

Primera Guía Pedagógicas

- ✓ Escuela: Cens Ing. Domingo Krause.
- ✓ Docente: Ayelen Monla.
- ✓ Curso: 3°1°-3°2°.
- ✓ Turno: Vespertino.
- ✓ Área Curricular: E.D.I –Inserción Laboral.

Contenidos Seleccionados: Tema Visto en clase-Organización, Misión y visión – Clasificación de organizaciones.

Organización

El individuo como tal no puede vivir aislado, sino en continua interacción con sus semejantes, por tanto es un ente sociable. Los individuos tienen que cooperar unos con otros, por sus restricciones personales, y deben constituir organizaciones que les permitan lograr algunos objetivos que con el trabajo individual no se alcanzaría a realizar.

Entonces, una organización se define como: un sistema de actividades conscientemente coordinadas formado por dos o más personas. La cooperación entre ellas es esencial para la existencia de la organización, y ésta existe cuando:

- Hay personas capaces de comunicarse
- Que estén dispuestas a actuar conjuntamente
- Para obtener un objetivo común.

En resumen, las organizaciones se conforman para que las personas que trabajan allí, alcancen objetivos que no podrían lograr de manera aislada, debido a las limitaciones individuales.

Tipos de organizaciones

Existe una gran variedad de organizaciones: empresas industriales, comerciales, organizaciones de servicio (bancos, universidades, hospitales, tránsito, etc.), militares, públicas, que pueden orientarse hacia la producción de bienes o productos; éstas ejercen

presión sobre la vida de los individuos y hacen parte integral del medio donde el hombre trabaja, se recrea, estudia, satisface sus necesidades.

-Organización Formal: Mecanismo o estructura que permite a las personas laborar conjuntamente en una forma eficiente. Cada miembro puede contribuir en forma más eficiente con su trabajo, para la conservación del objetivo primordial.

Propósitos:

- Permitir al administrador o ejecutivo profesional la consecución de los objetivos primordiales de una empresa.
- Eliminar duplicidad de trabajo
- Asignar a cada miembro de la organización una responsabilidad y autoridad para la ejecución eficiente de sus tareas.
- Una excelente organización permite el establecimiento de canales de comunicación adecuados.

La organización formal es un elemento de la administración que tiene por objeto agrupar o identificar las tareas y trabajos a desarrollarse dentro de la empresa.

-Organización Informal: Es la resultante de las reacciones individuales y colectivas de los individuos ante la organización formal.

Este tipo de organización se puede observar en cinco niveles diferentes:

- 1) Organización Informal Total, considerada como un sistema de grupos relacionados entre sí.
- 2) Constituida en grupos mayores de opinión o de presión sobre algún aspecto particular de la política de la empresa
- 3) Grupos informales fundados en la similitud de labores y relacionados más o menos íntimamente.
- 4) Grupos pequeños de tres y cuatro personas relacionados íntimamente.
- 5) Individuos aislados que raramente participan en actividades sociales.

Organizaciones Sociales: Grupo de personas constituido formalmente para alcanzar, con mayor eficiencia determinados objetivos en común que individualmente no es posible lograr.

Sus objetivos son los fines o metas que pretenden alcanzar mediante el esfuerzo colectivo.

Pueden distinguirse dos etapas principales:

- 1) La estructuración o construcción del mismo.
- 2) Consiste en la operación o funcionamiento normal del mismo para lograr los fines propuestos.

En una empresa debe analizarse los elementos que la forman:

-Recursos Humanos.

Elementos activos de la empresa, es decir, aquellos cuyo trabajo es de categoría más intelectual y de servicio.

-Recursos Materiales.

Lo integran sus edificios y las instalaciones que en éstos se realizan para adoptarlas a la labor productiva.

-Recursos Técnicos.

Son las relaciones estables en que deben coordinarse las diversas cosas, personas o éstas con aquéllas. Puede decirse que son los bienes inmateriales de la empresa.

La organización como sistema

Las organizaciones son unidades sociales intencionalmente construidas y reconstruidas para lograr objetivos específicos.

Existen dos tipos de sistemas:

-Sistema Abierto:

Conjunto de elementos dinámicamente relacionados, en interacción que desarrollan una actividad para lograr un objetivo o propósito, operando con datos, energía, materia, unidos al ambiente que rodea el sistema y para suministrar información, energía, materia.

Posee numerosas entradas y salidas. Para relacionarse con el ambiente externo, sus relaciones de causa y efecto son indeterminadas.

Un sistema consta de cuatro elementos primordiales:

- a. Entradas: Mediante ellas el sistema consigue los recursos e insumos necesarios para su alimentación y nutrición.
- b. Procesamiento: Transforma las entradas en salidas o resultados

c. Salidas: Resultado de la operación del sistema. Por medio de ella el sistema envía el producto resultante al ambiente externo.

d. Retroalimentación: Constituye una acción de retorno; es positiva cuando la salida por ser mayor estimula y amplía las entradas para incrementar el funcionamiento del sistema, es negativa cuando la salida por ser menor restringe y reduce la entrada para disminuir la marcha del sistema.

Sistema Cerrado:

Tienen pocas entradas y salidas en relación con el ambiente externo, que son bien conocidas y guardan entre sí una razón de causa y efecto: a una entrada determinada (causa) sigue una salida determinada (efecto). Denominado también mecánico o determinista.

No existe un sistema totalmente cerrado, ni uno totalmente abierto. Todo sistema depende en alguna medida del ambiente.

Un organismo social se parece a un organismo individual en los siguientes rasgos fundamentales:

-Crecimiento

- El hecho de hacerse más complejo, sus componentes necesitan mayor interdependencia.

- Su vida tiene mayor duración en comparación con la de sus componentes.

-Porque en ambos casos la creciente integración va paralela a una creciente heterogeneidad.

Misión

En el planeamiento estratégico interactúan, principalmente, 3 componentes:

1. LA MISION INSTITUCIONAL tiene que ver con lo que la institución quiere y porqué lo quiere.

2. Los escenarios actuales y posibles en los que se mueve y moverá la institución tanto en lo macro como en lo micro o en lo mediato e inmediato (con respecto a su acción), sus riesgos y oportunidades.

3. El análisis de la organización misma al momento actual sus fortalezas y debilidades.

Vemos entonces en este cuadro cómo a los componentes ya mencionados: el escenario con sus riesgos y oportunidades y la organización con sus fortalezas y debilidades- se agrega un tercer componente:

La misión es

La razón de existir de la organización.

El propósito de la organización.

La labor asignada o autoimpuesta, es la obligación.

Implica, también, lo que la organización no deberá hacer.

La misión de una organización debe responder a cuatro preguntas básicas:

¿Qué HACEMOS?

¿PARA QUE LO HACEMOS?

¿Cómo LO HACEMOS?

¿PORQUE LO HACEMOS?

Ejemplo de misión:

Disney: "Creamos felicidad al brindar el más fino entretenimiento para personas de todas las edades, en cualquier lugar".

Wal-Mart: "Le ahorramos dinero para que viva mejor".

Visión y el propósito

Cuando hablamos de visión y propósitos nos estamos refiriendo a los sentimientos y valores más profundos de las personas que componen la institución, que logran ser transformados en sentimientos y valores grupales, institucionales.

Esos valores son capaces de movilizar y comprometer a los miembros de la organización en la tarea más allá de otros intereses subalternos tales como el salario, el prestigio, etc.

La visión es la visualización de la acción a desarrollar en el presente pero también implica una proyección; una imagen proyectada en el futuro de la organización que se desea. Es generalmente algo noble que convoca a los actores internos y externos a luchar y comprometerse por los objetivos y proyectos de la organización.

Cuando hablamos de visión estamos pensando en la organización que deseamos en el futuro.

La visión cumple con el objetivo de identificar el sentido general y la dirección hacia donde se mueve la institución.

En la construcción de la visión juegan un papel importante los valores o ideales que comparten los integrantes de la organización y que orientan su comportamiento. Indican a las personas por qué sentirse satisfechas y en consecuencia son una herramienta para la toma de decisiones.

Desarrollo de Actividades

1) Completar el siguiente cuadro con ejemplos.

Organización Con fines de Lucro	Organización Sin fines de Lucro

2) Completar el cuadro con los contenidos de la última clase, sobre las clasificaciones de organizaciones.

Organización	Tamaño	Alcance Geográfico	Origen Capital	Tipo de Actividad
Y.P.F				
Empresa de Mayo				
Cens Ing. Domingo Krause				
Arco				
Universidad Nacional de San Juan				