

Escuela: CENS Rivadavia

Docente: **PELAYES DIAZ, Alicia**

Curso: 3° A y B

Turno: Noche

Área curricular: **ADMINISTRACIÓN PÚBLICA**

Título: ***La Administración.***

Objetivo:

- *Conocer y utilizar lo aprehendido como instrumento de comunicación oral y escrita, a fin de comprender e interpretar la realidad de la Administración.*

Propuesta Pedagógica.

Contenidos seleccionados:

- *Proceso administrativo. Etapas.*

Capacidades a desarrollar/Actividades:

- Cognitivas: Saber comunicarse en diferentes contextos, expresando ideas propias y elaborando un juicio crítico ante las actividades presentadas.

- Procedimentales:

1- Resolver las actividades propuestas en la presente guía.

- Actitudinales: Fortalecer los procesos de autonomía y responsabilidad en la ejecución de actividades de forma no presencial.

Evaluación: socialización de la tarea presentada cuando se retomen las actividades de forma presencial.



Material de lectura.

Evolución de la Administración.

Con la evolución de la especie, y el incremento de la complejidad de las tareas que debía acometer para adaptarse al medio y desarrollarlo, surgió la necesidad de la acción mancomunada para lograr los propósitos deseados, lo que creó las condiciones para el surgimiento de la dirección como actividad humana.

El desarrollo de las fuerzas productivas y la división social del trabajo determinaron el surgimiento de relaciones cada vez más complejas que dieron origen a la formación de las organizaciones, donde la satisfacción de una necesidad económico-social sirve de eje central para la creación de un sistema de estructuras y relaciones que propician el trabajo colectivo en aras de un objetivo común.

El sistema organizativo se define como un conjunto complejo de estructuras o sistemas superpuestos que tienen una finalidad determinada. Este sistema artificial, creado por el hombre para satisfacer una necesidad específica, tiene carácter cibernético o autorregulado, lo cual implica que es capaz de mantener el equilibrio de sus parámetros fundamentales sin intervención externa alguna, o sea, es capaz de mantener su estabilidad dinámica.

Los sistemas organizativos u organizaciones, tienen un carácter eminentemente social, ya que el hombre es, además de su componente básico, su portador, por lo que constituye una necesidad objetiva para el desarrollo del mismo, ya que es, de esta forma, que el hombre crea su base material de vida, sobre la cual descansa toda la superestructura política y cultural de la propia sociedad.

Globalización y administración de empresas.

El término "**globalización**" lo traduce la ONU del inglés como mundialización, tratando de interpretarlo como una gran cobertura de las prácticas o aperturas del mercado internacional.

Joaquín Arriola define globalización como "*la creación de un mercado mundial en el cual circulan libremente los capitales financieros, comerciales y productivos*".

A escala mundial, la globalización se refiere a la creciente interdependencia entre los países, tal como se refleja en los crecientes flujos internacionales de bienes, servicios, capitales y conocimientos.

Michael Czinkata indica que "la globalización es un proceso inevitable. El mundo ha comenzado a ser más homogéneo, y las distinciones entre los mercados nacionales son insignificantes. Además, para sobrevivir, debemos entender la importancia de la apertura de nuestro mercado para nuestras compañías y competidores".

Dentro de este contexto de la "aldea global" surgen grandes empresas a la conquista del mercado, entre éstas tenemos: **corporaciones multinacionales** que mantienen operaciones importantes en más de un país en forma simultánea, pero que las administran todas desde la sede en el país de origen; **corporaciones transnacionales**, que mantienen operaciones importantes en más de un país en forma simultánea y descentraliza la toma de decisiones en cada operación al país local.

En la actualidad, existen grandes oportunidades para que las organizaciones puedan penetrar en nuevos mercados, llegar a más y más potenciales compradores de sus productos, y ampliar sus horizontes empresariales. Es cierto que la globalización presenta como contrapartida una fuerte competencia, pero para las empresas que se encuentren preparadas y listas, esto no representará mayores dificultades.

CONSIGNAS DE TRABAJO.

- a). Leer el material propuesto en la presente guía.
- b). Desarrolle las siguientes **actividades**.

- Haciendo referencia a la evolución de la administración, ¿qué características podemos mencionar que se incorporaron en los últimos tres meses? ¿A qué se debió esa incorporación? ¿Cuál es el principal objetivo de la administración (tanto pública como privada) en los últimos días?
- La globalización es un proceso que afecta a todas las partes del sistema productivo o empresarial. ¿Afecta también a la Administración Pública? ¿Cómo?
- Las empresas que se encuentren preparadas y listas frente a la globalización, no tendrán mayores dificultades. ¿La Administración Pública (sean nacional, provincial o municipal) como se prepara frente a este proceso? Sugiera posibles medidas a tomar que ayuden a enfrentar el mismo.

Directivo a cargo de la institución: Lic. Mónica Bravo