

**ESCUELA_E.P.E.T.Nº3_ CURSO: 7ºAÑO_3ªDIVISION_ NIVEL-
_SECUNDARIO_CICLO ORIENTADO-
RELACIONES HUMANAS-GUIA Nº2**

ESCUELA: E.P.E.T.: Nº3

DOCENTE: Rosa H Ramírez

CURSO: 7º año 3ª división Técnico Químico Ciclo:2020

TURNO: Vespertino

AREA CURRICULAR: Relaciones Humanas

PROPUESTA PEDAGOGICA: La persona ser social

Contenidos: Introducción a las relaciones humanas



¿Qué son las relaciones humanas?

Las relaciones humanas **son los vínculos que se generan entre las personas** y pueden ser interacciones espontáneas o vínculos permanentes. Las diversas habilidades interpersonales, como la comunicación verbal y no verbal, la empatía y la capacidad de escuchar a otros determinan los comportamientos necesarios para garantizar esas relaciones humanas .Resulta inevitable interactuar con otras personas y, si el individuo no desarrolla de manera adecuada las diferentes habilidades para relacionarse, tendrá dificultades para desenvolverse en su entorno.

Los humanos son seres sociales por naturaleza que necesitan vivir en comunidad y relacionarse entre sí. A veces, un individuo puede sentirse muy

**ESCUELA_E.P.E.T.Nº3_ CURSO: 7ºAÑO_3ªDIVISION_ NIVEL-
_SECUNDARIO_CICLO ORIENTADO-
RELACIONES HUMANAS-GUIA Nº2**

solo a pesar de estar rodeado de muchas personas. Por el contrario, una persona puede vivir sola y sentir que su vida está rodeada de compañía.

Lo que determina ese sentimiento es el tipo de relación que tiene un individuo con el resto de las personas. **La naturaleza del “ser social” está vinculada con las relaciones que es capaz de generar**, no basta con vivir agrupados a mayor o menor proximidad física. Cuando los seres humanos interactúan en el marco de una **sociedad** o de una **comunidad**, entablan **relaciones humanas**. Estos **vínculos** suelen basarse en la **jerarquía** y se desarrollan mediante la **comunicación**.

Por ejemplo: «Busco empleado con capacidad proactiva y buena actitud para el desarrollo de relaciones humanas», «Las relaciones humanas serían más pacíficas si todos tuviéramos una mayor voluntad de diálogo», «Con la tecnología, las relaciones humanas se hicieron virtuales».

Se considera que las relaciones humanas son esenciales para que las personas puedan desarrollar su potencial individual, ya que estos vínculos son los que permiten la constitución de diversas sociedades que tienen distintos órdenes, desde pequeñas aldeas hasta las ciudades más grandes.

Toda relación humana implica, necesariamente, al menos a dos individuos. A partir de las interacciones, las personas pueden desarrollar una vida compartida de manera amistosa y cordial. La clave está en aceptar ciertas reglas que deben respetar todos los integrantes de la comunidad y en no avanzar sobre los derechos individuales de cada sujeto.

El campo de las relaciones humanas es muy importante en el **ámbito laboral**, ya que si no se desarrollan en forma amistosa, pueden afectar la **productividad** y la **eficiencia** de las **empresas**. Por eso, los directivos siempre deben esforzarse por conformar equipos de trabajo donde existan buenas relaciones humanas, minimizando las discordias y evitando los ambientes conflictivos. En lo que respecta a las **empresas u organizaciones**, mantener buenas relaciones humanas puede ser un elemento

**ESCUELA_E.P.E.T.Nº3_ CURSO: 7º AÑO_3ª DIVISION_ NIVEL-
_SECUNDARIO_CICLO ORIENTADO-
RELACIONES HUMANAS-GUIA Nº2**

fundamental para alcanzar las metas y el desarrollo. De este modo la empresa gozará de la armonía interna necesaria, que podrá verse desde afuera como **seguridad y confianza**, y los clientes se atreverán a apostar por ella.

En lo que respecta al área de **recursos humanos** de una empresa es importante que se tengan en cuenta las habilidades sociales de las personas, no sólo las técnicas, para contratar a individuos que puedan **desarrollar buenas relaciones** con sus compañeros, jefes y todo el entorno empresarial. Así se evitarán conflictos innecesarios y disminuirán los errores en la efectividad de los empleados.



Tipos de relaciones humanas:

Las relaciones primarias. Son los vínculos íntimos o cercanos del individuo, en los que no hay un interés o una necesidad previa que haya dado lugar a esa relación, sino que los une el amor, el afecto o el aprecio por su calidad humana. Por ejemplo, las relaciones amorosas, las familiares o las amistades.

- **Las relaciones secundarias.** Son vínculos en los que no intervienen las emociones afectivas, sino que los une una relación de conveniencia o de utilidad. Por ejemplo, la relación entre un gerente y un empleado, un maestro y un alumno, un doctor y un paciente.

Importancia de las relaciones humanas

**ESCUELA_E.P.E.T.Nº3_ CURSO: 7ºAÑO_3ªDIVISION_ NIVEL-
_SECUNDARIO_CICLO ORIENTADO-
RELACIONES HUMANAS-GUIA Nº2**

Las relaciones humanas son tan importantes para el desarrollo de la vida que **pueden condicionar la propia existencia del individuo**. Por eso, resulta muy importante la calidad de los vínculos que se establecen, y no solo la cantidad.

Una persona que se rodea de un ambiente de respeto, tolerancia, honestidad y paz podrá desarrollar mejores cualidades de su personalidad que una persona que se rodea de un ambiente de agresión, violencia, mentira y escándalo. Tanto los valores como las habilidades que el individuo pueda desarrollar lo ayudarán a desenvolverse según el ambiente en el que se encuentre. Por ejemplo, en el ámbito laboral se suelen desarrollar habilidades concretas como el manejo del estrés y la resolución de conflictos, que permiten superar los momentos de tensión o de crisis.

Objetivos de las relaciones humanas

Las relaciones humanas tienen como objetivo **el desarrollo del individuo para que pueda alcanzar una mejor calidad de vida** en sociedad. Un buen ambiente social no es aquel en donde no existe el conflicto sino que, a pesar de las divergencias, el individuo logra desenvolverse.

Es posible superar los conflictos con el desarrollo de las habilidades interpersonales que permiten alcanzar un mayor nivel de comprensión y un sincero interés por resto de las personas.

Relaciones humanas en el trabajo

Las relaciones humanas en el trabajo **corresponden al proceso de formación de los recursos humanos** que atiende sus necesidades, asiste en la resolución de conflictos y fomenta una cultura de trabajo estable y agradable. Los empleados suelen trabajar juntos en

**ESCUELA_E.P.E.T.Nº3_ CURSO: 7º AÑO_3ª DIVISION_ NIVEL-
_SECUNDARIO_CICLO ORIENTADO-
RELACIONES HUMANAS-GUIA Nº2**

determinados proyectos, para comunicar ideas o simplemente compartiendo el día a día laboral.

Esas relaciones humanas **afectan los costos, la competitividad y la sostenibilidad del negocio**. Por lo tanto, resulta una parte importante para el éxito de la organización. Además, cuando la cultura de trabajo resulta estable y placentera, la organización suele retener y atraer empleados mejor calificados.

A- Actividades: Con ayuda del texto y estos Link realice el cuestionario

<https://www.youtube.com/watch?v=zyoDMzq5QBY>

<https://www.youtube.com/watch?v=KDhtRDJPF-0>

- 1- ¿Qué son las Relaciones Humanas?
 - 2- ¿Cuál es la importancia de las Relaciones humanas?
 - 3- En el ámbito laboral (Empresas u otras organizaciones sin fines de lucro) por qué son importantes las Relaciones humanas.
 - 4- ¿Qué debe perseguir el áreas de recursos humanos en una empresa?
 - 5- Cuáles son los valores que deben estar presente en las relaciones humanas?
 - 6- ¿Qué disvalores o antivalores van en contra de toda relación humana, que afectará el desarrollo de la persona?
- B- Reflexióna como ha afecta esta situación de aislamiento por el (Corona Virus) nuestra vida cotidiana y nuestras Relaciones humanas.

Director de Escuela E.P.E.T:Nº3 Eduardo Yáñez