

Base de datos que cubre veinte indicadores del mercado de trabajo sobre temas tales como: participación de la mano de obra, empleo, horas de trabajo, desempleo, salarios, productividad del trabajo y distribución del ingreso.

<http://www.oit.org/public/english/employment/strat/kilm/>

### **Labordoc**

Es la base de datos más importante de la Biblioteca de la OIT, contiene referencias y textos completos que permite el acceso a publicaciones internacionales sobre el mundo del trabajo. Cubre todos los aspectos del trabajo y el modo de vida sostenible. Incluye libros, artículos, informes y periódicos disponibles en la Biblioteca de Ginebra y en varias de las Bibliotecas de la OIT en el mundo.

<http://labordoc.ilo.org/webvoy-es.htm>

### **ILOLEX**

Es una base de datos trilingüe que contiene los Convenios y Recomendaciones de la OIT, información sobre ratificaciones, comentarios del Comité de Expertos y del Comité sobre Libertad de Asociación, representaciones, demandas, solicitudes, interpretaciones, Encuestas Generales y numerosos documentos relacionados.

<http://www.ilo.org/ilolex/spanish/index.htm>

### **Enlaces:**

**Tripartite Caribbean Employment Forum (TCEF)**, October 2006. The theme of the Forum is: "Responding to globalization: A Decent Work Agenda for the Caribbean in the context of regional integration".

<http://www.ilocarib.org.tt/oldwww/cef/index.html>

**Marco de políticas y estrategias para el período 2002-2005 y examen preliminar de las propuestas de Programa y Presupuesto para 2002-2003.** Actualización del Programa de Trabajo Decente.

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb279/pdf/pfa-6.pdf>

**2007: Lugares de trabajo seguros y sanos - Hacer realidad el trabajo decente.** Día Mundial de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

<http://www.ilo.org/public/spanish/protection/safework/worldday/index.htm>

### **CINTERFOR - Trabajo decente y formación profesional**

[http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/sala/trab\\_dec/iii.htm](http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/sala/trab_dec/iii.htm)

**Panel: Trabajo Decente y Formación Profesional II – CINTERFOR.** XXXV Reunión de la Comisión Técnica. INFORME FINAL

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/rct/35rct/inffin/ix.htm>

### **Trabajo Decente y Juventud – OIT – Oficina Regional para América Latina y el Caribe**

En esta página Web, se presenta el último estudio Regional sobre Trabajo Decente y Jóvenes. Hay un informe general de toda la región con un resumen ejecutivo, informes nacionales, documentos base y anexo estadístico.

<http://www.oit.org.pe/tdj/>

### **Jornada Mundial por el Trabajo Decente [JMTD-2008]**

Iniciativa de la Confederación Sindical Internacional (CSI)

<http://www.wddw.org/>

### **Índice**

## CD-ROMs

***Making Decent Work a Global Goal and a National Reality. International conference, Düsseldorf, Germany. 18-20 September 2007.*** Geneva: OIT, 2007. (CD-ROM)

Del 18 al 20 de setiembre del 2007, más de 200 participantes de 65 países, se reunieron para discutir y unir esfuerzos para elaborar normas internacionales sobre trabajo decente y hacerla realidad. La Conferencia fue organizada entre la OIT y los gobiernos de Alemania y Portugal, OMS, y otras organizaciones internacionales, patrozinaa por organizaciones alemanas. Este CD contiene: Programa, presentaciones a texto completo, presentaciones en power point, resúmenes, fotos y CV's..

***Trabajo decente, globalización, reunión de la OIT, Europa, Alemania.***

[Texto disponible](#)



**Decent work - local resource mobilization.** Ginebra: OIT, 2006.

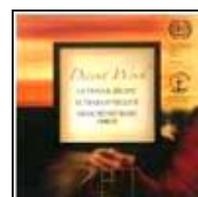
Alrededor de 50 Oficiales de la OIT, tanto de la Sede y del campo, se reunieron en Turín para un taller de 4 días (25-28 de abril 2006), para impulsar el desarrollo de planes individuales de movilización de recursos a nivel local. En general, el apoyo a los esfuerzos de las oficinas exteriores por participar plenamente en el desarrollo y movilizar el apoyo para el planteamiento del trabajo decente, que ha pasado a ser una prioridad.



**Trabajo decente: puntos de vista filosóficos y espirituales.**

Ginebra: OIT, 2006. ISBN 92-2-018319-6

Realiza un examen detenido de la estrategia de trabajo decente de la OIT, desde el punto de vista del conjunto de las principales tradiciones filosóficas y espirituales inherentes a las grandes culturas, que tratan de dar sentido al desarrollo verdaderamente humano de las distintas personas, hombres o mujeres, que integran la comunidad humana.



**El Trabajo decente y los objetivos del milenio.** Ginebra: OIT, 2005.  
ISBN:92-2-018224-6

Este CD-Rom presenta uno de los ocho Objetivos de Desarrollo del Milenio (ODM), que muestra claramente que el Programa de Trabajo Decente de la OIT, en un contexto de globalización justa, es esencial para la consecución de dichos objetivos comunes. Este vínculo se ha destacado en el resultado de dichos objetivos comunes. Este vínculo se ha destacado en el resultado de dichos objetivos comunes. Este vínculo se ha destacado en el resultado de dichos objetivos comunes. Este vínculo se ha destacado en el resultado de dichos objetivos comunes.



**Knowledge Fair on Decent Work and the Informal Economy. Feria del Conocimiento sobre el Trabajo Decente y la Economía Informal.**  
Ginebra: OIT, 2005.

El material de este CD hace hincapié en las iniciativas tomadas por la OIT en colaboración con gobiernos, sindicatos, organizaciones de empleadores y ONG en relación con: el entorno político, crear y fortalecer la representación, ampliar el acceso al mercado y el número de empleos, y mejorar las condiciones y la protección social. Todo ello con el objetivo del trabajo decente para todos.

ISBN:92-2-018223-8



[Índice](#)

## Videos

### **Renacer de las cenizas.**

22 minutos VHS NTSC. Ginebra, OIT/IFP-Crisis, 2003.

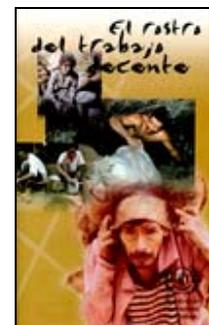
El resultado de una guerra o de un terremoto suele medirse en términos de vidas humanas. Sus consecuencias en términos de destrucción de oportunidades de trabajo se cuentan por millones... En esta película se muestra como logra el Programa InFocus de Respuesta a las Situaciones de Crisis y Reconstrucción" devolver su dignidad a los supervivientes - creando para ellos una nueva vida gracias a un *trabajo decente*.



### **El Rostro del trabajo decente.**

18 minutos VHS NTSC. Ginebra, OIT, 1999. ISBN: 92-2-311626-0

Este documental pone al descubierto las más funestas profesiones y los lugares de trabajo más peligrosos: Minería, agricultura e incendios de fábricas por nombrar unos pocos. Revela formas primitivas de trabajo cuyos métodos no han cambiado en cerca de mil años. Muestra las víctimas de la presión por la productividad en una economía cada vez más competitiva y global.

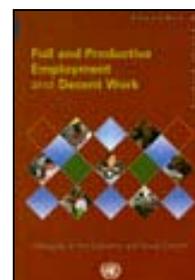


## [Índice](#)

**Full and productive Employment and Decent Work. Dialogues at the Economic and Social Council.** New York: Department of Economic and Social Affairs, Office for ECOSOC Support and Coordination, 2006. 289 p. ISBN-13: 978-92-1-104563-5.

En la Cumbre Mundial del 2005, los Estados Miembros de Naciones Unidas, apoyaron por una globalización justa y sus objetivos para generar empleos y trabajo decente, particularmente a través de las políticas y esfuerzos para lograr las Metas del Milenio, reduciendo la extrema pobreza y el hambre en la mitad, para el año 2015. Este libro presente un panorama de los diálogos que tuvieron lugar en el Consejo Económico y Social en el tema de "Creando un ambiente en el nivel nacional e internacional, conducentes a generar un empleo productivo y trabajo decente para todos, y su impacto en el desarrollo sostenible.

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente: diagnóstico y aportes para la medición del mercado laboral local Mar del Plata 1996-2002.** LANARI, María Estela (comp.). Mar del Plata: Ediciones Suárez, 2005. 216 p. ISBN: 987949468-7

**Contenido:** Introducción.- Consideraciones y aproximaciones al trabajo decente.- La transfiguración del mercado de trabajo. Del contexto nacional a la realidad local.- Condiciones críticas de empleo. Una nueva perspectiva de la cuestión laboral.- Reflexiones metodológicas sobre la medición de la pobreza. Análisis de sus superación.- Vulnerabilidad social: el camino hacia la exclusión.- Distribución de ingresos y desigualdad.- Protección y desprotección social



**Trabajo decente: cómo llevarlo a la práctica. El punto de vista de los empleadores.** Ginebra: Organización Internacional de Empleadores (OIE), 2002. 9 p.

**Contenido:** Lo que es y lo que no es el trabajo decente.- La puesta en práctica del trabajo decente a través de los objetivos estratégicos de la OIT.- El marco para lograr el trabajo decente.- El papel de la OIT.- Conclusiones.

[Texto disponible](#)



**Trabajo decente: significados y alcances del concepto. Indicadores propuestos para su medición.** Buenos Aires: Ministerio de Trabajo Empleo y Seguridad Social (MTESS), 2005? 132 p.

[Texto disponible](#)



**Decent work and informal sector in Brazil.** Côrtes Neri, Marcelo.

Informe sobre el trabajo decente de Marcelo Cortes Neri, profesor en la "EPEG/FGV" y responsable del "Center for Social Policies (CPS) AT IBRE/FGV". Otros informes - PDF - Enero Date n/a (sólo en inglés).

[Texto disponible \[Inglés\]](#)



**Trabajo decente: Programa primordial de la OIT. Fortalecimiento de la protección social y de la seguridad social.** México: Comité Nacional Mixto de Protección al Salario, 2004.

El interés del Congreso del Trabajo y del Comité Nacional Mixto de protección del Salario de publicar este documento pone en valor los objetivos que persigue la OIT: el empleo, le protección social, los derechos de los trabajadores el diálogo social todos ellos, incorporados en la idea de Trabajo Decente.

*Versión impresa disponible en:* [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



**Protección social y trabajo decente: Nuevas perspectivas para las Normas Internacionales de Trabajo. Propuestas y reflexiones en el marco de la OIT.** EN: Relaciones Laborales. Revista crítica de teoría y práctica. No. 15-16, Año XXII, ago. De 2006. (Especial monográfico). Madrid: La Ley, 2006.

*Versión impresa disponible en:* [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)



[Índice](#)

¿Busca información sociolaboral,  
sobre América Latina?

Visite nuestra:



<http://www.oit.org.pe/bdlaboral>

## CRONOLOGÍA DEL TRABAJO DECENTE

### 1999

**(1999) Trabajo Decente: memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 87ª. Reunión, 1999. (Informe 1 A) Ginebra: OIT, 1999.

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc87/rep-i.htm>

**(1999) Trabajo decente y protección para todos. Prioridad de las Américas.** Memoria del Director General. XIV Reunión Regional de los Estados Miembros de la OIT en las Américas. Lima, Agosto de 1999. Lima: OIT, 1999.

<http://www.oitamericas99.org.pe/spanish/agenda/textadop/memoria/texto.pdf> (\*\*error en enlace\*\*)

**(1999) Trabajo decente y protección para todos: Conclusiones de la XIV Reunión de los Estados Miembros de la OIT en las Américas.** Lima, agosto de 1999. Lima: OIT, 1999. (Edición trilingüe: español, inglés y portugués).

[http://www.oitamericas99.org.pe/spanish/conclus/text\\_esp.shtml](http://www.oitamericas99.org.pe/spanish/conclus/text_esp.shtml)

### 2000

**(2000) Trabajo decente para la mujer: una propuesta de la OIT para acelerar la puesta en práctica de la Plataforma de Acción de Pekín.** International Labour Office. Bureau for Gender Equality. Ginebra: OIT, 2000.

[http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/tra\\_dec/](http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/temas/gender/doc/cinter/tra_dec/)

**(2000) El trabajo decente y la reducción de la pobreza en la economía mundial.** Documento presentado por la Oficina Internacional del Trabajo al segundo período de sesiones del Comité Preparatorio del período extraordinario de sesiones de la Asamblea General sobre la aplicación de los resultados de la Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y el estudio de iniciativas ulteriores (3-14 de Abril de 2000).

Ginebra: OIT, 2000.

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb277/pdf/esp-3-add1-a.pdf>

### 2001

**(2001) Hacia un trabajo decente: Una protección social en salud para todos los trabajadores y sus familias: marco conceptual del programa STEP en materia de extensión social en salud.** (Documento de trabajo). Baeza, Cristian; Crocco, Pedro; Núñez, Marco; Shaffer, Michael. ILO Strategies and Tools against Social Exclusion and Poverty Programme. Ginebra: OIT, 2001.

<http://www.ilo.org/public/english/protection/socsec/step/download/56p1.pdf>

**(2001) Trabajo decente y formación profesional.** Uriarte, Oscar Ermida.

En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151(2001). p. 9-26 Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/erm.pdf>

**(2001) Problemas y políticas del trabajo decente.** Egger, Philippe; Sengenberger, Werner. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151 (2001) p. Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.

<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/eggseng.pdf>

**(2001) Trabajo decente (digno) y formación profesional.** Dufol, Javier Ferrer. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151 (2001) p. 83-88. Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.  
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/ferrer.pdf>

**(2001) La formación profesional y el trabajo decente.** Miranda Oliveira, José Olivio En: Boletín técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151. p. (2001). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.  
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/miran.pdf>

**(2001) Trabajo decente y la formación profesional en Centroamérica y República Dominicana.** Brú, Enrique, Rosal, Mario Hugo. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151. p. 93-102 (2001). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.  
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/bru.pdf>

**(2001) Hacia una formación decente para las mujeres. Avances y asignaturas pendientes para la participación femenina en la formación profesional técnica en América Latina y el Caribe.** Silveira, Sara; Matosas, Anaclara. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151. p. (2001). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.  
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/silvmat.pdf>

**(2001) Concepto y dimensiones del trabajo decente: entre la protección social básica y la participación de los trabajadores en la empresa.** Barretto Ghione, Hugo. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151. p. (2001). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.  
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/barret.pdf>

**(2001) Trabajo decente y formación profesional: a modo de conclusión.** Ferreira, María Carmen. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 151. p. 173-175 (2001). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2001.  
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/151/pdf/mcarm.pdf>

**(2001) Reducir el déficit de trabajo decente - un desafío global: memoria del Director General.** Conferencia Internacional del Trabajo, 89ª. Reunión, 2001. (Informe 1 A). Ginebra: OIT, 2001.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc89/rep-i-a.htm>

## 2002

**(2002) Globalización y Trabajo Decente en las Américas.** Informe del Director General. Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2002. 76 p.  
[http://www.oitamericas2002.org/espanol/pdf/Informe\\_DG\\_am15-dg.pdf](http://www.oitamericas2002.org/espanol/pdf/Informe_DG_am15-dg.pdf)

**(2002) Desigualdad salarial y mercado de trabajo en Argentina: instituciones, oferta y demanda laboral en el período 1980-1999.** Waisgrais, Sebastian. International Institute for Labour Studies. Decent Work Research Programme. Ginebra: OIT, 2002. 26 p.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/inst/download/dp13402.pdf>

**(2002) El trabajo decente y el sector informal en los países del istmo centroamericano.** Trejos, Juan Diego. En: ILO Central American Multidisciplinary Technical Advisory Team. San José: OIT, 2002.  
[http://www.oit.or.cr/oit/papers/trab\\_dec\\_sect\\_inf\\_ca.pdf](http://www.oit.or.cr/oit/papers/trab_dec_sect_inf_ca.pdf)

**(2002) El trabajo decente como una meta para la economía global.** Rodgers, Gerry. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 153 (2002). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2002.  
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/153/pdf/rodger.pdf>

**(2002) Formación profesional, productividad y trabajo decente.** Casanova, Fernando. En: Boletín Técnico Interamericano de Formación Profesional. No. 153 (2002). Montevideo: OIT/Cinterfor, 2002.  
<http://www.cinterfor.org.uy/public/spanish/region/ampro/cinterfor/publ/boletin/153/pdf/casanov.pdf>

**(2002) Trabajo decente y calidad de vida familiar.** En: Panorama laboral 2002. América Latina y el Caribe. Oficina Regional para América Latina y El Caribe. Lima: OIT, 2002.  
[http://www.oit.org.pe/spanish/260ameri/publ/panorama/2002/te4\\_vida\\_familiar.pdf](http://www.oit.org.pe/spanish/260ameri/publ/panorama/2002/te4_vida_familiar.pdf)

**(2002) El trabajo decente y la economía informal: resúmenes de documentos.**  
En: International Labour Office. Employment Sector. Ginebra: OIT, 2002.  
<http://www.ilo.org/public/english/employment/infeco/download/abstspan.pdf>

**(2002) El trabajo decente y la economía informal.** Conferencia Internacional del Trabajo, 90a. reunión. Ginebra, 2002. (Informe VI). Ginebra: OIT, 2002.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/ilc/ilc90/pdf/rep-vi.pdf>

**(2002) Estimular el Crecimiento con Trabajo Decente: Más y mejores empleos.** Lima: OIT/ Oficina Regional para América Latina y El Caribe, 2002. 27 p.  
<http://www.oitamericas2002.org/espanol/pdf/estimular.pdf>

**(2002) El reto del trabajo decente.** Reich, Robert B. En: Revista Internacional del Trabajo. Vol. 121, no. 1-2 (2002) p.123-131. Ginebra: OIT, 2002.  
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2002-1-2/download/reich.pdf>

**(2002) Panamá: políticas de empleo y trabajo decente para la década del 2000.** Brú, Enrique; Del Cid, Miguel. OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para América Central. San José: OIT/ ETM para América Central, 2002. 488 p.  
<http://www.oit.or.cr/oit/papers/panama.pdf>

## 2003

**(2003) El derecho al trabajo decente de las personas con discapacidades.** Arthur O'Reilly. Programa InFocus sobre Conocimientos Teóricos y Prácticos y Empleabilidad (SKILLS). Ginebra: OIT, 2003. (Documento de Trabajo No. 14)  
<http://www.ilo.org/public/spanish/employment/skills/disability/download/rtwspan.pdf>

**(2003) Trabajo decente: concepto e indicadores.** [Tema especial]. *La medición del trabajo decente.* Ghai, Dharam. En: Revista Internacional del Trabajo. Vol. 122, N° 2 (2003), p. 125-160. Ginebra: OIT, 2003.  
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/ghai.pdf>

**2003) La medición del trabajo decente con indicadores estadísticos.** [Tema especial]. La medición del trabajo decente. Richard ANKER, Igor CHERNYSHEV, Philippe EGGER, Farhad MEHRAN y Joseph A. RITTER. En: Revista Internacional del Trabajo. Vol. 122, no. 2 (2003), p. 161-196. Ginebra: OIT, 2003.  
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/anker.pdf>

**(2003) Siete indicadores para medir el trabajo decente.** *Comparación internacional* [Tema especial]. La medición del trabajo decente. David BESCOND, Anne CHÂTAIGNIER y Farhad MEHRAN. En: Revista Internacional del Trabajo. Vol. 122, no. 2 (2003), p. 197-232. Ginebra: OIT, 2003.  
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/bescond.pdf>

**(2003) Una familia de índices de trabajo decente** [Tema especial]. *La medición del trabajo decente.* Florence BONNET, José B. FIGUEIREDO y Guy STANDING En: Revista Internacional del Trabajo. Vol. 122, no. 2 (2003), p. 233-262. Ginebra: OIT, 2003.  
<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/bonnet.pdf>

**(2003) El trabajo decente y las políticas de desarrollo.** [Tema especial]. La medición del trabajo decente. Fields, Gary S. En: Revista Internacional del Trabajo. Vol. 122, no. 2. p. 263-290 (2003). Ginebra: OIT, 2003.

<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/fields.pdf>

**(2003) *El trabajo decente y el desarrollo humano*.** [Tema especial]. *La medición del trabajo decente*. Ahmed, Iftikhar. En: *Revista Internacional del Trabajo*. Vol. 122, no. 2. p. 291-299 (2003). Ginebra: OIT, 2003.

<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-2/download/ahmed.pdf>

**(2003) *Trabajo decente y competitividad: aspectos laborales de la adhesión a la Unión Europea*.** Egger, Philippe. En: *Revista Internacional del Trabajo*. Vol. 122, N° 1 (2003). Ginebra: OIT, 2003.

<http://www.ilo.org/intranet/spanish/support/publ/revue/articles/2003-1/download/egger.pdf>

**(2003) *Trabajo decente en la agricultura: conclusiones. Coloquio internacional de trabajadores sobre el trabajo decente en la agricultura*.** En: ILO International Workers' Symposium on Decent Work in Agriculture. Geneva, Switzerland, 2003. International Labour Office. Bureau for Workers' Activities. Ginebra: OIT, 2003.

<http://www.ilo.org/public/spanish/dialogue/actrav/new/agsymp03/iwsdwa.pdf>

**(2003) *Mercado de Trabajo en República Dominicana: Problemas y Desafíos para una política de Empleo y Trabajo Decente*.** Reyes, Rolando. San José: OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para América Central, 2003.

[http://www.oit.or.cr/oit/papers/mer\\_trab\\_rep\\_dom.pdf](http://www.oit.or.cr/oit/papers/mer_trab_rep_dom.pdf)

**(2003) *Trabajo decente y pobreza en Honduras: hacia un pacto social para un crecimiento económico con equidad y el combate de la pobreza extrema*.** Del Cid, José Rafael. San José: OIT/ Equipo Técnico Multidisciplinario para América Central, 2003.

**(2003) *Trabajo Decente. Una herramienta para el cambio*.** Berger, Silvia. En: Taller Técnico Nacional de Capacitación a Capacitadores. Género Pobreza y Empleo, La Paz 17-21 Noviembre del 2003. Material de Capacitación. Lima: OIT/ Proyecto Género, Pobreza y Empleo (GPE) para América Latina. Oficina Regional de la OIT, 2003.

[http://www.oit.org.pe/gpe/documentos/m\\_cap1\[1\].1.2\\_trabajo\\_decente\\_s.berger\\_1.pdf](http://www.oit.org.pe/gpe/documentos/m_cap1[1].1.2_trabajo_decente_s.berger_1.pdf)

**(2003) *Trabajo decente y protección social*.** Espinoza, Malva. Santiago: OIT, 2003. ISBN 92-2-314231-8

[http://www.oitchile.cl/spanish/mdtsanti/txtcapacita/M.%20Espinoza%20\(t\).pdf](http://www.oitchile.cl/spanish/mdtsanti/txtcapacita/M.%20Espinoza%20(t).pdf)

**(2003) *Repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia en el lugar de trabajo en el sector de los servicios y medidas para combatirla*:** Reunión de expertos para elaborar un repertorio de recomendaciones prácticas sobre la violencia y el estrés en el trabajo en el sector de los servicios: una amenaza para la productividad y el trabajo decente (Ginebra, 8-15 de octubre de 2003) Programa de Actividades Sectoriales (MEVSW/2003/11). Ginebra: OIT, 2003.

<http://www.ilo.org/public/spanish/dialogue/sector/techmeet/mevsws03/mevsws-cp.pdf>

## 2004

**(2004) *La promoción del empleo decente por medio de la iniciativa empresarial*.** OIT. Consejo de Administración. Comisión de Empleo y Política Social. 289ª. Reunión (marzo 2004) Ginebra. OIT, 2004. 24 p.

<http://www.ilo.org/public/spanish/standards/relm/gb/docs/gb289/pdf/esp-1.pdf>

## 2005

**(2005) *Igualdad de género y trabajo decente: buenas prácticas en el lugar de trabajo: una guía para la igualdad*.** International Labour Office. Bureau for Gender Equality. Ginebra: OIT, 2005.

<http://www.ilo.org/dyn/gender/docs/RES/180/F408099462/ABC%20de%20los%20derechos%20de%20las%20trabajadoras.doc>

## 2006

**(2006) Trabajo decente en las Américas: una Agenda Hemisférica, 2006-2015.** Informe del Director General. XVI Reunión Regional Americana, Brasilia, mayo de 2006. Ginebra: OIT, 2006. 89 p.  
ISBN 92-318509-2

[Texto disponible “en línea”](#)

**(2006) Trabajo decente: del Programa Piloto al Programa por País. Enseñanzas extraídas del Programa Piloto de Trabajo Decente.** Departamento de Integración de Políticas. Ginebra: OIT, 2006.

[Texto disponible “en línea”](#)

### [Índice](#)

Toda la información  
del Mundo del Trabajo en :



<http://labordoc.ilo.org/webvoy-es.htm>

## DISCURSOS DEL DIRECTOR GENERAL

- ◄ 20ª. Reunión de Ministros de Trabajo de la ASEAN. Bangkok - Tailandia, 8 de mayo de 2008.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2008/asean.pdf>
- ◄ Día Internacional de la Mujer. Ginebra, 8 de marzo de 2007.  
<http://www.oit.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2007/womensday.pdf>
- ◄ Día Internacional de las Poblaciones Indígenas del Mundo. Ginebra, 6 de agosto, 2006.  
<http://www.oit.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/indigenous.pdf>
- ◄ Conferencia Internacional del Trabajo, 95a. reunión –Segunda sesión- Alocución del Director General sobre sus informes a la Conferencia. Ginebra 5 de junio de 2006.  
<http://www.oit.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/index.htm>
- ◄ Inauguración de la XVI Reunión Regional Americana. Brasilia, Brasil, 3 de mayo de 2006.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2006/americas.pdf>
- ◄ Alocución del Sr. Juan Somavia ante el Centro de Estudios Estratégicos e Internacionales (CSIS) Washington D.C., 5 de mayo, 2003.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2003/csis.pdf>
- ◄ Inauguración de la XV Reunión Regional Americana. Lima, 10 de diciembre 2002  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2002/lima.pdf>
- ◄ El trabajo decente en la economía globalizada. Moscú, 16 de julio 2002  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2002/moscow.pdf>
- ◄ Conferencia de la Comisión Europea sobre la Agenda Social Europea y los interlocutores internacionales de la Unión Europea: "El trabajo decente como desafío global en el contexto de la Agenda Social Europea". Bruselas, 20 de noviembre 2001.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/brussels.pdf>
- ◄ Alocución del Director General ante el Foro Global del Empleo. "Promover el trabajo decente en un período de incertidumbre" (Ginebra, 1 de noviembre de 2001)  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/gef.htm>
- ◄ Declaración del Juan Somavia, Secretario General de la Conferencia .Presenta su Memoria: "Reducir el déficit de trabajo decente: un desafío global". (Ginebra, 11 de junio del 2001)  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/ilc.htm>
- ◄ Declaración por Juan Somavia, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo ante la Tercera Conferencia de las Naciones Unidas sobre los Países Menos Adelantados. Bruselas, 14 de mayo.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/lcd.htm>
- ◄ Declaración del Sr. Juan Somavia, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo en la Tercera reunión del Comité Monetario y Financiero Internacional. Washington DC, 29 de abril.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/imf.htm>
- ◄ Discurso del Sr. Juan Somavia, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo ante la Conferencia Árabe del Trabajo. Ammán, 4 de abril.  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2001/amman.htm>

- ◄ Alocución de Juan Somavía, Director General de la OIT Ante la sesión extraordinaria de la Asamblea General sobre Copenhague + 5 "La Cumbre Mundial sobre Desarrollo Social y el Futuro: en Pos del Desarrollo Social para Todos en el Actual Proceso de Globalización" (Ginebra, 26 de junio del 2000).  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2000/gac5june.htm>
- ◄ Jubileo de los trabajadores Trabajo para todos: un camino de solidaridad y justicia de Juan Somavía (Rome, 1º de mayo de 2000)  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2000/rome.htm>
- ◄ Discurso del Sr. Juan Somavia, Director General de la OIT al 17.º Congreso Mundial de la CIOSL. (Durban, Sudáfrica, 4 de abril de 2000).  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2000/durban.htm>
- ◄ Trabajo decente para todos en una economía global. Alocución pronunciada por Juan Somavía, Director General de la Oficina Internacional del Trabajo .Ante el personal del Banco Mundial (2 de marzo de 2000).  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/2000/worldbk.htm>
- ◄ Un trabajo decente para todos en una economía globalizada: Una perspectiva de la OIT Presentado por el Sr. Juan Somavía Director General de la OIT a la Tercera Conferencia Ministerial de la OMC (30 de noviembre - 3 de diciembre de 1999).  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/1999/seattle.htm#note1>
- ◄ Alocución del Director General al Congreso de la AFL-CIO (Los Angeles, 11 de octubre de 1999).  
<http://www.ilo.org/public/spanish/bureau/dgo/speeches/somavia/1999/aflcio.htm>

## [Índice](#)

## Red Regional de Bibliotecas OIT América Latina y el Caribe

### BUENOS AIRES

- Oficina de la OIT en Argentina  
Servicio de Información Pública y Biblioteca  
**Contacto:** Cristina Borrajo – Oficial de Información  
**E-mail:** [syb2@oit.org.ar](mailto:syb2@oit.org.ar)  
**P-Web:** <http://www.oit.org.ar>

### BRASILIA

- Organização Internacional do Trabalho  
Centro de Informações  
**Contacto:** Joselia Abreu de Oliveira – Oficial de Información  
**E-mail:** [infobra@oitbrasil.org.br](mailto:infobra@oitbrasil.org.br)  
**P-Web:** <http://www.oitbrasil.org.br>

### LIMA

- Oficina Regional para América Latina y el Caribe  
Biblioteca Regional OIT  
**Contacto:** Jorge Coronado – Jefe  
Rosario Barragán - Asistente  
**E-mail:** [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)  
**P-Web:** <http://www.oit.org.pe>

### MEXICO

- Oficina para Cuba y México  
Centro de Información y Documentación  
**Contacto:** Teresa Román – Oficial de Información  
Carlos Ángeles - Asistente  
**E-mail:** [roman@oit.org.mx](mailto:roman@oit.org.mx) y [angeles@oit.org.mx](mailto:angeles@oit.org.mx)  
**P-Web:** <http://www.oit.org.mx>

### MONTEVIDEO

- CINTERFOR  
Servicio de Información y Documentación (SID)  
**Contacto:** Diana Fernández – Responsable  
**E-mail:** [biblio@cinterfor.org.uy](mailto:biblio@cinterfor.org.uy)  
**P-Web:** <http://www.cinterfor.org.uy>

### PUERTO ESPAÑA

- Oficina para el Caribe de habla inglesa y holandesa, Guyana y Belice  
Servicio de Información y Documentación (SID)  
**Contacto:** Roma Wong – Information Officer  
**E-mail:** [ilocarib@ilocarib.org.tt](mailto:ilocarib@ilocarib.org.tt)  
**P-Web:** <http://www.ilocarib.org.tt>

### SAN JOSÉ

- Oficina Subregional para Centroamérica, Haití, Panamá y República Dominicana  
Centro de Documentación  
**Contacto:** Ana Jiménez – Oficial de Información  
**E-mail:** [jimeneza@sj.oit.or.cr](mailto:jimeneza@sj.oit.or.cr)  
**P-Web:** <http://web.oit.or.cr>

### SANTIAGO

- Oficina Subregional para el Cono Sur, Santiago  
Centro de Documentación  
**Contacto:** Patricia Bustos – Oficial de Información  
Rosa Lustig - Asistente  
**E-mail:** [biblioteca@oit Chile.cl](mailto:biblioteca@oit Chile.cl)  
**P-Web:** <http://www.oit Chile.cl>

[Índice](#)

# PUBLICACIONES OIT

## FORMULARIO DE PEDIDO

Enviar la pro-forma de las obras indicadas a continuación:

ISBN	Títulos	Precio	Cantidad	Total

Suscripción al Boletín Informativo Electrónico: [Alerta LaborAL](#)

Dirección para el envío:

Sr./ Sra./ Srta.

<b>Nombres</b>	<b>Apellidos</b>
<b>Organización</b>	
<b>Departamento o unidad</b>	
<b>Dirección</b>	
<b>Ciudad</b>	<b>Código postal</b>
<b>País</b>	<b>Teléfono</b>
<b>Correo electrónico</b>	

Para mayor información acerca de estas y otras publicaciones de la OIT, sírvase ponerse en contacto con:

**BIBLIOTECA REGIONAL OIT**

OFICINA REGIONAL PARA AMERICA LATINA Y EL CARIBE

Las Flores 275, San Isidro Casilla Postal: 14-124, Lima 14

Telf. +51 1 615-0300 Fax: +51 1 615-0400 E-mail: [biblioteca@oit.org.pe](mailto:biblioteca@oit.org.pe)