

Título de la Propuesta “REMUNERACION”

OBJETIVO

- ❖ **Analizar conceptos básicos e importancia para la liquidación de sueldos**

CONTENIDOS

- ❖ **Remuneración. Conceptos. Clases. Análisis. Salario Mínimo Vital y Móvil. Recibo de pago**

- ❖ **ACTIVIDADES:**

- 1- Buscar y leer la información en el siguiente link
- 2- Responder el cuestionario:
 - a- ¿Cuándo un concepto es considerado remunerativo? ¿Cuál es la diferencia entre Salario y remuneración?
 - b- ¿Qué es el salario Vital y Móvil?
 - c- Averigüe cual es el valor vigente y quien lo determina
 - d- ¿Se puede embargar la remuneración?
 - e- ¿Qué diferencia existe entre las propinas, gratificaciones, adicionales o premios?
 - f- ¿Qué artículo de la ley lo legisla?
 - g- ¿Es válida la remuneración en especie? ¿La Ley lo prevee?
 - h- ¿La Ley dispone cuándo, cómo y dónde se paga la remuneración, en que articulo?
 - i- Explique los anticipos de sueldo. ¿En qué artículo de la ley se encuentra?
 - j- ¿Qué diferencia existe entre el recibo de sueldo y libro de Jornales? ¿En qué articulo la ley lo determina?
 - k- En que artículo la ley determina la duración de trabajo y el descanso semanal?

EVALUACION:

Se evaluará la elaboración de la guía 1 y 2 con las consignas solicitadas en forma escrita, es obligatorio el uso de la fuente bibliográfica sugerida, pudiendo consultar otras.

Escuela: E.P.E.T N° 2
Docente: MONICA BRAVO – MARIA EMILIA MURUA
Curso: 6° 2°
Nivel: SECUNADARIO EDUCACION TECNICA
Turno: TARDE
Area Curricular: LIQUIDACION Y REGISTRACION DE SUELDOS

FUENTES DE INFORMACION:

- Ley de Contrato de Trabajo N° 20744 (www.ley20744argentina.com.ar)
Resumen: www.contenidosdigitales.ulp.edu.ar
YOUTUBE: <https://m.youtube.com>
- <https://www.https://youtu.be/J6YRwrzvP-8>
- Sistema de Información Contable III. autor Angrisani – López
(www.ayleditores.com.ar)
- Apolinar García “Liquidación de remuneraciones”