

Escuela: Agroindustrial Monseñor Juan Antonio Videla Cuello.**Espacio Curricular:** Tecnología de Gestión**Curso:** 6to Año **División:** Única. **Turno:** Mañana **Ciclo:** Orientado**Profesora:** Andrea Molina.**Contenido:** Las Organizaciones.

Organizar: es ordenar y agrupar actividades necesidades para alcanzar fines preestablecidos.

Organización: es la organización de las actividades de todos los individuos que la integran con el propósito de obtener el máximo aprovechamiento de los recursos humanos, materiales y técnicos, con los fines que se persiguen.

Podemos decir que las organizaciones son un sistema social compuesto por individuos o grupo de ellos que, teniendo valores compartidos, se interrelacionan y utilizan recursos con los que desarrollan actividades tendientes al logro de objetivos comunes.

La mayoría de las organizaciones tienen características en comunes:

• Dan trabajo y generan empleo.	• Crean y satisfacen necesidades.
• Crean y elaboran productos o servicios.	• Producen y transmiten tecnología.
• Crean, transmiten y reciben manifestaciones de la cultura.	• Distribuyen y redistribuyen recursos.
• Generan, poseen y transmiten poder.	• Son medios para crear, conservar, transmitir y modificar el conocimiento.
• Son indicadores de la sociedad actual.	• Crean símbolos, imagen y prestigio.
• Posibilitan alcanzar objetivos generales y particulares.	• Permiten las vinculaciones entre individuos y grupos, los que constantemente interactúan entre sí.
• Son espacio de desarrollo personal y profesional.	

Elementos de las organizaciones.

Elementos	Características	Ejemplos
Recursos humanos	Es la gente que forma parte de manera permanente o transitoria, de la organización.	El personal de la organización, ya sea de nivel operativo, medio o directivo.
Recursos materiales	Son medios necesarios para ser utilizados en los procesos de producción de bienes o servicios de la organización.	Materias primas, o sea aquello que ha de salir transformado en productos.
Recursos naturales y energéticos	Son recursos de los que, por lo general, la organización no es propietaria, pero debe disponer a cambio de un precio para desarrollar sus actividades.	El agua, el aire, la luz solar.
Recursos tecnológicos	La tecnología convierte el comportamiento espontáneo e irreflexivo en comportamiento deliberado y racionalizado.	Métodos, técnicas y procedimientos para la investigación, producción y comercialización.
Nombre, Prestigio, Símbolos, Marcas.	No contribuyen elementos tangibles, pero tienen un valor que pueden medirse en términos económicos. Sirven para identificar a las organizaciones en el mercado, y les otorgan una identidad y perfil, con el mercado y el medio ambiente externo reconocen y distinguen respecto de otras organizaciones.	Nike o Tooper, Renault Coca, etc.

Tipos de Organizaciones:

- ❖ Micro emprendimientos: Son las empresas que tienen menos de cinco empleados.
- ❖ PyMEs: Son las pequeñas y medianas empresas, en nuestro país y según el sector están entre 100 y 300 empleados.
- ❖ Gran Empresa: Son todas aquellas que superan los límites de las PyMEs.
- ❖ Pública: El capital pertenece al estado que es el responsable de su conducción.
- ❖ Privada: Los capitales son privados y la dirección es de particulares.
- ❖ Mixta: Formada por capitales privados y públicos.

- ❖ Nacional: La casa matriz se encuentra en el país, al igual que su sede social (domicilio legal). Puede tener socios extranjeros, su capital puede ser nacional o extranjero, y está inscripto en la inspección nacional de personas jurídicas.
- ❖ Extranjera: Esta instalada en el país, pero su casa matriz está en el exterior, los capitales provienen también del exterior.
- ❖ Multinacional: Son grupos empresarios ramificados en distintos lugares del mundo.
- ❖ Económicos: Su fin es el lucro.
- ❖ No Económicos: No tiene por finalidad el de obtener ganancias.
- ❖ Bienes: Son las empresas que elaboran productos tangibles.
- ❖ Servicios: Son aquellos que brindan prestaciones.

Guía de trabajo de Tecnología de Gestión (Organización)

- 1) Leer atentamente la bibliografía.
- 2) Contestar las siguientes consignas y registrarlas en tu carpeta.
- 3) a) Conforme a estos conceptos realiza el concepto de organización.
b) Teniendo en cuenta las características mencionadas elabora con tus palabras una característica más a la organización.
- 4) De acuerdo a los elementos de la organización, agregar uno o dos ejemplos más.
- 5) Realiza un listado con las organizaciones que conoces o en las que participarías.
- 6) Repasar con una lectura comprensiva a tus respuestas.
- 7) Puesta en común.

Director: Lic. Iván Jàcome