

CENS N° 188

PROF.: SILVANA BROZINA

3RO. 2DA.

TURNO: NOCHE

RELACIONES DE TRABAJO III

GUIA INTEGRADORA

ACTIVIDADES

1- En base a la lectura de las Guías trabajadas. Completar las siguientes actividades.

A- Completar de acuerdo a la descripción:

- 1- Tarea que realizarán en la creación de un puesto de Trabajo.
- 2- Selección realizada en la Empresa.
- 3- Notificación al candidato de que él cubrirá la vacante4.
- 4- Contacto a través de medios masivos.
- 5- Información al empleado de las tareas a realizar.
- 6- Capacidad de los postulantes que produce seguridad.
- 7- Característica relacionada con la comunicación, negociación, liderazgo etc..
- 8- Elección que se realiza entre varios postulantes considerando su capacidad, experiencia etc..

— — — — — P — — — — —
— — — — — E — — — — —
— — — — — R — — — — —
— — — — — S — — — — —
• — — — — — — — — — — — — — — — —
— — — — — N — — — — — — — — — — — — — — — —
— — — — — A — — — — — — — — — — — — — — — —
— — — — — L — — — — — — — — — — — — — — — —

B- Completar

- 1- Busca aumentar el potencial de los Recursos Humanos para futuras exigencias.
- 2- Persona a la que se encarga la evaluación del plan de Capacitación.
- 3- Personas especializadas contratadas para desarrollar el Plan de Capacitación.

- 4- Técnica que se utiliza para transmitir conocimientos y obtener cambios de actitud o comportamiento.
- 5- Consiste en la medición del rendimiento de los Recursos Humanos.
- 6- Emisión de juicios sobre lo bueno y lo malo de un empleado.
- 7- Método de Evaluación donde el Supervisor compara el rendimiento de un empleado con el rendimiento esperado.
- 8- Se dispone la promoción de un empleado a un puesto superior.

- 1- _ _ _ _ _
- 2- _ _ _ _ _
- 3- _ _ _ _ _
- 4- _ _ _ _ _
- 5- _ _ _ _ _
- 6- _ _ _ _ _
- 7- _ _ _ _ _
- 8- _ _ _ _ _

C- Buscar un Modelo de Curriculum Vitae Cronológico y completarlo con sus Datos.

Directora: Prof.: Silvana Brozina