

ETOA_SéptimoAño1ºdivisión_RELACIONES HUMANAS

ESCUELA TÉCNICA OBRERO ARGENTINO

Docente: María D. Martín – Mariela Carmona

Curso: Séptimo Año Primera División

Turno: Tarde

Área Curricular: RELACIONES HUMANAS

Guía: N° 3

Tema: EQUIPOS DE TRABAJO

Capacidades a desarrollar: responsabilidad, lectura y comprensión textual, redacción, análisis y creatividad.

Objetivo: Comprender la importancia de la motivación y la supervisión en los equipos de trabajo.

Contenidos Seleccionados: Equipos de trabajo. Motivación – Teoría de Maslow en el trabajo. Mando – Supervisión (tipos de actitudes).

DESARROLLO DE ACTIVIDADES:

1. ¿Qué es un equipo de trabajo? ¿En qué se diferencia de un grupo cualquiera?
2. ¿Cuáles son las características de un equipo de trabajo eficaz?
3. Investigar de qué trata la Teoría de la motivación de Maslow.
4. ¿Cuál es la influencia de dicha teoría en el trabajo de equipo?
5. Dentro de una empresa ¿Cuál es la diferencia entre Mando y Supervisión?
6. ¿Qué son las Actitudes?
7. ¿Qué actitudes debería tener un supervisor para ejercer positivamente su labor?

Competencias a evaluar: responsabilidad en la presentación, lectura y comprensión textual, correcta redacción, creatividad, participación y escucha activa durante la puesta en común al retomar las actividades normales.

Bibliografía: Buscar en internet. Preferentemente documentos PDF.

Director: Jorge Grosso