

ESCUELA: CENS ZONDA

DOCENTE: GODOY MARÍA JOSÉ

CURSO: 1°1/ 1°2

NIVEL: SECUNDARIO DE ADULTOS

TURNO: NOCHE

ÁREA CURRICULAR: EDUCACIÓN CÍVICA

TÍTULO DE LA PROPUESTA: “LA FAMILIA Y LOS VALORES”.

CONTENIDOS:

- Familia: concepto y tipos
- Valores: concepto y tipos.

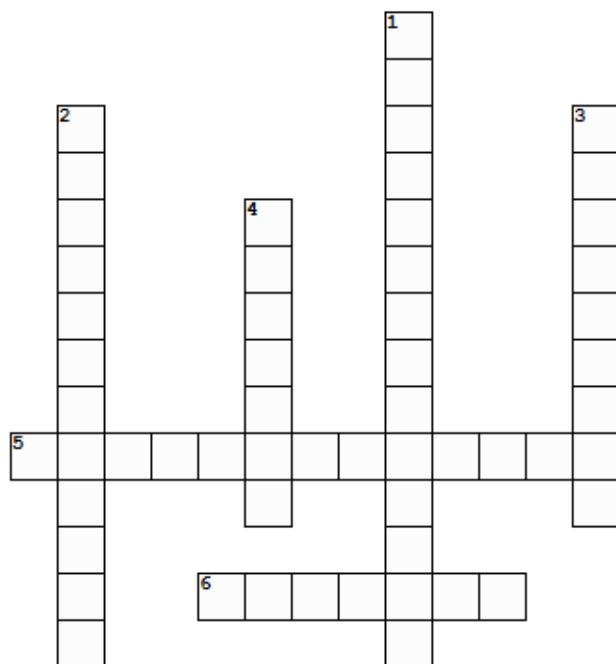
Guía de Actividades N°5

En la guía n°1 trabajaste sobre la Facultades de la Persona, en donde viste las diferencias que existe con respecto a los animales. En el práctico n° 2, analizaste que todas las personas pasan por un proceso de socialización. También, que tenemos dignidad y los motivos de por qué somos dignos y tenemos derechos.

En la guía n° 5, observarás a la persona inmersa en la sociedad, es por eso, que desarrollarás actividades sobre la familia y los valores sociales.

Actividades

1. Observe el video proporcionado por su docente sobre “La Familia”.
2. Luego de mirar el video, explica: ¿Qué es una Familia?
3. Tomando en cuenta el video, complete el siguiente Crucigrama



Vertical

- 1- Familias formadas por dos mamás o dos papás.
- 2- Familias formadas por un solo miembro (padre o madre o tutor) y el hijo.
- 3- Son aquellas familias que los hermanos no son de sangre sino del corazón.
- 4- Familias que conviven mamá, papá, abuelos, tíos, hijos y primos.

Horizontal

- 5- Son familias que después de una separación forman una nueva pareja

en la cual uno o ambos miembros pueden tener hijos o no.

- 6- Familias formadas y que conviven mamá, papá e hijos.

4. Lea atentamente el texto sobre el concepto de Valores.

Definición de los valores

El origen del término valor lo podemos encontrar en el latín “valor”, “*valoris*”, y tiene un significado equiparable a “*fuerza*”, “*fortaleza*”.

Los valores son principios que nos permiten orientar nuestro comportamiento en función de realizarnos como personas. Son creencias fundamentales que nos ayudan a preferir, apreciar y elegir unas cosas en lugar de otras, o un comportamiento en lugar de otro. También son fuente de satisfacción y plenitud.

Nos proporcionan una pauta para formular metas y propósitos, personales o colectivos. Reflejan nuestros intereses, sentimientos y convicciones más importantes.

Los valores se refieren a necesidades humanas y representan ideales, sueños y aspiraciones, con una importancia independiente de las circunstancias. Por ejemplo, aunque seamos injustos la justicia sigue teniendo valor. Lo mismo ocurre con el bienestar o la felicidad.

Los valores valen por sí mismos. Son importantes por lo que son, lo que significan, y lo que representan, y no por lo que se opine de ellos.

Valores, actitudes y conductas están estrechamente relacionados. Cuando hablamos de actitud nos referimos a la disposición de actuar en cualquier momento, de acuerdo con nuestras creencias, sentimientos y valores.



Los valores se traducen en pensamientos, conceptos o ideas, pero lo que más apreciamos es el comportamiento, lo que hacen las personas. Una persona valiosa es alguien que vive de acuerdo con los valores en los que cree. Ella vale lo que valen sus valores y la manera cómo los vive.

Pero los valores también son la base para vivir en comunidad y relacionarnos con las demás personas. Permiten regular nuestra conducta para el bienestar colectivo y una convivencia armoniosa.

Quizás por esta razón tenemos la tendencia a relacionarlos según reglas y normas de comportamiento, pero en realidad son decisiones. Es decir, decidimos actuar de una manera y no de otra con base en lo que es importante para nosotros como valor. Decidimos creer en eso y estimarlo de manera especial.

Al llegar a una organización con valores ya definidos, de manera implícita asumimos aceptarlos y ponerlos en práctica. Es lo que los demás miembros de la organización esperan de nosotros.

En una organización los valores son el marco del comportamiento que deben tener sus integrantes, y dependen de la naturaleza de la organización (su razón de ser); del propósito para el cual fue creada (sus objetivos); y de su proyección en el futuro (su visión). Para ello, deberían inspirar las actitudes y acciones necesarias para lograr sus objetivos. Es decir, los valores organizacionales se deben reflejar especialmente en los detalles de lo que hace diariamente la mayoría de los integrantes de la organización, más que en sus enunciados generales.

Si esto no ocurre, la organización debe revisar la manera de trabajar sus valores.

- 5. Tomando en cuenta el texto que acabas de leer, elabore tu propio concepto de valores.**
- 6. Observe y analicen el siguiente esquema sobre los “Tipos de Valores”.**



7. Luego de analizar la imagen, identifique y escriba al lado de cada afirmación el tipo de valor que crees que corresponde.

- Si un día no llegamos a comer, beber o pasar alguna necesidad nos morimos_____
- Insultar a un docente o compañero, agredir a un compañero_____.
- Romper una casa, maltratar o pelearse con algún miembro de la familia_____
- Algunas de nuestras costumbres como sanjuaninos son el mate, las semitas, la tonada, la siestas, el viento zonda_____
- Aprender a respetarme y a que me respeten como persona_____
- Toda las personas somos libres de poder expresarnos y tanto mi palabra como la de mi compañero tiene el mismo valor_____

Correo: majogodoy.1992@gmail.com

Director Alejandro Godoy